

Vedlegg 5: Ideer til varierte arbeidsmetoder

Noen ulike arbeidsmåter

Jf. undersøkelsen

4. Hvilke styrker mener du det kan være ved denne størrelsen på et nettverk?

8. Tenk på et nettverksmøte du var fornøyd med – hva gjorde dette møtet bra?

- # Mål for hvert møte
- # Møteevaluering
 - kort runde, stoppunkt, evaluering
- # Grupper / plenum
- # Bygge kunnskap sammen
 - lese noe, se videoforedrag, innledninger
- # Bli bedre kjent-opplegg
- # Erfaringsdeling
- # Kollegaveiledning i fast struktur
- # Refleksjonsgrupper i fast struktur
- # Walk`n talk
- # Think – pair – share
- # Invitere ressurspersoner
- # Bruke verktøy
- # Bruke modeller – også metalæring
- # Oppdrag i lunsjen
- # Oppfordringer
- # Idekledning
- # Tenke, snakke, skrive, lese, lytte
- # Trene ferdigheter
- # Fast struktur på hvert møte
- # Oppdrag i lunsjen
- # Oppdrag mellom møtene
- # Jeg er så fornøyd med... / spent på / jeg lurer på
- # Egenvurderinger
- # Hverandrevurderinger
- # Vise film fra egen praksis
- # Periodisering av saker – årshjul
- # Faste saker og arbeidsmåter
- # Dilemmahjørnet
- # Metodekvarteret
- # Litteraturtips
- # Oppdrag mellom samlingene
 - i løpet av dette halve året skal alle besøke en annens barnehage og intervju etc.