Beredskapsplan for muleg utbrot av pandemi

- Årdal kommune -

Vurderingar og tiltak knytt til ulike tenesteområde

INNHOLD

1 Generelt ... 3
1.1 Innleiing ... 3
1.2 Omfordling av ressursar mellom tenesteområde ... 3
1.3 Informasjon – målgrupper, behov og kanalar ... 3
2 Kommuneleiing ... 4
3 Barnehagar, SFO og skular ... 5
3.1 Barnehagar ... 5
3.2 Farnes skule og sfo ... 6
3.3 Tangen skule og sfo ... 7
4 Helse, pleie og omsorg ... 8
4.1 Legetenesta ... 8
4.2 Eldreomsorg ... 9
4.3 Spesialomsorg ... 13
5 Sosialtenesta ... 15
6 Tekniske tenester ... 16
6.1 Døme: ARBEIDSPLAN FOR TEKNISKE TENESTER SOMMAREN 2009 ... 17
7 Støttefunksjonar ... 18
7.1 IKT ... 18
7.2 Økonomi ... 18
7.3 Sentralbord, tenestetorg, arkiv og postbil ... 19
7.4 Personalstab ... 20
8 Tenester som kan prioriterast ned ... 20

1 Generelt

1.1 Innleiing

Det må gjennomførast ein meir omfattande og generell planlegging basert på det scenario pandemien skisserer – ein pandemi som strekker seg over 15 veker med sin mest intensive periode etter 7-8 veker med fråvær opp til 40%. Primæroppgåva vert å redusere stopp i produksjonen og å finne løysingar for korleis drifta kan haldast oppe på eit akseptabelt nivå uavhengig av kva hending som måtte skje.

Det vil i fyrste rekke dreie seg om å bli i stand til å handtere fråvær av personale og sviktande leveransar frå andre.

Det må gjerast eit nøyare arbeid for å kartlegge utfordringane, analysere, minimere og prioritere mellom dei samt vurder tiltak.

I det følgjande er det gjort nokre grunnleggande vurderingar knytt til stoda og dei tiltak som kan setjast i verk.

Årdal energi er straumleverandør i kommunen. Dei utarbeider eigen pandemiplan.

1.2 Omfordling av ressursar mellom tenesteområde

Innafor den kommunale organisasjonen er det nokre tenester innbyggarane våre er heilt avhengige av, andre dei ikkje er avhengige av. Dette gjev rom for å flytte personale frå oppgåver av mindre viktig karakter over til andre område i organisasjonen. Eit døme kan vere innafor tekniske tenester: Dei har personale med ansvar for parkar, grøntanelgg, vegar m.m. som vil kunne flyttast over på andre funksjonar dersom det skulle vere trong for det. Eit anna døme kan vere PPT-tenesta. Dette er ikkje ei avgjerande viktig teneste som må oppretthaldast til ei kvar tid. Personale kan då setjast inn annan stad i organisasjonen t.d. i skular eller barnehagar.

Det er særleg innafor omsorg og helse me finn tenester som innbyggarane er absolutt avhengig av vert oppretthaldne til ei kvar tid.

Dette gjeld også tenester knytt til den grunnleggande infrastrukturen i høve straum, vatn, renovasjon m.m.

1.3 Informasjon – målgrupper, behov og kanalar

Kven?	Innbyggarane våre, særskilte målgrupper her
Kva?	Sjukdomsstatus og verknader for aktuelle tenester
Korleis?	Heimeside, media m.m.

Etablere ei eiga Pandemiside knytt til heimesida til kommunen
Har eiga beredskapsside
Kontaktinforamsjon i kommunen sin beredskapsplan

