

Møteinnkalling

Utvalg:	Storfjord arbeidsmiljøutvalg
Møtested:	Otertind (3), Storfjord rådhus
Dato:	22.11.2016
Tidspunkt:	09:00

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf. 77 21 28 00, eller pr. e-post til post@storfjord.kommune.no

Vararepresentanter møter kun etter nærmere beskjed.

Driftssjefen vil informere i forhold til avviksmeldinger.

Hatteng, 15.11.16

Knut Jentoft (s.)
leder

Nina Kristiansen
møtesekretær

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 11/16	Referatsaker Arbeidsmiljøutvalget 22.11.16		2016/192
PS 12/16	Budsjett 2017. Økonomiplan 2017-2020		2016/503
PS 13/16	Sykefravær 3.kvartal 2016		2016/325
PS 14/16	Arbeidsmiljøpris 2016	X	2016/648
PS 15/16	Møteplan 2017 Arbeidsmiljøutvalget		2015/1460



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
11/16	Storfjord arbeidsmiljøutvalg	22.11.2016

Referatsaker Arbeidsmiljøutvalget 22.11.16

- a) Avvik
- b) Svar fra Arbeidstilsynet – postalt tilsyn brannfolk og feiere

Rådmannens innstilling

Referatsakene tas til orientering.



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
12/16	Storfjord arbeidsmiljøutvalg	22.11.2016

Budsjett 2017. Økonomiplan 2017-2020

Saksopplysninger

Rådmannen er for det meste ferdig med budsjettet, men forslaget til budsjettvedtak er ikke klar for utsending til AMU. Det vil bli ettersendt.

Målet er at kommunen skal ha et budsjett der man i fremtiden avsetter minimum 1,75% (ca. 3,5 mill) av inntektene til disposisjonsfond. Likeså skal man ikke bruke mer enn 1 mill kroner av inntektene som salg av konsesjonskraft gir. Budsjettforslaget 2017 viser et netto driftsresultat på ca 2,5 mill., det vil si at rådmannen ikke legger opp til 1,75% i 2017.

Det legges ikke opp til nedtak av bemanning i 2017 ved bruk av oppsigelser. Imidlertid er stillinger, som blir ledig av naturlige årsaker, foreslått holdt vakant eller inndratt. En oversikt vil bli fremlagt i møtet.

Kurs og velferdsmidler holdes på samme nivå som i 2016.

I investeringsplanen er det en betydelig satsing med ny demensavdeling på Åsen, nybygg Valmuen, svømmebasseng, kunstgressbane, bygging boliger som finansieres ved nye lån. Renter og avdrag, samt beregnede utgifter til bemanning og drift, gjør at man må redusere utgiftene fra 2018 og utover. Den største enkeltendringen er forslag til å samlokalisere 8.-10.klasse til Hatteng skole fra høsten 2018. I tillegg er fremtidige rammer til alle etater redusert i perioden, noe som betyr at det fortløpende må arbeides med forslag til reduksjoner.

Rådmannen vil orientere om budsjettforslaget i møtet, og svare på spørsmål.

Rådmannens innstilling

Saken fremmes uten innstilling.



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
13/16	Storfjord arbeidsmiljøutvalg	22.11.2016

Sykefravær 3.kvartal 2016

Vedlegg

1 Sykefravær 3. kvartal 2016

Saksopplysninger

Det vises til vedlagte fraværstatistikk for det enkelte arbeidssted for 3. kvartal 2016. Sykefraværsprosenten for 3. kvartal 2016 (juli – september) viser egen- og legemeldt sykefravær på 6,96 %. Dette er en økning på 0,86 % sammenlignet med 3. kvartal 2015. Gjennomsnittlig sykefraværsprosent de fem siste år for 3. kvartal (2012 – 2016), ligger på 8,03 %. Måltallet for 2016 er på 8 %. Totalt var det 14 arbeidssteder som hadde høyere fravær enn måltallet. Vi har 7 arbeidssteder med sykefravær på 0 %, og 16 arbeidssteder med sykefravær over 0 % men under måltallet på 8 %. Av de 37 arbeidsstedene (som er registrert i lønssystemet) er det altså hele 23 arbeidssteder som er under måltallet. Det er positivt.

