

Møteinnkalling

Utvalg: **Storfjord arbeidsmiljøutvalg**
Møtested: 3, Storfjord rådhus
Dato: 16.06.2015
Tidspunkt: 09:00 – 10:30

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf. 77 21 28 00, eller pr. e-post til post@storfjord.kommune.no

Vararepresentanter møter kun etter nærmere beskjed.

Hatteng, 09.juni 2015

Maria Figenschau (s.)
Leder

Inger Heiskel
møtesekretær

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 6/15	Referatsaker Arbeidsmiljøutvalget 16.06.15		2015/393
PS 7/15	Sykefravær 1.kvartal 2015		2015/911



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
6/15	Storfjord arbeidsmiljøutvalg	16.06.2015

Referatsaker Arbeidsmiljøutvalget 16.06.15

- a) Oppsummering/oppfølging av arbeidsmiljøundersøkelse rådhuset

Rådmannens innstilling

Referatsaken tas til orientering.



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
7/15	Storfjord arbeidsmiljøutvalg	16.06.2015

Sykefravær 1.kvartal 201

Vedlegg

1 Sykefravær 1.kvartal 2015

Saksopplysninger

Sykefraværet for 1.kvartal 2015 er på 12,14 %. Dette er 1,27 % høyere enn 1.kvartal 2014. Ut fra Arbeidsmiljøutvalgets (AMU) vedtak er det bedt om at alle avdelinger med høyere sykefravær enn 7 % rapporterer til AMU.

I alt 20 arbeidssteder hadde høyere sykefravær enn 7 %.

Rapporter er mottatt fra: sykehjemsavd., NAV Storfjord (kom.del), Oteren barnehage, plan- og driftsetaten (inkl. brann og redning, vaktmestertj.), Skibotn skole, Kulturskolen, Frivilligsentralen, jordmor, PU/Valmuen/avlastning, fritidsklubbene, Hatteng skole, kulturkontoret, Furuslottet barnehage, skattekontoret, barnevernstjenesten, legekantoret

Ikke mottatt fra Storfjord språksenter (15,08 % fravær).

Rådmannen hadde gjort avtale med NAV Arbeidslivssenter om å delta på Vi-ledermøtet i juni 2015 for å informere om sykefravær og tilretteleggingsmuligheter for ansatt som står i fare for å bli sykemeldt eller er sykemeldt. Dette møtet ble avlyst pga av mange forfall. I tillegg er det avtalt at NAV lokalt og NAV Arbeidslivssenter skal delta på personalmøter i alle avdelinger for å ha samtale om sykefravær/nærvær. Ved korttidsfravær er det utarbeidet prosedyre på at nærmeste leder skal ha samtale med den syke første sykefraværsdag. I tillegg er det i prosedyren lagt opp til tett oppfølging også ved videre egenmeldt fravær.

Videre er det avtalt at arbeidet med sykefravær/nærværarbeidet skal få enda større fokus. Det er bestemt at dette temaet tas ut av Vi-ledermøtene, og at det etableres et eget fora for ledere med personalansvar der kun dette er tema. På disse møtene vil NAV lokalt, NAV arbeidslivssenter og Inveni BHT delta. Disse dagene skal brukes til kursing, veiledning, løsning av CASE som er relevant i forhold til oppfølging osv.

Vurdering

Det kan synes som om arbeidsplassene har god kontroll på sykefraværet, selv om det er høyt. En del av korttidsfraværet kan mest sannsynlig reduseres noe ved å følge de prosedyrene som er utarbeidet enda bedre. I tillegg må dette være tema på personalmøter slik at alle ansatte blir mer bevisst sitt eget fravær-/fraværsmønster. Det er viktig å snakke om økonomi, tilretteleggingsmuligheter, viktigheten av at den enkelte er på jobb – ha fokus på den kompetansen vi går glipp av ved at noen er borte.

Det er nå utarbeidet individuell rapporteringsskjema som nærmeste leder kan benytte for å gjøre den ansatte enda mer bevisst sitt eget fravær og/eller nærvær.

