

Møteinnkalling

Utvalg: **Storfjord arbeidsmiljøutvalg**
Møtested: Møterom Ima, Storfjord Rådhus
Dato: 18.09.2017
Tidspunkt: 09:00

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf. 77 21 28 00, eller pr. e-post til post@storfjord.kommune.no

Vararepresentanter møter kun etter nærmere beskjed.

Hatteng, 18.09.17

Knut Jentoft (s.)
Leder

Nina Kristiansen
møtesekretær

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 9/17	Referatsaker Arbeidsmiljøutvalget 18.09.17		2017/106
PS 10/17	Verneområder		2017/505
PS 11/17	Verneområdene		2017/505
PS 12/17	Sykefravær 2.kvartal 2017		2017/105



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
9/17	Storfjord arbeidsmiljøutvalg	18.09.2017

Referatsaker Arbeidsmiljøutvalget 18.09.17

- a) Vernerunder rapporter 2017
- b) HMS-midler tildeling
- c) Avvik
- d) Melding om tilsyn – Allmenn legetjeneste
- e) Melding om tilsyn – Omsorgen for utviklingshemmede – Engstadjordet

Rådmannens innstilling

Referatsakene tas til orientering



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
10/17	Storfjord arbeidsmiljøutvalg	18.09.2017

Verneområder

1. Etter møter med verneombudene i kommunen, er det kommet frem at verneombudene føler seg usikre på deres ansvarsområde i forhold til tildelt verneområde. I dagens oversikt står bygg og avdelinger opplistet, med dertil valgt verneombud.
2. I tillegg er det kommet frem spørsmål på noen av verneområdene (egne bygg), -er det nødvendig med eget verneområde der, da Driftsetaten allerede har ansvar for vernerunde for bygg.

Saksopplysninger

1. Verneombudene ønsker en mer detaljert oversikt over hvilke ansvar de forskjellige bygg og områder har, slik at de kan bli tryggere på deres ansvarsområde som verneombud. Verneombudene har sammen med hovedverneombudet laget en ny oversikt over verneområdene og hvilke ansvar som følger disse. Den tar utgangspunkt i samme liste som kommunen har laget, men er i tillegg påført ansvar. Se vedlegg.
2. Byggene verneombudene ønsker at det skal ses på nødvendigheten av er: Hatteng tannklinikk og begge musikkbingene i kommunen.

Vurdering

1. Vedlagte oppdaterte oversikt er en mer detaljert oversikt, der ansvarsområdet for verneombudene er synlige ihht område, og vedtas som gjeldene verneområder.
2. Hatteng tannklinikk har ingen faste kommunale ansatte og begge musikkbingene i kommunen er delvis betjent av kultur lærere. Lærerne får ivaretatt sine mellom menneskelige og organisatoriske forhold på sine faste arbeidsplasser.

Rådmannens innstilling

1. Vedlagte oversikt vedtas som gjeldende oversikt over verneområder i kommunen.
2. Vernerunder, både byggeteknisk og innvendig drift for Hatteng tannklinikk og begge musikkbingene overføres til driftsetaten å ha ansvar for.

Verneområder / verneombud:		
Verneområder	Verneombud	Ansvar for:
Skibotn skole og fritidsklubben	Kristine Olsen (30.08.17) <i>Vara Rita Molberg</i>	Mellommenneskelig og organisatorisk ansvar (personal, arbeid, stress, endring) Interne tiltak (bord, stoler, lys, etc) <i>(Eksternt (bygg) –ansvar Drift)</i>
Skibotn fritidsklubb	Kristine Olsen (30.08.17) <i>Vara Rita Molberg</i>	Mellommenneskelig og organisatorisk ansvar (personal, arbeid, stress, endring) Interne tiltak (bord, stoler, lys, etc) <i>(Eksternt (bygg) –ansvar Drift)</i>
Skibotn samfunnshus	Kristine Olsen (30.08.17) <i>Vara Rita Molberg</i>	Interne tiltak (bord, stoler, lys, etc) <i>(Eksternt (bygg) –ansvar Drift)</i>
Skibotn musikkbinge	Kristine Olsen (30.08.17) <i>Vara Rita Molberg</i>	Interne tiltak (bord, stoler, lys, etc) <i>(Eksternt (bygg) –ansvar Drift)</i>
Skibotn omsorgssenter	bygget er utleid til Aleris	
Furuslottet barnehage	Jarle Nilsen	Mellommenneskelig og organisatorisk ansvar (personal, arbeid, stress, endring) Interne tiltak (bord, stoler, lys, etc) <i>(Eksternt (bygg) –ansvar Drift)</i>
Hatteng skole	Lene Bakke	Mellommenneskelig og organisatorisk ansvar (personal, arbeid, stress, endring) Interne tiltak (bord, stoler, lys, etc)

