

Ut fra informasjonen jeg har mottatt i saken oppsummerer jeg de spørsmål som dere har reist, kort nedenfor og innenfor medlemservice. Om det er behov for mer utfyllende informasjon eller bistand, er det bare å ta kontakt, men det er da mulig det går utover medlemservice og er noe vi vil fakturere for.

Jeg mener ingen av de tre nåværende rådmenn har rettskrav på stillingen som rådmann i ny kommune. Det kan ikke sies å være en videreføring av en av nåværende rådmenn sin stilling.

Dere står da i realiteten ovenfor to valg:

1. Tilby stillingen til en av nåværende rådmenn
2. Lyse ut stillingen eksternt (og nåværende rådmenn kan søke på stillingen)

Om dere velger alternativ 1, må utvelgelsen av hvem av de tre som vil få tilbud om stillingen, skje ut fra saklige utvelgelseskriterier som er drøftet med tillitsvalgte. Det kan være saklig å stille andre krav til kompetanse og lederegenskaper mv. , enn hva som ble stilt til de tre rådmenn ved tilsetting i nåværende kommuner. Et sentralt utvelgelseskriterier vil selvsagt være kompetanse og lederegenskaper mv. Aller først må dere gjennomføre kartleggingssamtaler og å få avklart hvorvidt noen/alle er interessert i stillingen.

Om nåværende rådmenn/andre ledere ved kommunesammenslåingstidspunktet uansett vil få tilbud om «annet passende arbeid» og ikke risikerer å bli sagt opp som overtallige, har dere ingen plikt til å gjennomføre en slik intern prosess, men kan gå rett på alternativ 2 om det er mer ønskelig. Det følger av arbeidsmiljøloven § 15-7 (2) at en oppsigelse ikke er saklig dersom dere har «annet passende arbeid» å tilby. «passende» i denne sammenheng, kan for eksempel en kommunalsjefstilling være (dvs. kan være på et lavere nivå). Det følger av Hovedtariffavtalen kap. 1, § 3 pkt. 3.4 at den ansatte beholder sin nåværende lønns plassering ved overgang til lavere lønnet stilling i en slik omorganiseringsprosess som en kommunesammenslåing vil innebære.

Dersom vedkommende også skal gå inn som prosjektleder for sammenslåingen, er det etter min mening ingen plikt å tilby denne til en av de tre nåværende rådmenn. Dette fordi det vil være en beslutning som tas nå, før sammenslåingstidspunktet. Kvalifikasjonsprinsippet kan tilsa at stillingen da bør lyses ut eksternt. Om dette likevel ikke gjøres ut fra en tanke om å redusere overtallighet ved sammenslåingstidspunktet, vil det neppe komme i strid med kvalifikasjonsprinsippet. Uansett må den som tilsettes være kvalifisert ut fra de krav som stilles til prosjektleder/ny rådmann.

Jeg viser videre til FOU fra 2015 om arbeidsrettslige spørsmål ved kommunesammenslåing der ovennevnte er omtalt i pkt. 9, men også pkt. 8; [Arbeidsrettslige spørsmål som oppstår ved kommunesammenslåinger](#)

Om det er noen uklarheter og det er ønskelig at vi tar et felles telefonmøte for å avklare, ta kontakt.

Med vennlig hilsen
Cecilie R. Sæther
Advokat

Epost Email: Cecilie.saether@ks.no
Telefon Phone: (+47) 24 13 64 24
Mobil Cellular: (+47) 93 24 78 45
<http://www.ks.no>



KOMMUNESEKTORENS ORGANISASJON
The Norwegian Association of Local and Regional Authorities