

LOVER

for

REDERIENES LANDSFORENING

Vedtatt 31. mai 1990

med endringer av 8. juni 1991, 30. mai 1992,
24. mai 2003, 4. juni 2009 og 3. juni 2010

LOVER FOR REDERIENES LANDSFORENING (RLF)

§ 1

NAVN

Foreningens navn er Rederienes Landsforening (RLF).

§ 2

FORMÅL

Landsforeningen, som er en kombinert arbeidsgiver- og bransjeforening, har som formål:

- a) å ivareta og fremme medlemmenes interesser og representere næringen overfor myndighetene, andre nasjonale og internasjonale institusjoner og organisasjoner og almenheten.
- b) å arbeide for at medlemmene får rammebetingelser og utviklingsmuligheter som styrker deres konkurranseevne og lønnsomhet.
- c) å fremme kontakt og samarbeid mellom medlemsbedriftene og mellom landsforeningen og de forskjellige deler av næringen.
- d) å virke for gode og varige forhold mellom medlemsbedriftene og de ansatte.

§ 3

MEDLEMMER

Som medlem kan etter styrets godkjenning opptas bedrifter som driver:

- a) person-, bil- eller godstransport med skip.
- b) annen virksomhet med skip.
- c) skipsrelatert virksomhet.

Medlemskapet må omfatte samtlige ansatte om bord og ansatte på land som er knyttet til virksomhet som omtalt i a) – c).

§ 4

FORHOLDET TIL NÆRINGS LIVETS HOVEDORGANISASJON

Foreningen står tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) som landsforening.

Landsforeningen og dens medlemmer er bundet av NHOs til enhver tid gjeldende lover.

Medlemskap i landsforeningen medfører plikt til å være medlem av NHO.

Bedrifter som har tariffavtale eller som får krav om tariffavtale plikter å være med i NHOs tariff-fellesskap.

Bedrifter som ikke har tariffavtale og heller ikke har mottatt krav om slik avtale, kan velge ikke å være med i det forpliktende tariff-fellesskap.

NHO sentralt og NHOs regionskontor yter landsforeningen og dens medlemmer den service som NHOs lover forutsetter.

§ 5

STEMMEREGLER

På generalforsamlingen har medlemmer som i følge siste oppgave fra NHO beskjefligere:

| | | | |
|--------|------------------------|-------|-----------|
| Inntil | 20 arbeidstagere | | 1 stemme |
| 21 | - 50 arbeidstagere | | 2 stemmer |
| 51 | - 100 arbeidstagere | | 3 stemmer |
| 101 | - 300 arbeidstagere | | 4 stemmer |
| 301 | - 500 arbeidstagere | | 5 stemmer |
| 501 | og flere arbeidstagere | | 6 stemmer |

Stemmerett i arbeidsgiversaker har bare medlemmer som er med i NHOs forpliktende tariff-fellesskap.

Det kan stemmes ved fullmakt til representant for annen medlemsbedrift, men ingen kan på egne og andres vegne avgi mer enn 6 stemmer.

Alle saker - unntatt lovendringer og oppløsning - avgjøres ved alminnelig flertall. Ved stemmelikhet er styrelederens stemme avgjørende, unntatt ved valg da avgjørelsen skjer ved loddtrekning.

Ledes møtet av styrets nestleder, er dennes stemme avgjørende ved stemmelikhet.

Avstemninger skjer skriftlig hvis noen representant forlanger det.

§ 6

GENERALFORSAMLINGEN

Generalforsamlingen er foreningens øverste myndighet.

Møteberettiget på generalforsamlingen er foreningens medlemmer eller fullmektiger for disse.

Ordinær generalforsamling holdes hvert år innen utgangen av juni måned. Innkallelse med dagsorden og sakspapirer sendes skriftlig til hvert medlem senest 14 dager før generalforsamlingen.

Den ordinære generalforsamling skal behandle:

- a) årsberetning
- b) revidert regnskap
- c) fastsettelse av kontingent
- d) valg av styre, bestående av 6 medlemmer
- e) valg av leder og nestleder blant styrets medlemmer. Styrets leder skal velges fra bedrift som er med i NHOs forpliktende tariff-felleskap
- f) valg av 3 vararepresentanter i rangert rekkefølge
- g) valg av 1 representant og 1 vararepresentant til NHOs Representantskap
- h) valg av 2 representanter og 2 vararepresentanter til NHOs Generalforsamling
- i) valg av revisor
- j) valg av valgkomite, se § 11
- k) fastsettelse av styrehonorar
- l) andre saker som er særskilt nevnt i innkallelsen

Vedtak som binder medlemmene, skal bare fattes i saker som har vært oppført på den utsendte dagsorden.

Alle valg skjer for to år, unntatt valg under e og h som skjer for ett år.

Generalforsamlingens forhandlinger ledes av styrets leder, eller i dennes fravær av styrets nestleder. Over forhandlingene føres protokoll.

§ 7

EKSTRAORDINÆR GENERALFORSAMLING

Ekstraordinær generalforsamling kan innkalles med minst 7 dagers varsel når styret finner det påkrevet eller hvis minst 1/3-del av foreningens stemmemasse krever det. Varselfristen kan nedsettes til 4 dager hvis styret finner at spesielt viktige spørsmål gjør dette nødvendig.

