

Møteinnkalling

Utvalg: Storfjord Styret for helse og sosial
Møtested: Møterom 3, Storfjord Rådhus
Dato: 13.02.2013
Tidspunkt: 09:00

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf. 77 21 28 00 eller pr. e-post til post@storfjord.kommune.no.

Vararepresentanter møter kun etter nærmere beskjed.

- Grunnlagsdokument for fremtidens helse- og omsorgstjenester blir ettersendt til pr. e-post.
- Barnevernet kommer til møtet kl. 09.00.

Hatteng, 06.02.2013

Inger Heiskel (s.)
leder

Klara Steinnes
sekretær

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 2/13	Referatsaker Styret for helse og sosial 13. februar 2013		2013/480
PS 3/13	Orientering om Storfjord kommunes beredskapsplan på helse- og omsorgsområdet		2010/522
PS 4/13	Utvalgsrapport; fremtidens helse- og omsorgstjenester i Storfjord kommune		2011/4389
PS 5/13	Tilskudd kommunalt barnevern		2010/611
PS 6/13	Nedsetting av arbeidsgruppe - fremtidsbruk av Åsen omsorgssenter		2009/1642
PS 7/13	Treningstilbud på fysioterapirommet på Helsehuset		2012/1430
PS 8/13	Tiltak som et ledd i arbeidet med rekruttering og omdømmebygging - behandling i styre for helse og sosial		2010/4163
PS 9/13	Tilsyn med barnebolig Aleris Ungplan & Boi	X	2011/4030



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2/13	Storfjord Styret for helse og sosial	13.02.2013

Referatsaker Styret for helse og sosial 13. februar 2013

Rådmannens innstilling

Sakene ble referert.

Saksopplysninger

Referatsaker:

1. Brev fra UNN - rådet for psykisk helsevern i Tromsø og omegn.
2. Brev fra Fylkesmannen - utlysning av tilskudd til forebygging av uønskede svangerskap og abort 2013.
3. Brev fra Fylkesmannen - klage om utbedring av drikkevannskilde - folkehelseloven
4. Fra Helsedirektoratet - legevaktsentral i døgndrift i samsvar med forskrift
5. Fra Helsedirektoratet - nasjonale mål og prioriterte området for 2013
6. Fra Helse- og omsorgsdep. - høring, utvidelse av pasientskadelovens virkeområde til å omfatte barneboliger, kommunale rusinstitusjoner og aldershjem
7. Fra Helsedirektoratet - høringsnotat - forslag til nasjonal standard for triagering av pasienter i masseskadesituasjoner og dekompenserte ulykker
8. Fra Helse- og omsorgsdep. - høring - regulering av epikriseutsending og utlevering av taushetsbelagte opplysninger i lærings- og kvalitetssikringsøyemed
9. Fra Kommuneoverlegen - plan for tilsyn i henhold til Forskrift om miljørettet helsevern i barnehager og skoler m.v.
10. Fra Kommuneoverlegen - rapport etter tilsyn ved Oteren barnehage og Furuslottet barnehage
11. Fra KomRev Nord - revisjonsberetning for beboerregnskap 2011
12. Fra Skibotn Kvenforum - utskrift fra møtebok - tannlegesituasjonen i Storfjord
13. Fra Skibotn Kvenforum - utskrift fra møtebok - eget legekontor i Skibotn
14. Fra Helse- og omsorgsdep. - høring, forslag til endringer i bioteknologiloven - straffebestemmelsen

15. Fra Lyngen kommune - legevaktsamarbeid
16. Fra Tromsø kommune - avtale om vertskommunesamarbeid, oppreisningsordningen
17. Fra helse og omsorgssjef - beredskapsplan - forslag
18. Fra Kulturdep. - statstilskudd for 2012, tilskuddsbrev
19. Fra Tromsø-området regionråd - uttalelse, fare for nedleggelse av psykiatrisk senter for Tromsø og omegn, døgnenheten Storsteinnes
20. Fra ordfører i Storfjord - Uttalelse Kløvertun
21. Fra Helse- og omsorgsdep. - høring, forslag til endring i blåreseptforskriften

Orienteringssaker:

1. Status midlertidig sammenslåing
2. Status nedleggelse av heldøgns boligtilbud (unntatt offentlighet)



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
3/13	Storfjord Styret for helse og sosial	13.02.2013

Orientering om Storfjord kommunes beredskapsplan på helse- og omsorgsområdet

Henvising til lovverk:

Plan- og bygningsloven

Rådmannens innstilling

Tas til orientering

Det gis en muntlig presentasjon i møtet vdr. situasjonen knyttet til et eventuelt fjellskred i Nordnesfjellet og status for beredskapsplan i helse- og omsorgsetaten.



