

Møteprotokoll

Utvalg: Storfjord Administrasjonsutvalg

Møtested: Møterom 3 Ottertind, Storfjord rådhus

Dato: 31.10.2014

Tidspunkt: 09:00 – 10:30

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Reprenter
Sigmund Steinnes	LEDER	STAP
Hallgeir Naimak	MEDL	STH
Arvid Lilleng	MEDL	STFJF
Solveig Sommerseth	MEDL	STAP
Jill Fagerli	MEDL	

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Reprenter
Hanne Braathen	MEDL	STSP
Else Jorun Hakkebo	MEDL	

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Reprenter
Inga Viik	Hanne Braathen	STSP
Rolf Vidar Olsen	Else Jorun Hakkebo	

Merknader

Fra administrasjonen/andre møtte:

Navn	Stilling
Ellen-Beate J. Lundberg	Rådmann
Inger Heiskel	Personalleder
Trond Roger Larsen	Kontorsjef
Jan Martin Jenssen	Råd for eldre og funksjonshemmede
Lena Nilsen	Sekretær

Underskrift:

Vi bekrefter med underskriftene våre at møteboka er ført i samsvar med det som ble bestemt på møtet.

Hatteng, 31.10.14

Inga Viik

Hallgeir Naimak

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 11/14	Referatsaker Administrasjonsutvalget 31. oktober 2014		2013/1207
PS 12/14	Retningslinjer for fleksibel arbeidstid - revisjon		2014/1048
PS 13/14	Arbeidstidsordningen sommertid - vintertid		2014/1048
PS 14/14	Innføring av lederavtaler i Storfjord kommune - godkjenning		2014/3527

PS 11/14 Referatsaker Administrasjonsutvalget 31. oktober 2014

Rådmannens innstilling

Sakene ble referert.

Saksprotokoll i Storfjord Administrasjonsutvalg - 31.10.2014

Behandling:

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Sakene ble referert.

PS 12/14 Retningslinjer for fleksibel arbeidstid - revisjon

Rådmannens innstilling

Administrasjonsutvalget godkjenner reviderte retningslinjer for fleksibel arbeidstid slik det fremgår som vedlegg til saken.
Retningslinjene gjelder fra straks.

Saksprotokoll i Storfjord Administrasjonsutvalg - 31.10.2014

Behandling:

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Administrasjonsutvalget godkjenner reviderte retningslinjer for fleksibel arbeidstid slik det fremgår som vedlegg til saken.
Retningslinjene gjelder fra straks.

PS 13/14 Arbeidstidsordningen sommertid - vintertid

Rådmannens innstilling

Det gjøres ingen endringer i ordningen med vinter- og sommertid for kommuneadministrasjonen. Arbeidstiden fortsetter slik:
15.09.-14.05. - kl. 08.00-15.45

Saksprotokoll i Storfjord Administrasjonsutvalg - 31.10.2014

Behandling:

Forslag fra Solveig Sommerseth:

Heltidsansatte i Storfjord kommune har arbeidsavtale på 37.5 timer pr uke, og årslønnen er basert på dette. Det er ikke snakk om å øke den ukentlige avtalte arbeidstiden, men å justere denne til tariff og å få en korrekt beregning av gjennomsnittlig arbeidstid over hele året.

Nåværende sommertid avviker fra det som er vanlig i stat og kommune. Innføring av sommer-/vintertid var i sin tid for enkelte kommuner basert på statlige bestemmelser. De statlige bestemmelsene er oppdaterte siden den gang. Det har ikke lyktes å finne selve innføringsvedtaket for X antall år siden om sommer/vintertid for Storfjord kommune. Det som da evt. var grunnlaget for redusert arbeidstid for kommuneadministrasjonen, antas å ikke lenger være relevant, jf. endringer og utviklingen i arbeidstidsordningene fram til i dag.

Uten innføringsvedtaket kan det likegodt legges til grunn at beregningen av sommertid var gjort på feilt grunnlag. Ved tariffrevisjon i 1986 ble det med virkning fra 01.01.1987 vedtatt en arbeidstidsreduksjon fra 40 t til 37.5 t pr. uke. Sannsynligvis ble denne nedjusteringen i Storfjord enten basert på regnefeil eller misforståelse mht kjernetid. Det er en times forskjell i kjernetid sommer/vinter, det kan derfor tenkes at normalarbeidstiden ble definert ut fra dette, altså en potensiell feil konklusjon om at det også måtte være en times forskjell i normaltiden sommer/vinter.

Hovedtariffavtalens formål med § 4.2.1 fremkommer ikke av tilgjengelig informasjon, men det presiseres at nevnte paragraf nok var likelydende da Storfjord kommune innførte sommer-/vintertid (nevnte paragraf var f.eks. likelydende i 1980). Denne vernebestemmelsen betyr at arbeidstiden ikke kan endres for administrasjonen. Hvorvidt man ved innføringen kunne endre arbeidstiden til gunst for de administrativt ansatte, kan det da stilles spørsmål om. I tillegg må man i ettertid kunne rette opp en følge-/beregningsfeil.

For å unngå ulik arbeidstid for ansatte i Storfjord kommune, utgår forslaget om at ordningen kun skal gjelde kommuneadministrasjonen. Avtale om kortere/lengre arbeidstid sommer/vinter gjelder alle ansatte, med unntak av de arbeidstakere som av tjenstelige grunner ikke kan komme inn under ordningen (eksempelvis turnusarbeid, undervisningspersonell mv.).