2 Kommuneleiing

Nøkkelfunksjon	Vara	Merknad
Kriseleiing: 1. Ordførar 2. Rådmann 3. Kommunalsjef med ansvar for helsetenester 4. Kommunalsjef med ansvar for informasjon 5. Brannsjef/tekniske tenester	1. Varaordførar 2. Kommunalsjef med ansvar for økonomi og personal 3. Kommunalsjef med ansvar for eldreomsorg 4. Leiar kontorstøtte 5. Overbefal	Varaordførar må frigjerast frå arbeid Kontorleiarar ved legekontor får utvida fullmakter
Leiar av tenesteeiningar: Leiar av eldreomsorg Leiar av spesialomsorg Rektorar Barnehagestyrarar Legekontor Smittevern Tekniske tenester	 Avdelingsleiarar Stadfortredar i tenesta Inspektørar Avdelingsleiarar Kontorleiarar Lege med ansvar for akuttberedskap Avdelingsleiarar	
Sekretærfunksjon kriseleiing	Personell frå kontorstøtte	

3 Barnehagar, SFO og skular

3.1 Barnehagar

Nøkkelfunksjonar:	**Kor lågt bemanningsnivå kan tenesta tåle ?**	**Behov for spesialkompetanse**	**Andre kritiske ressursar**	**Tiltak**
Drift av barnehage	Tal born over 3 år pr vaksen : 9 Tal born under 3 år pr. vaksen: Tilnærma normalt (3)	Minimum 1 pedagog til stades	Reinhald Straum, varme, telefon, sanitær	1. Redusere opningstid frå 9 t 15 min til 7 t 30 min 2. Ikkje gje tilbod om matservering 3. Redusert pedagogisk aktivitet 4. Redusert reinhald til minimum (toalett, stellerom) 5. Hente inn personell frå andre tenester som kan reduserast 6. Kontakte foreldre som kan hjelpe til 7. Slå saman gruppe / avdelingar / barnehagar

3.2 Farnes skule og sfo

Nøkkelfunksjonar:	Kor lågt bemanningsnivå kan tenesta tåle ?	Behov for spesialkompetanse	Andre kritiske ressursar	Tiltak
Undervisning 1. – 10. årstrinn	1 lærar pr årsstrinn (ca 20 stillingar)	Undervisningskompetanse	Reinhald Lys, varme og sanitær	1. Slå saman grupper 2. Prioritere dei yngste elevane 3. Avvikle symjeopplæring og undervisning som treng særskilt gruppedeling 4. Redusere undervisning i form av einetimar og undervisning i små grupper 5. Tilrettelegge undervisning i ”storgruppe” 6. Hente inn personell frå andre tenester som kan reduserast 7. Redusere reinhald til minimum å omfatte toalett og rom som vert nytta av dei yngste elevane og funksjonshemma elevar
Skulefritidsordning	50 % av normal bemanning		Reinhald Lys, varme og sanitær	1. Slå saman avdelingar 2. Redusere på aktivitetstilbod
Vaksenopplæring	2 – 3 tilsette (50 %)	Undervisningskompetanse	Reinhald Lys, varme og sanitær	1. Slå saman grupper 2. Endre undervisningsopplegg / dagprogram 3. Samarbeide med personalet i bustad

3.3 Tangen skule og sfo

Nøkkelfunksjonar:	**Kor lågt bemanningsnivå kan tenesta tåle ?**	**Behov for spesialkompetanse**	**Andre kritiske ressursar**	**Tiltak**
Undervisning 1. – 10. årstrinn	1 lærar pr. årstrinn (ca 13 stillingar)	Undervisningskompetanse	Reinhald Lys, varme og sanitær	1. Slå saman grupper 2. Prioritere dei yngste elevane 3. Avvikle symjeopplæring og undervisning som treng særskilt gruppedeling 4. Redusere undervisning i form av einetimar og undervisning i små grupper 5. Tilrettelegge undervisning i ”storgruppe” 6. Hente inn personell frå andre tenester der aktivitet kan reduserast 7. Redusere reinhald til minimum å omfatte toalett og rom som vert nytta av dei yngste elevane og funksjonshemma elevar
Skulefritidsordning	50 % av normal bemanning		Reinhald Lys, varme og sanitær	1. Slå saman avdelingar 2. Redusere på aktivitetstilbod