En ekstraordinær generalforsamling er beslutningsdyktig uten hensyn til antall fremmøtte stemmeberettigede i alle saker som tidligere har vært oppført på dagsorden for en ikke beslutningsdyktig generalforsamling.

Bare saker som er nevnt i innkallelsen skal behandles.

§ 8

STYRET

Styret består av 6 medlemmer. Ved styrets sammensetning bør det tas tilbørlig hensyn til at ulike interesser som måtte gjøre seg gjeldende, blir representert. Styret velges for to år av gangen og gjenvalg kan finne sted.

Styret leder foreningens virksomhet og forvalter dens midler.

Styret er beslutningsdyktig i alle saker som ikke skal avgjøres av generalforsamlingen etter disse lover.

Styret bestemmer selv sin forretningsorden.

Styret er beslutningsdyktig når minst 4 medlemmer er tilstede. Hvert medlem har 1 stemme. Avgjørelser treffes ved alminnelig flertall. Ved stemmelikhet er lederens stemme avgjørende. Ledes møtet av nestlederen, er dennes stemme avgjørende ved stemmelikhet.

Over styrets møter føres protokoll.

Stemmerett i arbeidsgiversaker har bare styremedlemmer som representerer bedrifter som er med i NHOs forpliktende tariff-fellesskap.

Medlem av styret trer ut hvis den bedrift vedkommende representerer trer ut som medlem av landforeningen eller styremedlemmet går over i annen bedrift eller virksomhet som ikke er medlem av landsforeningen.

§ 9

SEKRETARIATET

Foreningens virksomhet ledes av en administrerende direktør som ansettes av styret. Administrerende direktør har rett til å delta i alle møter i foreningens organer med tale- og forslagsrett. Administrerende direktør skal utføre de funksjoner som styret eller generalforsamlingen pålegger vedkommende. Styret kan delegerer myndighet til administrerende direktør og utarbeide instruks for ham.

§ 10

FORHANDLINGSUTVALG

Styret oppnevner et forhandlingsutvalg som under tariffrevisjoner skal føre forhandlingene med sjømannsorganisasjonene. Adm. direktør leder forhandlingene.

§ 11

VALGKOMITEEN

Valgkomiteen skal bestå av 3 representanter.

Som leder i valgkomiteen skal så vidt mulig fungere den bedriftsrepresentant som sist var leder av foreningens styre.

Daglig leder er sekretær for valgkomiteen.

Valgkomiteen skal fremlegge for den ordinære generalforsamling forslag til valg av tillitsmenn og styrets honorar.

Valgkomiteen skal i sitt forslag ta rimelig hensyn til de ulike interesser som gjør seg gjeldende.

§ 12

KONTINGENT

Kontingenten fastsettes av den årlige generalforsamling og beregnes på grunnlag av utbetalt arbeidslønn det foregående år. Den samlede kontingent kan deles i foreningskontingent og en serviceavgiftsdel. Generalforsamlingen fastsetter også en minstekontingent.

§ 13

UTTREDELSE OG EKSKLUSJON

Et medlem kan ikke melde seg ut av landsforeningen før det har vært medlem i 2 år. Et medlem kan ikke tre ut av landsforeningen så lenge det er medlem av NHO med mindre NHOs Representantskap treffer annen beslutning.

Utmeldelse må skje skriftlig med 6 måneders varsel.

Medlem som er omfattet av en overenskomst der NHO og RLF er part, kan ikke tre ut før den inngåtte overenskomst er utløpt.

NHOs Representantskap kan gjøre unntak fra disse bestemmelser hvis bedriften nedlegges eller hvor det for øvrig finnes å være rimelig grunn til det.

Styret kan beslutte å ekskludere bedrift som handler mot avgjørelser truffet i henhold til disse lover, opptrer utilbørlig i forhold som angår RLF, eller som på annen måte vesentlig misligholder sine medlemsforpliktelser. Beslutning om eksklusjon kan ankes til førstkommande generalforsamling.

§ 14

LOVENDRINGER

Endringer av disse lover kan bare besluttes av en generalforsamling (ordinær eller ekstraordinær) og forslaget må være sendt medlemmene minst 2 måneder på forhånd. Til gyldig beslutning kreves at minst 2/3 av de avgitte stemmer er for forslaget.

Et medlem har rett til på generalforsamlingen å fremkomme med endrings- og tilleggsforslag vedrørende de allerede foreliggende forslag.

§ 15

OPPLØSNING

Forslag om foreningens oppløsning kan fremsettes av styret eller medlemmer som representerer minst 1/3 av foreningens stemmemasse, og må være kunngjort for medlemmene minst 3 måneder før generalforsamlingen.

Oppløsning kan besluttes med 2/3 flertall av ordinær generalforsamling hvor minst 3/4 av foreningens stemmemasse er representert.

Er det nødvendige antall stemmer ikke representert, kan generalforsamlingen med 2/3 flertall beslutte å innkalle med minst 1 måneds varsel en ekstraordinær generalforsamling. Denne kan med 2/3 av de avgitte stemmer, uavhengig av deltagerantall, beslutte oppløsning. Den generalforsamling som beslutter foreningens oppløsning, avgjør med simpelt flertall av de avgitte stemmer anvendelsen av foreningens midler. Det siste fungerende styre iverksetter avgjørelsen.