Det er mottatt rapporter fra følgende avdelinger som har fravær over måltallet på 8 %:

- Oppvekst- og kultur – administrasjon
- Hatteng skole/SFO
- Personalavdelingen
- Psykisk helse- og rus
- Flyktninger
- Allmenn legetjeneste
- Sykehjemsavdelingen
- Jordmortjenesten

Ikke mottatt rapport fra:

- Plan- og driftsetaten inkludert brann
- Furuslottet barnehage
- Storfjord språksenter
- Næringsavdelingen

Sykefraværsutvikling for 1. - 3. kvartal 2012 – 2016:

År	2012	2013	2014	2015	2016
1.kvartal	11,48%	10,84%	10,87%	12,2%	9,81%
2.kvartal	12,63%	9,51%	9,0%	8,62%	10,61%
3.kvartal	10,65%	6,99%	9,44%	6,1%	6,96%
Totalt for året	11,88%	8,98%	9,76 %	9,22 %	

Vurdering

Arbeidet med å få ned sykefraværet må fortsette på det nivået vi holder nå. Med jevnlig «Tett- og tidlig» møter, det må være tema på personalmøter og ledermøter.

Arbeidet med sykefravær og nærvær må være en høyt prioritert lederoppgave, der målet er å forebygge og redusere sykefravær, styrke jobbnærvær og styrke arbeidsmiljøet.

Der det er få ansatte, blir fraværsprosenten høy ved sykdom, og for å finne ut hvorfor fraværsprosenten er så høy er det viktig å gå igjennom sykefraværsrapportene fra det enkelte arbeidssted. Der vil man se hvilke tiltak som er gjort for å redusere fraværet og øke nærværet. Årsak til fravær varierer fra sykdom til at ansatte har time hos spesialisthelsetjenesten, noe som utløser bruk av egenmeldinger.

Det har vært avholdt 5 møter i «Tett- og tidlig – jobbnærværarbeid», hittil i 2016.

21.januar, 9.mars, 11.mai, 28.september og 14.november. Arbeidslivssenteret har bidratt med temaer som «oppfølgingssamtalen – det viktigste verktøy» og holdt et fire timers kurs om arbeid og psykisk helse, samt kurset «Konflikthåndtering – i et psykisk helseperspektiv».

Det har vært avholdt IA-møter en gang pr måned, i henhold til oppsatt møteplan.

På «Tett- og tidlig» møtet 28.september, ble det nedsatt en arbeidsgruppe som skal jobbe med revisjon og oppdatering av kommunens reglement for oppfølging av sykmeldte. Forslag til nytt reglement fra arbeidsgruppa, skal foreligge medio januar 2017.

Rådmannens innstilling

Sykefraværsrapportene tas til orientering.