Hatteng musikkbinge	Lene Bakke	Interne tiltak (bord, stoler, lys, etc) <i>(Eksternt (bygg) –ansvar Drift)</i>
Tannklinikk	Lene Bakke	Interne tiltak (bord, stoler, lys, etc) <i>(Eksternt (bygg) –ansvar Drift)</i>
Hatteng flerbrukshall	Lene Bakke	Interne tiltak (bord, stoler, lys, etc) <i>(Eksternt (bygg) –ansvar Drift)</i>
Storfjord rådhus, inkludert forebyggende og NAV	Marianne Langånes - valgt feb. 2012	Mellommenneskelig og organisatorisk ansvar (personal, arbeid, stress, endring) Interne tiltak (bord, stoler, lys, etc) <i>(Eksternt (bygg) –ansvar Drift)</i>
Sykehjemsavdelingen	Inghild Fredriksen - valgt 1.10.16	Mellommenneskelig og organisatorisk ansvar (personal, arbeid, stress, endring) Interne tiltak (bord, stoler, lys, etc) <i>(Eksternt (bygg) –ansvar Drift)</i>
Oteren barnehage	Britt-Elin Sommerseth - fra 1.1.13	Mellommenneskelig og organisatorisk ansvar (personal, arbeid, stress, endring) Interne tiltak (bord, stoler, lys, etc) <i>(Eksternt (bygg) –ansvar Drift)</i>
Omsorgen for utviklingshemmede (Engstadjordet/ Elvevoll og Skibotn avlasting) <i>NB! 3 forskjellige bygg</i>	Oddmund Nilsen-Soul - valgt 3.11.16	Mellommenneskelig og organisatorisk ansvar (personal, arbeid, stress, endring) Interne tiltak (bord, stoler, lys, etc) <i>(Eksternt (bygg) –ansvar Drift)</i>

Valmuen	Oddmund Nilsen-Soul - valgt 3.11.16	Mellommenneskelig og organisatorisk ansvar (personal, arbeid, stress, endring) Interne tiltak (bord, stoler, lys, etc) <i>(Eksternt (bygg) –ansvar Drift)</i>
Uteseksjonen, vaktmester og renhold, drift	Kurt Sommerseth - valgt høst 2011	Mellommenneskelig og organisatorisk ansvar (personal, arbeid, stress, endring) <i>(Eksternt (bygg) –ansvar Drift)</i>
Oteren renseanlegg	Kurt Sommerseth - valgt høst 2011	Mellommenneskelig og organisatorisk ansvar (personal, arbeid, stress, endring) Interne tiltak (bord, stoler, lys, etc) <i>(Eksternt (bygg) –ansvar Drift)</i>
Helsehuset (lege, jordmor, helsesøster, fysioterapeut)	Lena Jacobsen - valgt i 2016	Mellommenneskelig og organisatorisk ansvar (personal, arbeid, stress, endring) Interne tiltak (bord, stoler, lys, etc) <i>(Eksternt (bygg) –ansvar Drift)</i>
Hjemmetjenesten	Lena Jacobsen - valgt i 2016	Mellommenneskelig og organisatorisk ansvar (personal, arbeid, stress, endring) Interne tiltak (bord, stoler, lys, etc) <i>(Eksternt (bygg) –ansvar Drift)</i>
Brann og redning	Tom Bråthen - valgt høst 2011	Mellommenneskelig og organisatorisk ansvar (personal, arbeid, stress, endring)??? Interne tiltak (bord, stoler, lys, etc)

		<i>(Eksternt (bygg) –ansvar Drift)</i>
Hovedverneombud:	<i>Jill Fagerli - valgt 1.1.17</i>	<i>Jobber opp mot AMU +større saker</i>
Varahovedverneombud:	<i>Kurt Sommerseth - valgt 9.1.17</i>	



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
11/17	Storfjord arbeidsmiljøutvalg	18.09.2017

Verneområdene

1. Etter møter med verneombudene i kommunen, er det kommet frem at verneombudene føler seg usikre på deres ansvarsområde i forhold til tildelt verneområde. I dagens oversikt står bygg og avdelinger opplistet, med dertil valgt verneombud.
2. I tillegg er det kommet frem spørsmål på noen av verneområdene (egne bygg), -er det nødvendig med eget verneområde der, da Driftsetaten allerede har ansvar for vernerunde for bygg.

Vedlegg

- 1 Verneområder

Saksopplysninger

1. Verneombudene ønsker en mer detaljert oversikt over hvilke ansvar de forskjellige bygg og områder har, slik at de kan bli tryggere på deres ansvarsområde som verneombud. Verneombudene har sammen med hovedverneombudet laget en ny oversikt over verneområdene og hvilke ansvar som følger disse. Den tar utgangspunkt i samme liste som kommunen har laget, men er i tillegg påført ansvar. Se vedlegg.
2. Byggene verneombudene ønsker at det skal ses på nødvendigheten av er: Hatteng tannklinikk og begge musikkbingene i kommunen.