4 Helse, pleie og omsorg

4.1 Legetenesta

Nøkkelfunksjonar:	Kor lågt bemanningsnivå kan tenesta tåle ?	Behov for spesialkompetanse	Andre kritiske ressursar	Tiltak
Legeteneste	2 - 3 legar	Legar	IKT Reinhald Straum	1. Slå saman legekontor 2. Utsetje legetimar som kan vente 3. Hente inn vikarlegar
Legevakt	2 - 3legar Minimum 2 (3)- delt legevakt i ein periode på 15veker	Legar	IKT Reinhald Straum Ambulanse	1. Slå saman legekontor 2. Hente inn vikarlegar 3. Interkommunal legevakt
Laboratorietenester og skiftestove	Minimum 1 (2) tilsette	Helsesekretærar Sjukepleiarar	IKT Reinhald Straum	1. Slå saman legekontor 2. Utsetje prøver som kan vente 3. Redusere tal prøver / tinging frå lege
Pasientmottak	2 tilsette	Helsesekretærar Anna helsepersonell Kontorpersonell	IKT	1. Utsetje arbeid / aktivitetar som kan vente 2. Hente inn ”reservearbeidskraft” frå tenester der aktiviteten kan reduserast

4.2 Eldreomsorg

Generelt som eit utgangspunkt

1. Informasjon til pasientar og pårørande – diskutere korleis gjennomføre naudsynt hjelp / kven som skal utføre kva / kva som må ligge til situasjonen stabiliserer seg.
2. Dersom problem med telenett; brukarar med tryggleiksalarm får store vanskar / får ikkje gjeve beskjed dersom dei treng akutt hjelp… Har ikkje løysing på dette. Me kan <u>ikkje føreta regelemssige tilsyn</u> til alle som har t-alarm dersom nettet er ute.
3. Knallharde prioriteringar, døme:

- På sjukeheimane må dei fleste pasientane ligge heile dagen.
- Både i institusjonane og i heimesjukepleia vert tilbod om bad/dusj redusert til eit minimum (og får berre tilbod dersom ein kan relatere dette til fare for sår/sjukdom).
- Pasientane får berre heilt naudsynt hjelp til personleg hygiene og ernæring. Be pårørande om hjelp i samband med måltid (både lage, servere og evt. mate).
- Ein må vurdere om ein skal be Norsk Folkehjelp/Røde Kors evt. andre om hjelp til å handle til pasientar som ikkje klarar dette sjølv (og som ikkje har pårørande som kan hjelp).

Nøkkelfunksjonar:	**Kor lågt bemanningsnivå kan tenesta tåle ?**	**Behov for spesialkompetanse**	**Andre kritiske ressursar**	**Tiltak**
Adm. leiing		(me er tre sjukepleiarar samt ein sosionom m/hj.pl. kompetanse)	IKT	Dersom dataressursar manglar – skrive notat og liknande på papir som, når ein er attende i normalt gjenge, vert reg. på t.d. ACOS dersom naudsynt. Må elles pårekne å vere ute i pasientretta arbeid medan pandemien pågår og syner såleis til pkt. ”sjukepleiar” .
Avdelingssjukepleiar		Ja. Off. godkj. spl.	IKT	Dersom dataressursar manglar – skrive notat og liknande på papir som, når ein er attende i normalt gjenge, vert reg. på t.d. Gerica og ACOS dersom naudsynt.

				Må elles pårekne å vere ute i pasientretta arbeid medan pandemien pågår og syner såleis til pkt. "sjukepleiar"
Sjukepleiar	Usikkert, men ikkje mindre enn 40% (inkl. alle vakansar) då me driv døgnkontinuerleg drift.	Ja. Off. godkj. spl.	Medisinhandtering IKT Reinhald Ernæring	bestille ekstra medisin frå apotek heimespl. må fylle i dosettar for mange veker om gangen. bestille ekstra medisinsk utstyr Rapportere på godkjend kardex (papir versjon). Kjøpe inn? Personalet må evt. vaske sjølve der det er absolutt naudsynt jamfør fare for sjukdom, liv og helse. Enklare matlaging dersom t.d prod.kjøkkenet ikkje klarer å oppretthalde matombringinga. Anbefale pasientar/pårørande å kjøpe inn"Fjordland" eller liknande ferdigmat?
Hjelpepleiar	Usikkert, men ikkje mindre enn 40% (inkl. alle vakansar) då me driv døgnkontinuerleg drift.	Ja. Off. godkj. hj.pl. Kan nytte ufaglærte i enkle pleie oppgåver.	IKT Reinhald Ernæring	Syner til pkt. "sjukepleiar"
Kjøkkensjef		Ja		Må ut i produksjonen