Det har tidligere vært diskutert i AMU og i ledermøtene om å innføre en ordning der man berømmer ansatte som ikke har fravær – f.eks. månedens FRISKUS. Dette vil vi i administrasjonen følge opp, og legger opp til at dette blir en sak i AMU-møte til høsten.

Rådmannens innstilling

Arbeidsmiljøutvalget ser med bekymring på det høye sykefraværet. Det skal som en fast ordning rapporteres kvartalsvis til AMU ved sykefravær som er høyere enn 7 %.

Sykefravær 1.kvartal 2015

AGRESSO Business World - [*Sykefravær% 1.kvartal 2015]

Rediger Data Verktøy Vis Format Koblinger Vindu Hjelp



Meny [*Sykefravær% 1.kvartal 2015]

Storfjord kommune

Legg til felt: Legg til/endre formel Legg til relasjon Legg til faksfelt Legg til tre Utvid datagrunnlag Slett felt: Slett alle felt: Sykebetingelser Kolonneformat Bruddlogisk Informasjon Hendelsesoppsett: Betinget formatering

Menypunkter

- Egne menyer
- Oppstart
- Agresso Felles
- Agresso Økonomi
- Agresso Lønn og Personal
- Lønnsystem
- Personalsystem
 - Ressursregister
 - Ressursutskifter
 - Ressurser
 - Spørring ressurser
 - *Sykefravær% 1.kvartal 2015
 - *Sykefravær% inkl. egenmid.
 - *Sykefravær% inkl. egenmid.
 - *Sykefravær% inkl. egenmid.
 - *Sykefravær% inkl. egenmid. 1.kvartal
 - *Sykefravær% inkl. egenmid. 2.kv. 201
 - *Sykefravær% inkl. egenmid. 2.kvartal
 - *Sykefravær% inkl. egenmid. 3.kvartal
 - *Sykefravær% inkl. egenmid. 4.kv. 201
 - *Sykefravær% inkl. egenmid.-april 201
 - *Sykefravær% inkl. egenmid.morten
 - *Sykefravær% inkl. egenmid.morten1
 - *Sykefravær% inkl. egenmid.pr måned
 - Ansatte født før 1.1.1960
 - Arbeidssted og ansvar
 - Arenarapport lønnsark
 - Fødselsdato
 - IHE Antall pr. fagforening
 - IHE Jubileumsliste 60 år 2012
 - Ress.nr og navn
 - Ressurser, arbeidssted, bedriftsnr og for
 - Sykefravær 1.kvartal 2012
 - SYKEFRAVÆR 1.KVARTAL 2014
 - Sykefravær 3.kvartal 2012
 - Sykefravær 4.kvartal 2012
 - Sykefravær pr år
 - Sykefravær% inkl. egenmid. morten
 - Årslønn og ansiennitet
 - Årslønn pr person
 - Årslønn utanvisning pr år
 - Årsverksversikt pr. ansv dato kjenn pens
 - Årsverksversikt pr. dato pr. ansvar
 - Ressurser
 - Fraværregistrering
 - Spørring handlingsoversikt - ressurser
 - Spørring arbeidsflyt - Ressursinformasjon
 - Brukerlogg arbeidsflyt - Ressursinformasjon
 - Statistikk arbeidsflyt - ressurser

