

Sjøfartsdirektoratet
Postboks 2222
5509 Haugesund

Sendes kun som E – post.

Oslo, 1. august 2007

FORSLAG TIL LOVENDRINGER I FORBINDELSE MED RATIFIKASJON AV ILO KONVENSJON OM SJØFOLKS ARBEIDS – OG LEVEVILKÅR

Vi viser til direktoratets høringsbrev av 20. juni då vedrørende ovennevnte.

Våre medlemsrederier opererer skip i innenriksfart og de foreslåtte lovendringer får beskjedne utslag for denne del av skipsfarten.

På denne bakgrunn har vi få synspunkter på de foreslåtte endringer.

Vi har merket oss at det i forbindelse med inngåelse av ansettelsesavtale foreslås innført en bestemmelse om at sjømannen ”..skal gis anledning til å granske og søke råd angående avtalen før den undertegnes.” I høringsbrevet henvises det til at Arbeidsmiljøloven i § 14 – 5 har bestemmelse om arbeidstakers rett til bistand ved inngåelse av ansettelsesavtaler. Til dette skal bemerkes at etter Arbeidsmiljøloven tilligger det kun arbeidsgiver å inngå ansettelseskontrakt med arbeidstakeren uten medvirkning fra offentlig myndighet, mens det i sjøfartsforhold foreligger et arbeidskrevende og tungvindt system i henhold til forskrift om kontroll med maritim med maritim tjeneste.

Vi har tidligere, bla i brev til direktoratet 6.12.2004, gitt uttrykk for at så vel mønstring som maritim kontroll bør kunne oppheves for tjeneste i innenriks sjøfart ved at kontrollbehovet ivaretas innenfor rammene av ISM - koden. Dette er dessverre ikke blitt etterkommet.

Den foreslåtte granskning og konsultasjonsadgang forsterker vår oppfatning at bestemmelsene om mønstring er helt nødvendige for tjeneste på skip i innenriks sjøfart. Selv om det ikke hører til denne høringen å vurdere mønstringsplikten vil vi, ettersom det foreslås innført ytterligere et ledd i ansettelsesprosessen, likevel benytte anledningen til å minne om næringens ønske om å endre mønstringsplikten.

Ut over dette har vi ingen spesielle kommentarer.

Vennlig hilsen
Rederienes Landsforening



Harald Thomassen