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
4/13	Storfjord Styret for helse og sosial	13.02.2013
	Storfjord Kommunestyre	

Utvalgsrapport; fremtidens helse- og omsorgstjenester i Storfjord kommune

Rådmannens innstilling

Rapporten tas til orientering.

Saksopplysninger

Kommunestyret fattet 21. mars i sak 25/12 vedtak om å nedsette en arbeidsgruppe som arbeider frem forslag til fremtidens helse- og omsorgstjenester i Storfjord kommune. Arbeidet skal legges frem for kommunestyret i september 2013. Som politisk valgte representanter ble Geir Varvik, Inger Heiskel og Øistein Nilsen. Videre skal en representant fra de ansatte og en brukerrepresentant tiltre arbeidsgruppen i tillegg til helse- og omsorgssjefen.

Etter konstituering tiltrådte følgende medlemmer arbeidsgruppen:

- Øistein Nilsen (leder)
- Geir Varvik
- Inger Heiskel
- Jill Fagerli (ansattes representant, HTV Fagforbundet)
- Gunhild Johansen (brukerrepresentant, Eldrerådet)
- Stine Jakobsson Strømsø (helse- og omsorgssjef)

Gruppen har hatt fire møter, i tillegg har gruppens medlemmer gjennomført befaringer på møteplassene i Storfjord kommune. Tjenestene innenfor helse- og omsorgsetaten har deltatt på møtene med korte innledninger hvor de har presentert utfordringer og muligheter de ser for fremtidens helse- og omsorgstjenester.

Videre har hver og én av utvalgsmedlemmene utført oppgaver på vegne av utvalget mellom møtene. Det har også blitt utarbeidet og utsendt en innbyggerundersøkelse i forbindelse med arbeidet.

Rapporten ettersendes



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
5/13	Storfjord Styret for helse og sosial	13.02.2013
	Storfjord Kommunestyre	

Tilskudd kommunalt barnevern

Rådmannens innstilling

- 1) Storfjord kommune søker på tilskuddsmidler tilsvarende en fast stilling til barnevernet, stillingen besettes kun dersom det mottas eksterne midler
- 2) Storfjord kommune søker på tilskuddsmidler til kompetanseheving i barnevernet

Saksopplysninger

Det er i statsbudsjettet foreslått å videreføre satsingen på barneverntjenestene i kommunene som øremerkede tiltak i 2013. Storfjord kommune har 0,5 % stilling dekket av disse midlene. Stillingene som er tildelt i 2011 og 2012 blir videreført, under den forutsetning at den enkelte kommune som har blitt tildelt midler, benytter stillingene i samsvar med formålet.

For året 2013 er det lagt opp til ytterligere 271 nye stillinger på landsbasis – for Troms utgjør dette 8,6 nye stillinger som skal fordeles til kommunene i fylket. Fordi en regner at det for 2013 ikke vil være mulig å besette nye stillinger før i 2.kvartal (3/4 effekt), er den siste delen av bevilgningen (1/4) holdt av til kompetanse- og samhandlingstiltak.

Vedlagt søknaden må fremlegges politisk vedtak fra kommunestyret eller av det organ kommunestyret har delegert myndigheten til. Fylkesmannen vil ventelig avgjøre søknadene i løpet av mars måned.

Søknader om nye stillinger:

Det kan søkes om saksbehandlerstillinger eller til stillinger i tjenesten som knyttes til gjennomføring av tiltak.

Stillingene skal komme som tillegg til budsjetterte stillinger i 2012 og som tillegg til allerede planlagte nyopprettelser av stillinger i 2013, som er vedtatt i handlingsprogram eller vedtatt budsjett for 2013.

Ved vurdering av søknader om nye stillinger, vil det bli tatt utgangspunkt i *belastning i barnevernet* ut fra flere kriterier og ut fra *levetårsutfordringer* i kommunen.

