

Møteprotokoll

Utvalg: Storfjord administrasjonsutvalg
Møtested: Møterom 3 Otertind, Storfjord rådhus
Dato: 31.08.2016
Tidspunkt: 12:00 - 13.00

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Hanne Braathen	Leder	
Solveig Sommersest	Nestleder	
Sten Nystad	Medlem	
Geir Varvik	Medlem	
Jill Fagerli	Medlem	
Inger Johanne Nilsen	Medlem	

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Sigmund Steinnes	Medlem	

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Øistein Nilsen	Sigmund Steinnes	

Merknader

Fra administrasjonen/andre møtte:

Navn	Stilling
Inger Heiskel	personalkonsulent
Klara Steinnes	sekretær
Anne Rasmussen	avd.leder behandlende avdeling, møtte i sak 2/16

Underskrift:

Vi bekrefter med underskriftene våre at møteboka er ført i samsvar med det som ble vedtatt på møtet.

Hatteng, 31.08.2016

Jill Fagerli

Solveig Sommersest

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 1/16	Referatsaker administrasjonsutvalget 31. august		2016/595
PS 2/16	Opprettelse av ny fastlegehjemmel		2016/571
PS 3/16	Arbeidstidsordningen sommertid-vintertid		2015/284
PS 4/16	Lønnspolitisk plan - rullering		2016/320
PS 5/16	IT-reglement for Nord-Troms kommunene		2016/506

PS 1/16 Referatsaker administrasjonsutvalget 31. august

Saksprotokoll i Storfjord administrasjonsutvalg - 31.08.2016

Behandling:

Sakene ble referert.

Vedtak:

Sakene ble referert.

PS 2/16 Opprettelse av ny fastlegehjemmel

Saksprotokoll i Storfjord administrasjonsutvalg - 31.08.2016

Behandling:

Hanne Braathen ba om at hennes habilitet ble tatt opp til vurdering.
Hanne Braathen ble enstemmig erklært habil.

Rådmannens innstilling ble tatt opp til votering.
Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Administrasjonsutvalget tilrår Kommunestyret å fatte slikt vedtak:

1. Storfjord kommunestyre oppretter en ny fastlegehjemmel fra 01.01.17. Det forutsettes lik listestørrelse på alle hjemlene med 600 – 650 personer på hver liste.
2. I forbindelse med avtaleinngåelse med ny fastlege skal alle eksisterende fastlegeavtaler reforhandles i Storfjord kommune.
3. Kostnadene for ny fastlegehjemmel innarbeides i budsjett og økonomiplan for 2017.
4. Kommunestyret godkjenner at tilsettingsprosessen starter umiddelbart.

PS 3/16 Arbeidstidsordningen sommertid-vintertid

Saksprotokoll i Storfjord administrasjonsutvalg - 31.08.2016

Behandling:

Forslag fra Solveig Sommerseth:

Basert på innspill i e-post av 07.06.2016 og utsettelsesforslaget av 30.04.2015, anses saken ikke tilstrekkelig opplyst og må følgelig utsettes på nytt. Det er ikke framlagt forhandlingsprotokoll som viser at partene en gang før 01.01.1987 skriftlig har avtalt at arbeidstiden på sommeren skal være 15 minutter kortere hver dag for kontoradministrasjonen. slik saken framstår i dag, er det både sannsynlig og det må legges til grunn at arbeidstiden ble utregnet feil administrativt. Det må utredes om en slik uforsvarlig administrativ avgjørelse og de følgefeil dette har resultert i,

kan rettes opp nå i ettertid. Feilen har åpenbart gitt et urimelig resultat for Storfjord kommune, noe som taler for omgjøring av utregningen, samt at påfølgende vedtak må anses ugyldig. En korrekt utregning av arbeidstiden, uavhengig av om den ble utført før eller etter 1987, ville uansett gitt en sommerarbeidstid fra kl. 08.00 - 15.00, ut dagens periode med sommer- og vintertid.

Forslag fra Fagforbundet v/Jill Fagerli:

Saken stemmes punkt for punkt.

Forslaget fra Solveig Sommerseth ble satt opp mot forslaget fra Jill Fagerli.

Forslaget fra Solveig Sommerseth ble vedtatt med 4 mot 3 stemmer.