100002	RÅDMANNSKONTOR	0,00	0,00	66,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
100003	ØKONOMIAVDELINGEN	3,08	9,00	292,00	0,00	0,00	3,00	6,00	0,00	0,00
100005	IT-AVDELINGEN	1,16	1,00	86,25	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
124000	AVD. FOR PERSONAL, LØNN OG SERVICE	12,85	38,80	302,00	8,40	0,00	0,00	0,00	30,40	4,40
200001	VOKSENOPPLÆRING	3,74	10,50	280,85	1,00	0,00	0,00	9,50	0,00	0,00
200100	OPPVEKST OG KULTUR ADM.	9,09	6,00	66,00	0,00	0,00	0,00	6,00	0,00	0,00
210001	HATTENG SKOLE	8,49	124,15	1 462,44	16,69	0,00	8,26	6,40	92,80	0,00
210002	SKIBOTN SKOLE	2,04	21,90	1 072,59	1,00	0,00	0,00	0,00	20,90	0,00
210004	STORFJORD SPRÅKSENTER	11,90	24,00	201,60	0,00	0,00	0,00	7,00	17,00	0,00
290000	KULTURSKOLEN	1,52	3,00	197,50	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
300001	HJEMMETJENESTEN	4,13	27,75	672,00	17,00	0,00	5,25	0,00	5,50	0,00
300002	FRITIDSKLUBBER	0,72	0,40	55,40	0,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
300004	PSYKISK HELSE OG RUS	10,04	35,20	350,60	4,80	0,00	0,00	3,50	26,90	0,00
300005	NAV STORFJORD	4,70	10,00	212,80	0,00	0,00	10,00	0,00	0,00	0,00
300007	FLYKTNINGER	25,45	17,00	66,80	5,00	0,00	0,00	1,50	10,50	0,00
300009	BEHANDLENDE AVDELING	0,00	0,00	108,80	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
310001	ALLMENN LEGETJENESTE	8,52	32,00	375,60	7,00	0,00	0,00	0,00	25,00	0,00
312001	HELSEØSTERTJENESTEN	5,09	5,04	99,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,04	2,40
332003	FRIVILLIGHETSENTRALEN	1,90	1,00	52,60	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
332004	SYKEHJEMSAVDELINGEN	12,71	179,91	1 415,02	19,39	0,00	2,98	26,30	131,24	88,20
332005	FYSIOTERAPEUT	0,00	0,00	52,80	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
332006	JORDMORTJENESTEN	20,00	3,96	19,80	0,00	0,00	0,00	0,00	3,96	0,00
332007	BPA SKOLEBAKKEN	7,75	26,10	336,58	0,00	0,00	0,00	5,40	20,70	0,90
361002	VALMUEN VERKSTED	0,00	0,00	202,10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
361003	AVLASTNINGSBOLIG SKIBOTN	5,59	16,20	289,72	0,30	0,00	0,00	4,20	11,70	11,70
361004	PU - TJENESTEN	3,29	24,68	750,89	12,88	0,00	0,00	11,00	0,80	0,00
361005	FOREBYGGENDE AVDELING	0,00	0,00	59,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
430001	OTEREN BARNEHAGE	0,29	1,60	544,65	1,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
430002	FURUSLOTTET BARNEHAGE	13,55	63,00	464,85	0,00	0,00	0,00	0,00	63,00	63,00
432001	HATTENG SFO	10,78	8,06	74,77	2,87	0,00	0,99	0,00	4,20	0,00
432004	BARNEVERN	3,40	5,00	147,00	0,00	0,00	5,00	0,00	0,00	0,00
510001	KULTURKONSULENT	0,00	0,00	29,90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
550001	FOLKEBIBLIOTEK	0,00	0,00	30,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
600001	DRIFTSETATEN ADM.	8,74	31,40	359,15	6,80	0,00	3,00	3,00	18,60	0,00
600002	BRANN OG REDNING	38,14	19,68	51,60	0,00	0,00	0,00	0,00	19,68	0,00
600004	VAKTMESTERE/RENHOLDERE	6,04	42,92	710,34	1,60	0,00	1,00	15,50	24,82	11,70
835001	NÆRINGSAVDELINGEN	13,30	31,50	236,90	0,00	0,00	3,00	0,00	28,50	0,00
		6,96	820,75	17 796,30	111,72	0,00	42,48	105,30	561,24	182,30



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
15/16	Storfjord arbeidsmiljøutvalg	22.11.2016

Møteplan 2017 Arbeidsmiljøutvalget

Saksopplysninger

Arbeidsmiljøutvalget har vanligvis 4 møter i året. Ved behov avholdes det flere møter. Ett av møtene bør tilpasses slik at utvalget kan komme med innspill i forhold til budsjett 2018.

Det vil være hensiktsmessig å ha to møter i første halvdel og to i siste halvdel av året.

Rådmannens innstilling

Arbeidsmiljøutvalgets møteplan for 2017: