

# REFERAT FRÅ MØTE I ARBEIDSGRUPPE PERSONAL - Nye Sogndal kommune

<b>Dato:</b> 14.2.18	<b>Stad</b> Tinghus 1	<b>Tid:</b> 12.30 – 15.15
-------------------------	--------------------------	------------------------------

## Desse møte:

Sirikit Bakke, Siv-Laila Eriksen, Christian Kleiven, Bente Kristin Sæhl, Sissel Foss, Bente Bakke, Alf Høyrem og Dagrun Røysum

**Forfall:** Frank Nymark, Gunveig Foss.

## Oppbygging av rapporten - 1 Kunnskapsgrunnlag

### Oppgaver som skal leverast leiar Dagrun seinast innan måndag 26.febr.:

#### 1.1 Status for tenesteområdet i dag.

Under punkt 1.1 legg me opp til fylgjande inndeling:

#### **Tema: Generell statusomtale av arbeidsoppgåver/organisering innan personal/løn**

- [Løn](#) (ansv. Gunveig, Sissel og Bente Kristin) og [personal](#) i kvar kommune [utarbeidar sin oversikt over arb.oppgåver/organisering tilsvarande Molde kommune](#). Ta med [noverande organisering \(kart\)](#) inn i rapporten. Ansvar: Alf, Bente og Dagrun.
- [HMS/Vernetenesta: Samordne /oppsummere for alle 3 kommunane](#). Ansv.: Christian og Frank
- [Oversikt arb.takarorg. i dei 3 kommunane](#). Skrive noko om status innan dette området: Ansv.: Siv-Laila.

#### 1.2 Gjeldande avtaler internt og mot tredjepart.

[Balestrand supplerer med sine her](#). Ansv.: Alf.

[Oversikt over felles avtaleverk](#). Ansv.: Dagrun.

#### 1.3 System og programløysingar.

Ser ok ut det vi har kartlagt.

#### 1.4 Kompetanse.

Kvar kommune legg inn kort omtale av kompetanse (utd./praksis) for tilsette ved personal/løn. kort omtale om ev. kompetanseproblem over tid, rekrutteringsproblem, stabilitet. Ansv. : Alf, Bente B. og Dagrun.

## 1.5 Relevante nøkkeltal.

[Tilsette/Årsverk innan området peronal/løn](#). Ansv. : Alf, Bente B. og Dagrun.

## 1.6 Utfordringar med grunnlag i nasjonale og kommunale føringar

Kvar kommune skriv noko om særskilde utfordringar for fagområdet løn/personal.

Til dømes:

Arbeidet med å bygge ny kommune går parallelt med noverande drift og avslutning av noverande kommune. Få fram kva konsekvensar /utfordringar dette kan medføre.

Kan vere:

- Manglande kvalitet på tenesta.
- Klarar ikkje innfri lovkrav/tilsynskrav
- Tidsfristar
- Motivasjon
- Slitasje på tilsette
- Rekruttering til ny kommune
- Kommunikasjon med andre og deltaking i ulike fora
- HMS (risikovurdering, rutinar, internkontroll, avvikssystem)
- Akseptabel grense for kva som er «dårleg jobb»

Ansv. : Alf, Bente B. og Dagrun.

### ANNA:

Vi skal gå djupare inn i nokre retningsliner/reglement for dei 3 kommunane for å få fram eit betre kartleggingsgrunnlag.

[Sogndal kommune tek føre seg:](#)

[Lønspolitiske retningsliner, Telefonreglementa, Seniorpolitiske retningsliner.](#)

Ansvar: Bente B.

[Balestrand kommune tek føre seg:](#)

[Permisjonsreglementa, Godtgjersle til skjermbriller.](#)

Ansvar: Alf.

[Leikanger kommune tek føre seg:](#)

[Etiske retningsliner.](#)

Ansvar: Dagrun

[Send ovannemnde reglement for kvar kommune til Bente B, Alf og Dagrun snarast](#). Vi drøfta også om arbeidsgruppa skal ha ekstern tilgang til TQM, for å finne kvarandre sine reglement/rutinar. Dette er m.a. avhengig av at alle har lagt inn desse reglementa i TQM.

### Neste møte blir:

- |        |       |   |
|--------|-------|---|
| Møte 3 | 1.03  | Gjennomgang av bidrag og planlegging av bidrag til neste møte. <u>Sogndal kommunehus, frå kl.8.30-11.30.</u>      |
| Møte 4 | 14.03 | Gjennomgang og ferdigstilling av heile kunnskapsgrunnlaget  |
|        | 19.03 | Utsending av ferdig rapport til medlemane for godkjenning med tilbakemelding 21.3. Ferdigstillast fredag 23.mars. |

### Kort oppsummert:

- **Send ut ulike reglement (snarast)**
- **Følg fristen seinast innan 26.februar for utarbeiding og innsending av bidraga j.f, pkt.1.1-1.6.**
- **Neste møte 1.mars vert i Sogndal kl.8.30.**
  
- **God helg og vinterferie. ☺**

Dagrun Røysum

Ref.