Produksjonskjøkkenet	Usikkert, men ikkje mindre enn 40% (inkl. alle vakansar) då me driftar prod.kjøkkenet dag/kveld og helg.	Nei	innkjøp av naudsynte råvarer transport av naudsynte råvarer av straum/vassforsyning	Det kan verte eit STORT problem med mat til både institusjonane og heimebuande dersom låg produksjon ved produksjonskjøkkenet. Vurdere å kjøpe inn store parti med ”Fjordland” eller liknande ferdigmat? Avhengig av forhold utanfor oss. Avhengig av forhold utanfor oss.
Heimehjelp	Usikkert, men ikkje mindre enn 40% (inkl. alle vakansar)Me har over 200 brukarar!		Reinhald Ernæring	Syner til pkt. ”sjukepleiar”
Elles:			Reinhaldspersonale på sjukeheimane, AD og Åbo.	Spes. MRSA er avhenging av spesielle reingjeringsmiddel. Reinhaldsgruppa må bestille inn nok utstyr. Det må bestillast inn – og hengast opp sprit dispensarar i alle avdelingar /og inn-utgangsdører.

TENESTE: Eldreomsorg				
Trong for nye sengeplassar jamfør Helsedirektoratet ”Influensa A (H1N1) – pandemi fase 6. Datert 29.07.09.	**Tal plassar som maksimalt kan ”setjast av” til behandlingstrengande / tidleg utskriving frå spesialhelsetenesta:**	**Behov for spesialkompetanse:**	**Andre kritiske ressursar:**	**Tiltak:**
- Befolkning: ca 5600. - Tal sjuke gjennom pandemien: ca 1680. - Nye innleggingar: 17 (kjelde; pandemikalkulator.no). - Tal utskrivingar frå sj.hus er usikkert. (Tal senger heildøgns pleie- og omsorg pr. i dag = 93).	Årdal sj.heim: 6-8 6-8 plassar x 14 veker= Totalt 84-112 veker (588-784 døgn). Utgangspkt.: 25 personar har trong for korttidsopph. /vert utskriven frå sj.hus i løpet av 14 veker. Kvar treng 3 veker opphald. 25 personar x 3 veker = **Totalt 75 veker (525 døgn)**	Ja. Off. godkj. spl. Ein må omdisponere ressursane slik at spl. til ei kvar tid har ansvar for all avansert behandling Døme: intravenøs (i.v.) væske og antibiotika behandling.	1. Medisinhandtering 2. IKT. 3. Reinhald. 4. Ernæring.	1. ”Skjerpa avdeling” som ligg i tilknytning til, men fysisk adskild frå, MRSA avd. kan aukast opp med ekstra seng på kvart rom (sovealkove). - Få tak i 4 ekstra senger. - Bestille i.v. utstyr.

4.3 Spesialomsorg

Nøkkelfunksjonar:	**Kor lågt bemanningsnivå kan tenesta tåle ?**	**Behov for spesialkompetanse**	**Andre kritiske ressursar**	**Tiltak**
Arbeids og treningssenter	Tenesta har to tilsette og kan i verste fall klare seg med 1 ved å redusere brukarmassen. ATS kan midlertidig stengast ved krise og brukarane må få tilbod i bustaden sin.	Dersom ein skal gjennomføre aktivitetane som ein til dagleg har på ATS er ein avhengig av personar som har opplæring knytt til dette samt som kjenner brukarane. Pr. i dag har vi få slike personar i systemet.		Dersom ATS må stengast grunna sjukdom er det ein brukar vi må ordne anna bemanning/avlastning kvar dag. I tillegg er det ein anna brukar vi må ha bemanning til to dagar i veka.
Verna bustad	I verna bustad er det lagt opp til bemanning i høve antal brukarar samt kva type brukarar vi har og om dei f.eks har vedtak på bruk av tvang. Det er ikkje mogeleg å gå ned på denne bemanninga.	Det er i nokre bustader beho v for å ha miljøterapeutar. Dette er eit lovkrav vi har. Vi kan sjølvsagt søke om dispansasjon frå Fylkesmannen dersom dette er kortvarig og forbigåande. Fleire av desse brukarane har behov for å ha personale dei er van med og som har opplæring på den enkelte. Det er vanskeleg å ta inn nye.	Vernepleiarane/sjukepleiar vi har i systemet har ansvar for medisintillaging for brukarar innan spesialomsorg. Dersom desse vert vekke har vi ingen til å utføre desse oppgåvene.	Medisinoppgåver må eventuelt tillagast hjå heimesjukepleien for å sikre at brukarane får dei medisinar dei skal. Det er med nokre brukarar mogelegheit for å gjere avtalar med foreldre om å avlaste dersom det skulle oppstå krisesituasjonar.