Vedtak:

Basert på innspill i e-post av 07.06.2016 og utsettelsesforslaget av 30.04.2015, anses saken ikke tilstrekkelig opplyst og må følgelig utsettes på nytt. Det er ikke framlagt forhandlingsprotokoll som viser at partene en gang før 01.01.1987 skriftlig har avtalt at arbeidstiden på sommeren skal være 15 minutter kortere hver dag for kontoradministrasjonen. slik saken framstår i dag, er det både sannsynlig og det må legges til grunn at arbeidstiden ble utregnet feil administrativt. Det må utredes om en slik uforsvarlig administrativ avgjørelse og de følgefeil dette har resultert i, kan rettes opp nå i ettertid. Feilen har åpenbart gitt et urimelig resultat for Storfjord kommune, noe som taler for omgjøring av utregningen, samt at påfølgende vedtak må anses ugyldig. En korrekt utregning av arbeidstiden, uavhengig av om den ble utført før eller etter 1987, ville uansett gitt en sommerarbeidstid fra kl. 08.00 - 15.00, ut dagens periode med sommer- og vintertid.

PS 4/16 Lønnspolitisk plan - rullering

Saksprotokoll i Storfjord administrasjonsutvalg - 31.08.2016

Behandling:

Tilleggsforslag til punkt e) fra Fagforbundet v/Jill Fagerli:

Ved at arbeidsgiver godkjenner utdannelse, som vil øke kompetansen i det arbeidet man utfører, skal det, ved fremlagt bevis, automatisk gi kompetansetillegg i hht. lov og avtaleverk og lokale retningslinjer.

Rådmannens innstilling ble tatt opp til votering.

Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt.

Tilleggsforslaget fra Fagforbundet ble tatt opp til votering.

Tilleggsforslaget falt med 5 mot 2 stemmer.

Vedtak:

Det gjøres følgende endringer/tillegg i Lønnspolitisk plan:

- a) Punktet i Lønnspolitisk plan som omhandler «**Livsfasetilpassete kommunale særordninger**» utgår (s. 6).
- b) Punktet «**Funksjonstillegg**» (s.7) endres til: Funksjonslønn er et tillegg for spesielle funksjoner eller særlig ansvar. Et evt. funksjonstillegg skal vurderes nøye, og gis som et årlig kronetillegg. Tildeling av funksjonstillegg skjer kun i forbindelse med årlige lokale forhandlinger (med unntak det som er inntatt i sentrale særavtaler) . Ved eventuell nedlegging av lokalt opprettede funksjoner som er finansiert av midler fra lokale forhandlinger iht tidligere HTA kap 4.A.1, nå HTA kap 4.2.1, skal lønnstillegget regnes inn i grunnlønnen til de arbeidstakerne som innehar funksjonen på det tidspunktet den nedlegges.
- c) Under punktet **Generelle kriterier for lokale lønnstillegg** (øverst på s. 11) tas følgende inn: Dog gis personer i fødselspermisjon og foreldrepengeperioden (fedrekvote, mødrekvote og fellesperiode) opprykk i lokale forhandlinger.
- d) Punktet vedrørende **Lønnsfastsetting for seniorer** (s. 8 i planen): 2.setning strykes
- e) På s. 10 i planen inntas et nytt pkt som heter **Gjennomført relevant etter-/videreutdanning**; jfr. HTA § 4.A.4 om **Kompetanse** der det heter: Partene lokalt kan uavhengig av øvrige forhandlingsbestemmelser forhandle om endret lønn når en arbeidstaker har gjennomført relevant etter-/videreutdanning. Kommer partene ikke til enighet ved forhandlinger vedtas arbeidsgivers siste tilbud.
- f) **Generelt**: Planen vil bli justert med rett henvisning til HTA/HA og de endringer som kom i forbindelse med tariffoppgjøret 2016.
- g) Lønnspolitisk plan for Storfjord kommune vedtas med de endringer/tillegg som følger av punktene a) til f).

PS 5/16 IT-reglement for Nord-Troms kommunene

Saksprotokoll i Storfjord administrasjonsutvalg - 31.08.2016

Behandling:

Rådmannens innstilling ble tatt opp til votering.
Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Det vedlagte felles IT-reglement for Nord-Troms kommunene godkjennes med unntak av pkt. 2.16 som ikke gjøres gjeldende for Storfjord kommune