Ny kobling Organiser koblinger

1 - Oppsett 2 - Søkebet 3 - Resultat

essr	Resnr(T)	Fravær%	Syke dg	Avt. dg	Egen 0-8	Egen >8	Syk 0-3	Syk 4-16	Syk 17-56	Syk >56
Σ1	100 ØKONOMIAVDELING	4,21	14,10	335,30	12,30	0,00	0,00	1,80	0,00	0,00
Σ1	100 SKATTEKONTORET	53,17	23,45	44,10	0,00	0,00	0,00	0,00	23,45	23,45
Σ1	100 IT-AVDELINGEN	5,29	5,00	94,50	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Σ1	124 AVD. FOR PERSONAL	8,61	30,05	349,10	10,00	5,00	0,00	5,00	10,05	10,05
Σ1	200 VOKSENOPPLÆRING	1,57	4,00	255,15	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Σ1	200 OPPVEKST OG KULT	0,00	0,00	63,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Σ1	210 HATTENG SKOLE	14,13	221,00	1 564,11	30,98	15,40	0,00	29,03	145,59	108,80
Σ1	210 SKIBOTN SKOLE	7,40	84,14	1 136,85	13,24	6,80	0,00	8,20	55,90	36,90
Σ1	210 STORFJORD SPRÅK	15,08	19,00	126,00	3,00	0,00	0,00	0,00	16,00	0,00
Σ1	290 KULTURSKOLEN	14,65	24,00	163,80	0,00	5,00	0,00	0,00	19,00	0,00
Σ1	300 HJEMMETJENESTEN	6,22	60,82	977,45	21,05	7,50	0,00	21,88	10,40	10,40
Σ1	300 BARNEVERN	11,77	22,50	191,10	5,00	0,00	1,00	0,00	16,50	1,50
Σ1	300 NAV STORFJORD	23,27	28,80	123,75	3,00	2,80	0,00	0,00	23,00	23,00
Σ1	310 ALLMENN LEGETJEN	6,81	19,00	279,14	0,00	0,00	0,00	0,00	19,00	0,00
Σ1	312 HELSEBØSTERTJENE	0,00	0,00	63,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Σ1	332 FRIVILLIGHETSENTR	15,87	10,00	63,00	1,00	0,00	2,00	7,00	0,00	0,00
Σ1	332 SYKEHJEMSAVDELING	19,23	294,98	1 534,02	33,23	10,00	3,00	28,62	220,13	157,89
Σ1	332 FYSIOTERAPEUT	0,00	0,00	50,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Σ1	332 JORDMORTJENESTE	31,75	6,00	18,90	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	0,00
Σ1	332 BPA SKOLEBAKKEN	7,17	18,12	252,81	4,82	0,00	0,00	0,00	13,30	0,00
Σ1	361 VALMUEN VERKSTE	16,04	30,15	188,00	1,40	2,00	0,00	0,00	26,75	14,75
Σ1	361 AVLASTNINGSBOLIG	0,96	1,25	129,75	0,25	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Σ1	361 PU - TJENESTEN	13,06	94,82	725,99	17,04	3,53	0,00	9,54	64,71	43,47
Σ1	361 HELSE- OG OMSORG	0,00	0,00	62,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Σ1	430 OTEREN BARNEHAG	14,31	105,22	735,06	13,22	3,20	0,00	0,00	88,80	88,80
Σ1	430 FURUSLOTTET BARN	12,30	55,10	447,80	7,60	0,00	0,00	0,00	47,50	14,50
Σ1	432 HATTENG SFO	43,65	22,00	50,40	0,00	0,00	0,00	4,00	18,00	5,60
Σ1	432 SKIBOTN SFO	4,76	3,00	63,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Σ1	432 FRITIDSKLUBBER	43,76	19,30	44,10	0,40	0,00	0,00	0,00	18,90	18,90
Σ1	510 KULTURKONSULENT	0,00	0,00	40,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Σ1	550 FOLKEBIBLIOTEK	0,00	0,00	50,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Σ1	600 DRIFTSETATEN ADM	11,39	43,82	384,60	4,80	11,00	1,00	0,00	27,02	0,00
Σ1	600 BRANN OG REDNING	35,52	14,28	40,20	1,20	0,00	0,00	0,00	13,08	0,00
Σ1	600 VAKTMESTERE/RENT	12,98	101,26	779,99	2,40	6,50	0,00	5,50	86,86	75,60
Σ1	835 NÆRINGSAVDELING	25,71	39,50	153,65	0,00	0,00	0,00	7,50	32,00	0,00
Σ		19,14	1 414,60	11 655,27	107,04	70,70	7,00	120,07	1 001,04	630,61

Varslingsliste (09.06.2015 13:06:59)

Mottaksdato	Status	Erne	Oppdateringsdato	Firma
There are no items to show.				

Meny Rapporter Søk

Bestille rapporter Oppgaver (09.06.2015 13:07:00) Varslingsliste (09.06.2015 13:06:59)

Ready

S.5.3(150) NTromsagr H501 391H1201 F1 947