Psykiatritenesta	Dagsenteret kan i krisesituasjonar drivast med lågare bemanning. Brukarar som bur knytt til dagsenteret vil få mindre tilsyn. Ein kan også vurdere å stenge dagsenteret i periodar. Bufellesskap psykiatri har bemanning på dag og ettermiddag. Nokre dagar har ein to på jobb for å følgje opp brukarar ute. Brukarane vil ikkje vere i stand til å vere åleine.		Psykiatrisenteret har medisinansvar for mange av brukarane dei har oppfølging med og som nyttar dagsenteret.	Medisintillaging må leggast til heimesjukepleie. Dersom dagsenteret skal stengast må ein sikre tilsyn til dei som bur knytt til senteret på ein anna måte. Ein kan kutte bemanning dei dagane det er fleire på jobb. Dette vil berøre brukarane ute og dei vil ikkje få oppfølging. Ein kan i nokre tilfeller gjere avtalar med foreldre om avlastning/tilsyn.
Heimetenesta	Vi har engasjert fleire personar som støttekontaktar/avlastarar Vi har mottakarar av omsorgsløn som mottek dette som kompensasjon for stell/pleie/tilsyn av brukarar. Dersom desse vert sjuke kan det bety ei meirbelastning på andre kommunale tenester.	Dette kan vanskeleg overførast til andre da det krevst opplæring samt at vi ikkje har vikarar i slike tenester.		Familiar som mottek avlastning får ikkje dette dersom avlastar vert sjuk. Dette er da familiar som kan få eit auka behov for heimesjukepleie eller avlastning.

5 Sosialtenesta

Me veit at me vil kunne handtere eit scenario som skissert, med da kun med behandling av dei basale tenester, såkalte **skal** ytingar.

Nøkkelfunksjonar:	**Kor lågt bemanningsnivå kan tenesta tåle ?**	**Behov for spesialkompetanse**	**Andre kritiske ressursar**	**Tiltak**
Lov om sostialtenester kap 5 Særleg §§5-1,5-2 samt §4-5. Dette er såkalte skal tenester som må oppretthaldast.	3 (inkl leiar)			Ved ein pandemi med bemanningsreduksjon som skissert vil kun dei nemnde tenester bli opprettholdt. Hovedsaken vil bli å gje folk mat og husvære, andre tenester vil bli prioritert vekk i perioden.

