

Med bakgrunn i de store rekrutteringsutfordringene i presteskapet gjorde Stortinget våren 2009 en tilleggsbevilgning på 2 millioner kroner til rekrutteringsfremmende tiltak. Det fremgår av Stortingsproposisjonen at utforming av tiltak skal skje etter drøftelser med bispedømmene og berørte tjenestemannsorganisasjoner.

Presteforeningen har gitt sine innspill og deltatt i møter vedrørende fordeling og tiltak. Vi har vist til at målsettingen må være å møte de mest belastede situasjoner. Det er derfor viktig at midlene ikke fordeles til mange små prosjekter, men til betydelige satsninger med hensyn til noen få stillinger og utvalgte prostier. Presteforeningen har også understreket betydningen av at tiltakene er målrettede, fremmer rekrutteringen og er evaluerbare. Det er selvsagt viktig for oss at midlene når sine tiltenkte mål og ikke benyttes til å balansere budsjetter.

I møte med Kultur- og Kirkedepartementet tidlig i september ga Presteforeningen sin tilslutning til følgende fordeling av rekrutteringsmidler: De tre nordligste fylker får kr. 600.000 hver, mens Møre og Bjørgvin får kr. 100.000,- hver. Denne fordelingen ble gjort etter at bispedømmene selv hadde sendt inn forslag og innspill til bruk av rekrutteringsmidlene.

Bevilgningene skal nyttes til rekrutteringsfremmende tiltak i bispedømmene. Valg av tiltak, utforming og innhold skal drøftes med Presteforeningen. Aktuelle tiltak kan for eksempel være dekning av flytteutgifter og rekrutteringstillegg til prester som velger å ta arbeid der rekrutteringsutfordringene er store.

Det er nylig inngått en særavtale mellom Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene i staten, herunder UNIO, som regulerer bruken av rekrutteringstillegg til prester ved tiltredelse i stilling. Det fremgår av avtalen at dette er ett av flere virkemidler som kan benyttes ved rekruttering.. Det kan ved utlysning tilbys engangsbeløp på hhv kr. 40.000,- ved 1 års bindingstid til arbeidet, kr. 60.000,- ved 1 1/2 års binding og kr. 80.000,- ved 2 års binding. Tillegget kan ikke benyttes ved rekruttering av prost, domprost og biskoper

Rekrutteringstiltakene og erfaringene med særavtalen om rekrutteringstillegg skal evalueres mellom partene. Dette er særlig viktig med tanke på målrettede og effektive tiltak rettet mot de rekrutteringsutfordringer en fortsatt vil ha innenfor presteskapet.

Presteforeningen er fornøyd med at det ble gitt en tilleggsbevilgning selv om midlene ikke er tilstrekkelige i forhold til utfordringene. Vi er også fornøyd med at det gjennom hovedsammenslutningene ble fremforhandlet en avtale som gjør det mulig å benytte engangsbeløp som honorar for å ta en stilling der utfordringene er store.

Presteforeningen mener at det er stort behov for å se på fortsatt bruk av virkemidler for å fremme rekruttering til presteskapet. Når det gjelder de statlige virkemidler for blant annet nedskrivning av studielån og ekstra ferieuke, mener vi det bør vurderes å utvide det geografiske virkeområde for disse ordningene for presteskapets del. Vi vil komme tilbake til dette.

#### **Vedlegg:**

Særavtale om bruk av rekrutteringstillegg ved tilsetting av prester i Den norske kirke.