Søknadsbehandlingen skal for øvrig ta utgangspunkt i kommunens egenvurdering av situasjonen som basis for fylkesmannens skjønnsutøvelse.

Søknader om kompetanse- og samhandlingstiltak:

Formålet med kompetansemidlene er å støtte kompetansehevende tiltak på kort sikt. Her kan det søkes om tiltak på ulike områder (kunnskap om barns rettigheter, vold/overgrep, kartlegging, veiledning mv.). For Storfjords del er det et særlig ønske å søke på tilskudd om Kvello-kartlegging og sekundært ”vold i nære relasjoner”.

Formålet med samhandlingstiltak er å stimulere barneverntjenesten til å samhandle bedre med bl.a. andre tjenester lokalt. Midler kan gis som engangsstøtte til etablering av nytt samarbeid. Dette kan bl.a. gjelde samhandlingstiltak knyttet til interkommunale barnevernsamarbeid. Det vil ikke bli gitt midler til utredning av samarbeidstiltak. Dette er p.t. ikke aktuelt for Storfjord, da kommunen kun er i utredningsfase vdr. mulig interkommunalt samarbeid.

Vurdering

Storfjord kommunes barneverntjeneste har de senere årene hatt store utfordringer. Antallet saker er ikke vesentlig økt, men kompleksiteten i disse sakene er endret betydelig. Barnevernet har 2,5 stillinger. Hvorav 0,5 stilling er dekket av tilskuddsmidler. Det er et behov for mer bistand i barnevernet, og det anbefales derfor å søke på tilskuddsmidler tilsvarende en hel stilling.

Videre er det også hensiktsmessig å søke på tilskuddsmidler til kompetanseheving. Dette fordi kommunen er liten, og i stor grad møter ulike problemstillinger. Gjennom kompetanseheving av våre medarbeidere vil det bli enklere å møte disse utfordringene på en best mulig måte.



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
6/13	Storfjord Styret for helse og sosial	13.02.2013

Nedsetting av arbeidsgruppe - fremtidsbruk av Åsen omsorgssenter

Rådmannens innstilling

Det nedsettes en arbeidsgruppe bestående av fire personer, en representant fra Åsen omsorgssenter, en tillitsvalgt, en brukerrepresentant og en politisk oppnevnt representant. Følgende tiltrer arbeidsgruppen:

- 1) ...
- 2) ...
- 3) ...
- 4) ...

Helse og omsorgssjef tiltrer som sekretær for arbeidsgruppen.

Gruppen leverer ferdig produkt for politisk behandling i styret for helse og sosial og kommunestyret innen desember 2013.

Saksopplysninger

I kommunestyremøtet i desember 2012 ble følgende vedtak fattet: ”*Helse og sosialutvalget nedsetter en arbeidsgruppe som utreder fremtidig bruk av Åsen omsorgssenter fortrinnsvis som Eldretun.*”

Vurdering

Det anses som hensiktsmessig å ha forholdsvis bred medvirkning i arbeidsgruppen, det foreslås derfor at både en representant for de ansatte og en brukerrepresentant tiltrer arbeidet.



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
7/13	Storfjord Styret for helse og sosial	13.02.2013
	Storfjord Kommunestyre	

Treningstilbud på fysioterapirommet på Helsehuset

Rådmannens innstilling

- 1) Fysioterapirommet kan benyttes for trening for privatpersoner og grupper i Storfjord kommune etter ønske og avtale med kommunefysioterapeut
- 2) For enkeltpersoner er prisene som følger:
 - a. 100 kroner for én måned
 - b. 600 kroner for seks måneder
 - c. 1200 kroner for ett år
- 3) For grupper/lag og foreninger er prisene som følger:
 - a. 100 kroner for én gang
 - b. 1000 kroner for 6 måneder
 - c. 1800 kroner for ett år
- 4) Fysioterapirommet kan kun benyttes etter kl. 16.00 og i helger for privatpersoner og etter kl. 18.00 og i helger for lag og foreninger, eller etter særskilt avtale med fysioterapeutene.
- 5) Midler som kommer inn gjennom dette settes på fond og benyttes i sin helhet til vedlikehold av eksisterende treningsutstyr og kjøp av nytt utstyr.