6 Tekniske tenester

Nøkkelfunksjonar:	**Kor lågt bemanningsnivå kan tenesta tåle ?**	**Behov for spesialkompetanse**	**Andre kritiske ressursar**	**Tiltak**
Vatn og avlaup 3 Driftsopperatørar 5 med på vaktordning 1 sjåfør slam	1 Driftsopperatør 1 tilgjengeleg handlangar pga HMT-krav for arbeid i kummar . 1 sjåfør slam*	Driftsopperatør Opplæring Sjåfør	Beredskapsplan vassforsyning Reservedelar Entreprenør ved vassbrudd Straum	Bemanningsoversyn og bemannisngsplan
Renovasjon 2 Driftsopperatørar 2 sjåførar 1 sjåfør slagg 2 reserve sjåførar	1 driftsopperatør 1 sjåfør renovbil 2 sidemenn 1 sjåfør Slaggtransport*	Driftsopperatør Sjåfør	Reservedelar Straum Sunde Gjenvinning	Bemanningsoversyn og bemannisngsplan
Kyrkjegardsgraving 4 opplærde	1 maskinførar	Maskinførar	Kyrkjeverge, melding og utstikking (Åtg)	Bemanningsoversyn og bemannisngsplan
DV av bygg 4 Driftsansvarlege 5 Fagarbeidarar	2 driftsansvarlege	Opplæring	Reservedeler Straum	
Reinhald 30 tilgjengelege	Prioriterte bygg			
Beredskap 3 overordna vakt 16 mannskap Årdalstangen 16 mannskap Øvre Årdal	1 Overordna vakt 4 Mannskap Åtg 4 Mannskap ØÅ	Brannopplæring etter krav dimensjoneringsforskrifta. Generell opplæring	Reservedeler Vassforsyning	Overordna vakt og brannmeister vurderer mannskapsituasjonen fortløpande. Vurdere dreiande vaktordning
Vegdrift 4 sjåførar	2 sjåførar 1 av desse slagg/slam**	sjåfør	Reservedeler	Bemanningsoversyn og bemannisngsplan

Kolonne 2; absolutt minstebemanning. Tidsperspektivet er avgjerande. Mannskap treng kvile. Elles opperer tekniske tenester med ein bemanningsplan for feriavviklinga der fråvret i feriperioden varierer rundt 50% (2 puljer). Dvs 40% fråvær er betre enn ein vanleg feriesituasjon.

6.1 Døme: ARBEIDSPLAN FOR TEKNISKE TENESTER SOMMAREN 2009

DATO	Veke 25	Veke 26	Veke 27	Veke 28	Veke 29	Veke 30	Veke 31	Veke 32	Veke 33
OPPDRAG	15. – 21. JUNI	22. – 28. JUNI	29. – 05. JULI	06. – 12. JULI	13. – 19. JULI	20. – 26. JULI	27. – 02. AUG	03. – 09. AUG	10. – 16. AUG
VA	ALLE	ALLE	ME/ FRØ	ME/ FRØ	ME/ FRØ	OB	OB	OB	
VA reserve						TØ	TØ	TØ	
Komm. tekn. vakt	MH/ ME	ME / ODD	ODD / FRØ	FRØ / SEJ	SEJ / AH	AH/ OB	OB/ TØ	TØ/ MH	MH/ ME
Ferie VA			OB/ TØ	OB/ TØ	OB/ TØ	ME FRØ	ME FRØ	ME FRØ	
Sjåfør bosbilen	AS/ IS	AS/ IS	AS	AS	AS	IS	IS	IS	IS
Sjåfør bosbilen reserve			TT	TT	TT	LAN	LAN	LAN	MØ
Renovatørar	IKS	IKS/ FV1	FV1	FV1	FV1	IKS/FV2	IKS/FV2	IKS/FV2	
Renovatør reserve									
Geithus	AA/ MØ	MØ	MØ	MØ	MØ	AA	AA	AA	AA/MØ
Geithus reserve		ODD	ODD	ODD	ODD	MH	MH	MH	
Verkstad		ODD/ KC	ODD	ODD	ODD	MH	MH	MH	
FERIE RENOVASJON/ VERKSTAD		AA/MH	AA/ MH KC/ IS IKS	AA/ MH KC/ IS IKS	AA/ MH KC/ IS IKS	MØ/ AS ODD KC	MØ/ AS ODD KC	MØ/ AS ODD	AS/ ODD
Fast køyring	OS	OS	SI	SI	SI	OS	OS	OS	OS
Fast køyring reserve	LAN	LAN	TT	TT	TT	LAN	LAN	LAN	LAN
Kyrkjegards gravar	IH	IH	IH	IH	IH	LAN	LAN	LAN	IH
Kyrkjegards gravar reserve	LAN	LAN	SI/ TT	SI/ TT	SI/ TT	OS	OS	OS	LAN
Slått	MS/ SI	MS/ SI	MS/ AKD	MS/ AKD	MS/ AKD	MS/ AKD	AKD	LAN	SI
FERIE UTEDRFT			LAN/ OS/ SM	LAN/ OS/ SM MBM	LAN/ OS SM/ MBM	SI/ TT IH/ MBM AVÅ/ SEJ	SI/ TT IH/ MS AVÅ SEJ	SI/ TT IH/ MS AVÅ AKD SEJ	MS/ AKD
	25	26	27	28	29	30	31	32	33

