

# Møteinnkalling

---

**Utvalg:** **Storfjord Administrasjonsutvalg**  
**Møtested:** Møterom 3, Storfjord rådhus  
**Dato:** 27.04.2011  
**Tidspunkt:** 09:00

---

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf. 77 21 28 00 eller pr. e-post til  
post@storfjord.kommune.no.

Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

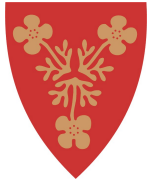
Hatteng, 19.04.2011

Jan Kåre Pedersen (s.)  
varaordfører

Klara Steinnes  
sekretær

# Saksliste

<b>Utv.saksnr</b>	<b>Sakstittel</b>	<b>U.Off</b>	<b>Arkivsaksnr</b>
PS 5/11	Forberedelse tilsetting helse- og omsorgssjef		2011/1683



## Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
5/11	Storfjord Administrasjonsutvalg	27.04.2011

### Forberedelse tilsetting helse- og omsorgssjef

#### Vedlegg

Utlysningstekst, utvidet søkerliste, søknad med cv.

#### Rådmannens innstilling

1. Administrasjonsutvalget belyser problemstillingen vedrørende rådmannens habilitet og gir sin innstilling om habiliteten.
2. Det nedsettes et intervjuutvalg/tilsettingsutvalg på x-antall medlemmer, representert av medlemmer i administrasjonsutvalget, rådmannen og hovedtillitsvalgt i Fagforbundet. Følgende medlemmer velges.....
3. Intervjuutvalget/tilsettingsutvalget gis myndighet til å forberede, organisere og gjennomføre arbeidet knyttet til tilsetting av ny helse- og omsorgssjef.
4. Intervjuutvalget gis myndighet til å benytte personlighetstest og caseløsning som verktøy i forbindelse med intervjuet for å finne den best egnede kandidaten til stillingen.

#### Saksopplysninger

Stillingen som helse- og omsorgssjef er lyst ledig med søknadsfrist 10.04.2011.

Det er 6 søkere til stillingen.

Rådmannen ønsker ikke å treffe beslutninger ved tilsetting av helse- og omsorgssjef og vil delegere myndigheten til andre. Rådmannen kjenner personlig en av søkerne og ønsker derfor å overlate saken til andre ved å erklære seg inhabil etter forvaltningsloven § 6. Rådmannen er klar over at en ikke er alene om tilsettingen, men at det skjer med flere medlemmer i tilsettingsutvalget, og at vedtak til sist skal gjøres av politikere i administrasjonsutvalget. Av den grunn er det rom for drøfting. Rådmannen har kontaktet Fylkesmannen i Troms for å rådføre seg med/få veiledning i saken. Administrasjonsutvalget må drøfte problemstillingen og gi sin innstilling vedrørende habiliteten til rådmannen.

Tilsettingsutvalg/intervjuutvalg må velges.

Det skal nedsettes et tilsetningsutvalg/intervjuutvalg på x-antall medlemmer, representert av medlemmer i administrasjonsutvalget, rådmannen og hovedtillitsvalgt i Fagforbundet. Vedrørende rådmannens habilitet kan det settes inn en saksbehandler fra et annet forvaltningsorgan/forvaltningsledd (forvaltningsloven § 6 3.ledd), evt. kan myndighet delegeres til en setterådmann eller det kan kjøpes tjenester i tilsettingen fra eksterne leverandører innen rekruttering).

I arbeidet med å finne de beste kandidatene for stillingen, og ved valg av dem som skal kalles inn til intervju, kan flere verktøy tas i bruk. Personlighetstest og caseløsning er eksempler på dette. Hensikten er å øke validiteten på intervjuet for å finne den best egnede kandidaten til stillingen.

Flere saksopplysninger blir lagt fram i møtet.