Saksopplysninger

Fysioterapirommet på Helsehuset benyttes av privatpersoner og kommunalt ansatte til trening. Tilbudet startet som et tilbud til de som har såkalt "frisklivsresept", men benyttes i dag også av andre.

Fysioterapirommet har i en viss utstrekning blitt benyttet vederlagsfritt av kommunalt ansatte. Dette er imidlertid ikke hjemlet noe sted, og det er dermed også et behov for en avklaring på hvilke kriterier som i så fall skal være gjeldende (stillingsstørrelse, heltid/deltid etc).

Det er ønskelig å få ordnede forhold på bruk av rommet. Det er videre også ønskelig å ta en mindre sum fra den enkelte for å få benytte rommet og at disse midlene skal benyttes til

vedlikehold av treningsapparater. Det anses også som hensiktsmessig å ta avgift for dette ettersom treningssenteret på Elvevoll tar avgift (p.t. 1200 kroner), og det ikke er ønskelig å undergrave dette tilbudet.

Følgende prinsipper legges til grunn:

- Aldersgrense 16 år
- Treningen kan foregå etter kl. 16.00 og i helger for privatpersoner og etter kl. 18.00 og i helger for lag/foreninger.
- Alle som ikke har frisklavsresept må betale for trening
- Grupper/lag og foreninger må betale for trening

For at ikke ordningen skal bli for tungadministrert, vil det bli satt et minstenivå på betaling tilsvarende 100 kroner pr person/gruppe.

Kommunefysioterapeut forestår tildeling av koder til de som skal benytte rommet. Økonomiavdelingen står for fakturering av tjenesten.

Vurdering:

Bruk av fysioterapirommet til treningsrom for private og grupper/lag anses som svært hensiktsmessig. Dette gir økt mulighet for trening i kommunen, samtidig som den lille avgiften vil være med på å gi mulighet for vedlikehold og kompletterende utstyrskjøp til fysiorommet som vil komme alle brukere til gode.



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
8/13	Storfjord Styret for helse og sosial	13.02.2013

Tiltak som et ledd i arbeidet med rekruttering og omdømmebygging - behandling i styre for helse og sosial

Henvising til lovverk:

Ingen

Vedlegg

1 Tiltak som et ledd i arbeidet med rekruttering og omdømmebygging

Rådmannens innstilling

Saken legges fram uten innstilling.

Saksopplysninger

Et av aktivitetsmålene for omdømmeprosjektet er at tiltakene skal øke bolyst og boglede og stimulere til entreprenørskap og gründerutvikling. Hovedaktivitet 3 *Unge i Nord-Troms* dreier deg om å finne ut mer om hvordan unge identifiserer seg med regionen, og hvordan de ønsker at Nord-Troms skal framstå for å gi et inntrykk som bidrar til et godt omdømme. Dette skal konkretiseres i hva som skal til for å øke bolyst og entreprenørskap – at man vil slå seg ned her og ser muligheter for å skape noe sjøl.

Etter jul i år blei det gjennomført til sammen seks dialogseminar – ett i hver kommune – der målgruppa var utvalgte elever i 10.klasse, på videregående skole og unge, voksne tilbakeflyttere. Målet var å finne mer ut om hva unge mener om hjemplassen sin, hva de tenker om fremtidig karrierevalg, hvilke utfordringer hjemkommunen har for å holde på ungdom/ få unge voksne til å flytte tilbake etter endt utdanning, identifiserer de seg med regionen, bruker de betegnelsen Nord-Troms osv.

Materialet fra dialogseminarene er nå bearbeidet av omdømmeprojektet, og resultatene på de områdene omdømmeprojektet ikke alene kan følge opp er sendt over til kommunene for videre diskusjon og oppfølging i politiske fora.

De etterspurte og foreslåtte tiltakene (se vedlegg) fordeler seg på kategoriene barnehageplasser, arbeidsplasser/rekruttering, boliger, tomter, saksbehandlingstid, kommunikasjon med innbyggerne og mobilitet. Det legges opp til at fagutvalgene først og fremst drøfter de tiltakene som særlig berører deres ansvarsområder, og kommer med sine innspill, før videre behandling i Formannskapet/Kommunestyret. Andre innspill kan selvsagt også drøftes. Saken har vært oppe til behandling i Styre for oppvekst og kultur 20. november 2012 og i Styre for plan og drift 13. desember 2012.