7 Støttefunksjonar

7.1 IKT

Nøkkelfunksjonar:	Kor lågt bemanningsnivå kan tenesta tåle ?	Behov for spesialkompetanse	Andre kritiske ressursar	Tiltak
IKT løysing ÅLAV	1	Ja	Medarbeidarar i ÅLAV Agnitio Fjordane IT	Samordne ressursar på tvers av ÅLAV -kommunane
IKT løysing Årdal	1	Ja	Agnitio driftspersonale Fjordane IT	Leige inn frå Agnitio ved behov. Kan kanskje nytte driftspersonell frå dei andre kommunane.

7.2 Økonomi

Nøkkelfunksjonar:	Kor lågt bemanningsnivå kan tenesta tåle ?	Behov for spesialkompetanse	Andre kritiske ressursar	Tiltak
Lønn, pr. i dag 2 personar som kan avløyse kvar andre	Held med 1 person	Må kunne køyre løn	IKT – må ha data	Ingen
Remittering (betaling av fakturaer) – pr. i dag 3 stk. som kan gjere dette.	Held med 1 person	Må ha avtale med banken for tilstrekkeleg tal tilsette	IKT – må ha data	Må sørge for at nokon overordna har tilvisingsrettar, t.d. bør kommunalsjefane kunne tilvise på alle område og funksjonar i krisesituasjon.

7.3 Sentralbord, tenestetorg, arkiv og postbil

Nøkkelfunksjonar:	Kor lågt bemanningsnivå kan tenesta tåle ?	Behov for spesialkompetanse	Andre kritiske ressursar	Tiltak
Sentralbord	1	Delvis, må kjenne til funksjonane for å sette over telefonar m.m.	IKT	Kun betjene sentralbordet og ikkje elles andre funksjonar i Tenestorget som ikkje er avgjerande for liv/helse.
Arkiv	1	Delvis, må ha kunnskap om handsaming av dokument som er sensitive/unnateke off.		
Skanning	1	Ja, må ha kunne skanne faktura inn i systemet	IKT	Prioritere dei faktura som hastar.

7.4 Personalstab

Nøkkelfunksjonar:	**Kor lågt bemanningsnivå kan tenesta tåle ?**	**Behov for spesialkompetanse**	**Andre kritiske ressursar**	**Tiltak**
Støttefunksjonar knytt opp mot personalarbeid i kommunen	Av totalt 5 årsverk kan me greie å få unnagjort dei mest prekære arbeidsoppgåvene med 2 årsverk over ein 10 dagars periode. Dette vil sjølsagt føre til ei opphoping av arbeidsoppgåver som kan ta lang tid å bli ajour med.	Nei	Lite sannsynleg at forsinkingar i personalarbeidet skal føre til fare for liv og helse. Men mangel på informasjon til lønskontoret kan føre til manglande rettingar og feil/mangelfull lønsutbetaling. Dette kan sjølvsagt få øknomiske konsekvensar for dei tilsette. Forsinkingar på utsending av diverse refusjonskrav vil får øk.konsekvens for kommunen.	Me må prioritere dei oppgåvene som er mest prikære. Det gjeld mellom anna: All korrespondande med lønningskontoret som gjeld lønsbilag; timelister, melding til løn om stillingsendring / lønsendring m.m Fråverslister for å sikre refusjonar Tilsetjingar for å sikra rekruttering og bemanningsbehov

Innafor støttefunksjonane kan personale frigjerast for å hjelpe til andre stader der det er trong for det i ein pandemisituasjon.

8 Tenester som kan prioriterast ned

Kultur, PPT og deler av fysio- og ergoterapitenesta vert vurdert som ikkje kritiske.

Ved reduksjonar av desse tenestene må brukarar varslast.