

Møteprotokoll

Utvalg: Storfjord administrasjonsutvalg

Møtested: Møterom 3 Ottertind, Storfjord rådhus

Dato: 06.09.2017

Tidspunkt: 10:00 – 11:00

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Hanne Braathen	Leder	SP
Solveig Sommersest	Nestleder	TPL
Sten Nystad	Medlem	FRP
Geir Varvik	Medlem	H
Jill Fagerli	Medlem	Fagforbundet
Inger Johanne Nilsen	Medlem	Fagforbundet

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Sigmund Steinnes	Medlem	AP

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Øystein Nilsen	Sigmund Steinnes	AP

Merknader

Fra administrasjonen/andre møtte:

Navn	Stilling
Rita Molberg	Sekretær

Underskrift:

Vi bekrefter med underskriftene våre at møteboka er ført i samsvar med det som ble vedtatt på møtet.

Hatteng, 07.09.2017

Inger Johanne Nilsen

Sten Nystad

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 6/17	Referatsaker administrasjonsutvalget 6. september 2017		2017/54
PS 7/17	Lokal lønnsstige for sykepleiere - rekruttere-/ og beholde tiltak		2017/456
PS 8/17	Retningslinjer og saksbehandling ved nedbemanning, omorganisering og oppsigelse		2017/383

PS 6/17 Referatsaker administrasjonsutvalget 6. september 2017

Saksprotokoll i Storfjord administrasjonsutvalg - 06.09.2017

Behandling:

Sakene ble referert.

Vedtak:

Sakene ble referert.

PS 7/17 Lokal lønnsstige for sykepleiere - rekruttere-/ og beholde tiltak

Saksprotokoll i Storfjord administrasjonsutvalg - 06.09.2017

Behandling:

Hanne Braathen erklærte seg inhabil og fratradte møtet.

Vara for henne Knut Jentoft tiltrer møtet kl. 10:25

Solveig Sommerseth tiltrer som leder.

Rådmannens innstilling ble tatt opp til votering.

Rådmannens innstilling ble vedtatt med 5 mot 2 stemmer.

Hanne Braathen tiltrådte møtet.

Vedtak:

Rådmannen tilrår følgende tiltak for å rekruttere og beholde sykepleiere/vernepleiere

1. På sykehjemsavdelingen:

- a) Vernepleiere/sykepleiere uten videreutdanning gis et tillegg på kr. 25.000 pr år i 100 % stilling.
 - b) Vernepleiere/sykepleiere med videreutdanning gis et tillegg på kr. 30.000 pr. år i 100 % stilling.
- 2. I hjemmetjenesten:**
- a) Vernepleiere/sykepleiere uten videreutdanning gis et tillegg på kr. 15.000 pr år i 100 % stilling
 - b) Vernepleiere/sykepleiere med videreutdanning gis et tillegg på kr. 20.000 pr. år i 100 % stilling
- 3.** De som tar ekstravakter/bakvakter på sykehjemsavdelingen vil få samme lønnsstige som de som jobber på sykehjemmet har uavhengig av hvor i kommunen de har sin opprinnelige stilling.
- 4. Senior tiltak sykepleiere/vernepleiere etter fylte 60 år – både hjemmetjenesten og sykehjemsavd.:**
Innenfor rammen av en ukes lønn gis det fridager etter avtale med leder for tjenesten.
- 5. Startlønn nyutdannede sykepleiere/vernepleiere i alle avdelinger i kommunen:**
Alle starter med 10 års lønnsansiennitetstillegg.
- 6. Tiltaket gjelder fra 1.7.17**

Knut Jentoft forlater møtet kl: 11:00 og Hanne Braathen tiltrer igjen.

PS 8/17 Retningslinjer og saksbehandling ved nedbemanning, omorganisering og oppsigelse

Saksprotokoll i Storfjord administrasjonsutvalg - 06.09.2017

Behandling:

Tilleggsforslag fra Senterpartiet ved Hanne Braathen:

Punkt c: stryke siste setning og tilføy; viser til Arbeidsmiljøloven.

Tilleggsforslaget ble tatt opp til votering.

Tilleggsforslaget ble enstemmig vedtatt.

Rådmannens innstilling ble tatt opp til votering.

Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Forslag til Retningslinjer og saksbehandling ved nedbemanning, omorganisering og oppsigelse tas til etterretning, og gjelder fra dagens dato; dvs. 6.9.17.

Retningslinjene evalueres hvert annet år, første gang i 2019 eller tidligere dersom det kommer endringer i lov- og/eller avtaleverket.

Punkt c: stryke siste setning og tilføy; viser til Arbeidsmiljøloven