Vurdering

Kommunikasjon med innbyggere

- Etablering av vertskapsfunksjon er et forslag som kan danne grunnlaget for drøfting i utvalget. Dette er ikke en funksjon kommunen har. Målet er at tilflyttere skal få et sted å henvende seg for å få informasjon om "alt".
- Bruken av kommunens nettside er også et område der Storfjord kommune har forbedringspotensial. Nettsida er relativt velfungerende, men ikke alle tjenester benytter den aktivt. Alle etater, inkludert oppvekst- og kulturetaten, har potensial på oppdatering av fast info.
- Kommunen har nettopp oppretta ei egen side på Facebook, og har dermed imøtekommet dette forslaget allerede. Svarrutiner, ressursgruppe o.l spørsmål er under arbeid.
- Informasjon til innbyggere gjennom å kjøpe ei annonseside i Framtid i Nord anses som et dårligere tiltak enn Mangfolderen, og anbefales ikke. Mangfolderen går ut til alle husstander i kommunen.

På bakgrunn av disse drøftingene er det laga et utkast til innspill fra Styre for helse og sosial til den videre behandlinga.

Styre for helse og sosial ber om at de foreslåtte tiltakene fra omdømmeprojektet følges opp på følgende vis:

- *Det skal utredes hvordan en vertskapsfunksjon kan fungere best mulig innenfor rammene av dagens organisasjon, slik at potensielle innflyttere opplever å få rask og god informasjon om forhold knytta til etablering i kommunen.*
- *God informasjon om de kommunale tjenestene er en viktig del av kommunens oppgaver. Helse- og sosialetaten skal fortløpende legge ut relevante nyheter og informasjon fra alle sine avdelinger på kommunens nettsider. Det skal etableres faste rutiner for gjennomgang og oppdatering av fast informasjon om tjenestene minimum to ganger per år. Informasjon skal være lett å finne, og skrevet på et klart og enkelt språk.*

Det legges opp til ei drøfting av innspillet i utvalget, som skal munne ut i et endelig vedtak.

PLAN FOR TILTAK SOM ET LEDD I REKRUTTERING OG OMDØMMEBYGGING

Prosjektet ønsker en tilbakemelding fra kommunen ved årssiftet på om man gjør noe med de foreslåtte tiltakene eller ikke (*egen kolonne for dette).

Utfordring	Status	Forslag til tiltak	Mål for tiltak	Ansvar	Kostnad kommunen	Hva gjør kommunen*
Barnehageplasser	Det trengs til en hver tid nok barnehageplasser slik at potensielle tilflyttere er sikker på at de får barnehageplass når de flytter. Dersom småbarnsfamilier er den ønskede målgruppa er tilgjengelige barnehageplasser avgjørende.	Full barnehagedekning. Barnehage inntak hele/ flere ganger i året.	Tilrettelagt for barnefamilier.	Kommunen	Varierer	
Arbeidsplasser/ rekruttering	Under dialogseminarene uttrykte deltakere bekymring for jobbsituasjonen fremover (nedskjæringer og karrieremuligheter). Som potensiell tilbakeflytter er det ofte jobb for to som er avgjørende for om man flytter tilbake eller ikke. Konkurransen om arbeidskraft øker. Nord-Troms må ruste seg for å sikre fremtidig rekruttering, men samtidig være pådriver for etablering av flere arbeidsplasser.	Sikre etableringsveiledning til potensielle nyetablerere.	Tilbud om etablererveiledning for nyetablerere.	Kommunene/ Haldi NH/ næringslivet	Ansatte på næring, avtale med Haldi eller andre om veiledning.	
		Jobbe med etablering av stedsuavhengige arbeidsplasser der dette ikke er gjort.	Enklere for flere å "ta med seg en jobb de allerede har" eller etablere egne arbeidsplasser.	Kommunene/ Haldi NH/ næringslivet	Eks. fra Kvæningen - næringshage, utredningsfase ca 350.000,-, mulig delfinansiering sammen med andre.	
		Rekruttering gjennom arbeidslivsdagen på UiT til høsten	Profilere muligheter for potensielle tilbake- og tilflyttere.	Haldi NH og kommunene	5000-10000 årlig/ kommune	