For at ordning med sommer-/vintertid i Storfjord kommune skal brutto-beregnes riktig, jf inngåtte arbeidsavtaler, må arbeidstiden på sommeren justeres. For å faktisk jobbe 37,5 timer i gjennomsnitt for hele året, må normalarbeidstiden i Storfjord kommune med virkning fra 01.01.2015 være slik:

15. september – 14. mai: kl 08.00 – 15.45

15. mai – 14. september: kl 08.00 – 15.00

Forslag fra Jill Fagerli, Fagforbundet:

Endre fra kommuneadministrasjonen til kontoradministrasjonen, jf. HTA kap 1 § 4.2.1.

Det ble først votert over forslag fra Jill Fagerli, Fagforbundet.

Forslag fra Jill Fagerli ble enstemmig vedtatt.

Deretter ble rådmannens innstilling med endring satt opp mot forslag fra Solveig Sommerseth. Forslag fra Solveig Sommerseth ble vedtatt med 4 mot 3 stemmer.

Saken ble av Fagforbundet anket til kommunestyret.

Fagforbundet Storfjord vil anke resultatet i sak 13/14 arbeidstidsordning til kommunestyret.

Vi viser til tariffbestemmelsen (HTA kap 1, 4.2.1) og minner om at dette er en sikringsbestemmelse.

Vi viser også til at rådmannens innstilling med fagforbundets endringsforslag er i tråd med HTA og dermed lovlig rett.

Vedtak:

Heltidsansatte i Storfjord kommune har arbeidsavtale på 37.5 timer pr uke, og årslønnen er basert på dette. Det er ikke snakk om å øke den ukentlige avtalte arbeidstiden, men å justere denne til tariff og å få en korrekt beregning av gjennomsnittlig arbeidstid over hele året.

Nåværende sommertid avviker fra det som er vanlig i stat og kommune. Innføring av sommer-/vintertid var i sin tid for enkelte kommuner basert på statlige bestemmelser. De statlige bestemmelsene er oppdaterte siden den gang. Det har ikke lyktes å finne selve innføringsvedtaket for X antall år siden om sommer/vintertid for Storfjord kommune. Det som da evt. var grunnlaget for redusert arbeidstid for kommuneadministrasjonen, antas å ikke lenger være relevant, jf. endringer og utviklingen i arbeidstidsordningene fram til i dag.

Uten innføringsvedtaket kan det likegodt legges til grunn at beregningen av sommertid var gjort på feilt grunnlag. Ved tariffrevisjon i 1986 ble det med virkning fra 01.01.1987 vedtatt en arbeidstidsreduksjon fra 40 t til 37.5 t pr. uke. Sannsynligvis ble denne nedjusteringen i Storfjord enten basert på regnefeil eller misforståelse mht kjernetid. Det er en times forskjell i kjernetid sommer/vinter, det kan derfor tenkes at normalarbeidstiden ble definert ut fra dette, altså en potensiell feil konklusjon om at det også måtte være en times forskjell i normaltiden sommer/vinter.

Hovedtariffavtalens formål med § 4.2.1 fremkommer ikke av tilgjengelig informasjon, men det presiseres at nevnte paragraf nok var likelydende da Storfjord kommune innførte sommer-/vintertid (nevnte paragraf var f.eks. likelydende i 1980). Denne vernebestemmelsen betyr at arbeidstiden ikke kan endres for administrasjonen. Hvorvidt man ved innføringen kunne endre arbeidstiden til gunst for de administrativt ansatte, kan det da stilles spørsmål om. I tillegg må man i ettertid kunne rette opp en følge-/beregningsfeil.

For å unngå ulik arbeidstid for ansatte i Storfjord kommune, utgår forslaget om at ordningen kun skal gjelde kommuneadministrasjonen. Avtale om kortere/lengre arbeidstid sommer/vinter gjelder alle ansatte, med unntak av de arbeidstakere som av tjenstelige grunner ikke kan komme inn under ordningen (eksempelvis turnusarbeid, undervisningspersonell mv.).

For at ordning med sommer-/vintertid i Storfjord kommune skal brutto-beregnes riktig, jf inngåtte arbeidsavtaler, må arbeidstiden på sommeren justeres. For å faktisk jobbe 37,5 timer i gjennomsnitt for hele året, må normalarbeidstiden i Storfjord kommune med virkning fra 01.01.2015 være slik:

15. september – 14. mai: kl 08.00 – 15.45

15. mai – 14. september: kl 08.00 – 15.00

Saken ble av Fagforbundet anket til kommunestyret.

Fagforbundet Storfjord vil anke resultatet i sak 13/14 arbeidstidsordning til kommunestyret.

Vi viser til tariffbestemmelsen (HTA kap 1, 4.2.1) og minner om at dette er en sikringsbestemmelse.

Vi viser også til at rådmannens innstilling med fagforbundets endringsforslag er i tråd med HTA og dermed lovlig rett.

PS 14/14 Innføring av lederavtaler i Storfjord kommune - godkjenning

Rådmannens innstilling

Vedlagt mal for lederavtaler godkjennes og tas i bruk i Storfjord kommune med virkning fra 01.01.2015.

Saksprotokoll i Storfjord Administrasjonsutvalg - 31.10.2014

Behandling:

Tilleggsforslag fra Fagforbundet:

Del C, godkjenning av avtalen, andre linje:

«Avtalen justeres årlig og ...»

Endres til «Avtalen justeres årlig, i samarbeid med tillitsvalgte, og kan reforhandles når en av avtalens parter ønsker det.»

Fagforbundet trakk sitt forslag.

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Vedlagt mal for lederavtaler godkjennes og tas i bruk i Storfjord kommune med virkning fra 01.01.2015.