

Møteprotokoll

Utvalg: Storfjord arbeidsmiljøutvalg

Møtested: Møterom 3, Storfjord rådhus

Dato: 16.06.2015

Tidspunkt: 09:00

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Maria Figenschau	Leder	AR
Sigmund Steinnes	Medlem	AP
Arvid Lilleng	Medlem	FJ
Trond Roger Larsen	Medlem	
Karin Fosshaug	Medlem	

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Ellinor Jensen	Medlem	

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
------	-----------	---------------

Merknader

Fra administrasjonen/andre møtte:

Navn	Stilling
Inger Heiskel	Sekretær
Tor Jørgen Johnsen	Fra Inveni bedriftshelsetjeneste

Underskrift:

Vi bekrefter med underskriftene våre at møteboka er ført i samsvar med det som ble vedtatt på møtet.

Hatteng, 16.06.2015

Trond Roger Larsen

Karin Fosshaug

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 6/15	Referatsaker Arbeidsmiljøutvalget 16.06.15		2015/393
PS 7/15	Sykefravær 1.kvartal 2015		2015/911

PS 6/15 Referatsaker Arbeidsmiljøutvalget 16.06.15

Saksprotokoll i Storfjord arbeidsmiljøutvalg - 16.06.2015

Behandling:

Referatsaken tas til orientering.

Vedtak:

Referatsaken tas til orientering.

PS 7/15 Sykefravær 1.kvartal 2015

Saksprotokoll i Storfjord arbeidsmiljøutvalg - 16.06.2015

Behandling:

Forslag fra Arvid Lilleng:

1. Rådmannen må utrede minimum tre modeller for påskjønnelse av ansatte som faktisk møter på jobb.
2. Ansatte med gjentatt sykefravær må følges tettere opp, og komme over i andre systemer.
3. Saken legges frem for kommunestyret senest i august 2015.

Tilleggsforslag fra Maria Figenschau:

1. Rådmannen må utrede ulike modeller for påskjønnelse av ansatte og arbeidsplasser som ikke har fravær.
2. Ansatte med gjentatt sykefravær må følges tettere opp.

Rådmannens innstilling ble først tatt opp til votering.

Rådmannens innstilling ble vedtatt med 4 mot 1 stemme.

Tilleggsforslaget fra Maria Figenschau ble satt opp mot forslaget fra Arvid Lilleng.

Tilleggsforslaget fra Maria Figenschau ble vedtatt med 4 mot 1 stemme.

Vedtak:

1. Arbeidsmiljøutvalget ser med bekymring på det høye sykefraværet. Det skal som en fast ordning rapporteres kvartalsvis til AMU ved sykefravær som er høyere enn 7 %.
2. Rådmannen må utrede ulike modeller for påskjønnelse av ansatte og arbeidsplasser som ikke har fravær.
3. Ansatte med gjentatt sykefravær må følges tettere opp.