Boliger	Behovet for midlertidige boliger anses som stort. Flere uttrykker at det vil være lettere å flytte til regionen dersom det eksisterer "midlertidige" boliger (selveierleiligheter, prøveboliger etc.). En slik boligpolitikk må komme som et tillegg til boligsosial handlingsplan. Les mer om prøvebolig: http://www.husbanken.no/boligeta blering-i-distriktene/boliger-ma-til-for-a-skape-vekst-region-midt/	Jobbe med utfordringen i kommunal regi (gjerne i et samarbeid med lokale entreprenører og Husbanken). Etablere "ungbo", selveierleiligheter e.l.	Få etablert leilighetskompleks eller lignende.	Kommunen sammen med lokale utbyggere.	Varierer	
		Jobbe med utfordringen i kommunal regi (gjerne i et samarbeid med Husbanken). Etablere prøveboliger (egen satsing med suksess andre steder).	Utrede muligheten for prøvebolig der tilflyttere får tilbud om å prøvebo en periode litt rimeligere enn tradisjonell utleie i kommunal regi. Kriterier for hvem som får prøvebo (eks. småbarnsfamilier).	Kommunen	Varierer	
		Aktiv bruk av startlån.	Gunstig lånefinansiering for private utbyggere.	Kommunen	Varierer	
Tomter	Behovet for tomter anses som stort flere plasser. Flere uttrykker at det er en fordel dersom det tilrettelegges for flere tomter og at det er enklere å få til bygging "der man faktisk ønsker det" (spesielt i distriktet).	Kommunene bør se på hvor det er tomter tilgjengelige og om det er mulig å imøtekomme private utbyggers ønske om å bygge på de spesielle plassene de ønsker.	Ledige tomter og gjerne ytterligere tilrettelegging slik at utbygger kan få det der han/hun ønsker.	Kommunen	Varierer	
Saksbehandlingstid	I enkelte kommuner oppfatter deltakerne på dialogseminar saksbehandlingstida som lang. Spesielt innen byggesaker. Noen plasser er dette en myte. Andre plasser en realitet.	Kommunene bør gjennomføre enkle brukerundersøkelser for å få avkrefte/ bekreftet om det er lang/ kort sakbehandlingstid.	Bevisstgjøre kommunene og brukerne på faktisk saksbehandlingstid.	Kommunen	ca. 50 000 årlig/kommune	

Kommunikasjon med innbyggerne	Informasjon fra kommunen til innbyggerne er ei utfordring. Kommunikasjon er utfordrende. Kommunene bør tilstrebe å informere ytterligere.	Etablering av vertskapsfunksjon i egen kommune. Delta i rekrutteringskampanjer i Omdømmeprojektet og håndtering når prosjektet er avsluttet.	Tilflyttere får et sted å henvende seg for å få informasjon om "alt".	Kommunen	Kan inngå i eksisterende ressurs, eks. servicekontor.	
		Kommunens hjemmeside	All info av betydning legges ut.	Kommunen	Kan inngå i eksisterende ressurser. Opplæring på flere.	
		Kommunen egen side på facebook. Egen strategi er viktig.	Kommunene etablerer Facebook som en kanal for enkel informasjonsutveksling.	Kommunen	Kan inngå i eksisterende ressurs.	
		Kjøpe ei side i lokal avisa der kommunen informerer om siste nytt, eks. Kåfjordnytt i FiN	Informasjon ut til innbyggere.	Kommunen	kr. 7500,- eks. mva. per gang	
Mobilitet	Det er viktig for innbyggerne og potensielle innbyggere at det er enkelt å reise til/fra regionen.	Flyplassen i Sørkjosen må sikres og utbygges. Tilrettelegges bedre for arbeidspendling for offshore/ gruve Tromsø og Finnmark etc. Behovet bør utredes.	Utbygging for økt reiselivssatsing og bedre pendlerbetingelser.	Kommune/ fylket		
		Person- og næringstransporten på vei må utbedres.	Lettere å reise innad i regionen og ut av regionen.	Kommune/ fylket		
		Båtforbindelsene til regionen må holdes på samme nivå.	Lettere å reise innad i regionen og ut av regionen.	Kommune/ fylket		

		Bedre koordinering mellom offentlig transport i hele regionen.	Lettere å reise innad i regionen og ut av regionen.	Kommune/fylket		
--	--	--	---	----------------	--	--