Vurdering

1. Vedlagte oppdaterte oversikt er en mer detaljert oversikt, der ansvarsområdet for verneombudene er synlige ihht område, og vedtas som gjeldende verneområder.
2. Hatteng tannklinikk har ingen faste kommunale ansatte og begge musikkbingene i kommunen er delvis betjent av kultur lærere. Lærerne får ivarett sine mellom menneskelige og organisatoriske forhold på sine faste arbeidsplasser.

Rådmannens innstilling

1. Vedlagte oversikt vedtas som gjeldende oversikt over verneområder i kommunen.
2. Vernerunder, både byggeteknisk og innvendig drift for Hatteng tannklinikk og begge musikkbingene overføres til driftsetaten å ha ansvar for.

Verneområder / verneombud:		
Verneområder	Verneombud	Ansvar for:
Skibotn skole og fritidsklubben	Kristine Olsen (30.08.17) <i>Vara Rita Molberg</i>	Mellommenneskelig og organisatorisk ansvar (personal, arbeid, stress, endring) Interne tiltak (bord, stoler, lys, etc) <i>(Eksternt (bygg) –ansvar Drift)</i>
Skibotn fritidsklubb	Kristine Olsen (30.08.17) <i>Vara Rita Molberg</i>	Mellommenneskelig og organisatorisk ansvar (personal, arbeid, stress, endring) Interne tiltak (bord, stoler, lys, etc) <i>(Eksternt (bygg) –ansvar Drift)</i>
Skibotn samfunnshus	Kristine Olsen (30.08.17) <i>Vara Rita Molberg</i>	Interne tiltak (bord, stoler, lys, etc) <i>(Eksternt (bygg) –ansvar Drift)</i>
Skibotn musikkbinge	Kristine Olsen (30.08.17) <i>Vara Rita Molberg</i>	Interne tiltak (bord, stoler, lys, etc) <i>(Eksternt (bygg) –ansvar Drift)</i>
Skibotn omsorgssenter	bygget er utleid til Aleris	
Furuslottet barnehage	Jarle Nilsen	Mellommenneskelig og organisatorisk ansvar (personal, arbeid, stress, endring) Interne tiltak (bord, stoler, lys, etc) <i>(Eksternt (bygg) –ansvar Drift)</i>
Hatteng skole	Lene Bakke	Mellommenneskelig og organisatorisk ansvar (personal, arbeid, stress, endring) Interne tiltak (bord, stoler, lys, etc)

Hatteng musikkbinge	Lene Bakke	Interne tiltak (bord, stoler, lys, etc) <i>(Eksternt (bygg) –ansvar Drift)</i>
Tannklinikk	Lene Bakke	Interne tiltak (bord, stoler, lys, etc) <i>(Eksternt (bygg) –ansvar Drift)</i>
Hatteng flerbrukshall	Lene Bakke	Interne tiltak (bord, stoler, lys, etc) <i>(Eksternt (bygg) –ansvar Drift)</i>
Storfjord rådhus, inkludert forebyggende og NAV	Marianne Langånes - valgt feb. 2012	Mellommenneskelig og organisatorisk ansvar (personal, arbeid, stress, endring) Interne tiltak (bord, stoler, lys, etc) <i>(Eksternt (bygg) –ansvar Drift)</i>
Sykehjemsavdelingen	Inghild Fredriksen - valgt 1.10.16	Mellommenneskelig og organisatorisk ansvar (personal, arbeid, stress, endring) Interne tiltak (bord, stoler, lys, etc) <i>(Eksternt (bygg) –ansvar Drift)</i>
Oteren barnehage	Britt-Elin Sommerseth - fra 1.1.13	Mellommenneskelig og organisatorisk ansvar (personal, arbeid, stress, endring) Interne tiltak (bord, stoler, lys, etc) <i>(Eksternt (bygg) –ansvar Drift)</i>
Omsorgen for utviklingshemmede (Engstadjordet/ Elvevoll og Skibotn avlasting) <i>NB! 3 forskjellige bygg</i>	Oddmund Nilsen-Soul - valgt 3.11.16	Mellommenneskelig og organisatorisk ansvar (personal, arbeid, stress, endring) Interne tiltak (bord, stoler, lys, etc) <i>(Eksternt (bygg) –ansvar Drift)</i>

Valmuen	Oddmund Nilsen-Soul - valgt 3.11.16	Mellommenneskelig og organisatorisk ansvar (personal, arbeid, stress, endring) Interne tiltak (bord, stoler, lys, etc) <i>(Eksternt (bygg) –ansvar Drift)</i>
Uteseksjonen, vaktmester og renhold, drift	Kurt Sommerseth - valgt høst 2011	Mellommenneskelig og organisatorisk ansvar (personal, arbeid, stress, endring) <i>(Eksternt (bygg) –ansvar Drift)</i>
Oteren renseanlegg	Kurt Sommerseth - valgt høst 2011	Mellommenneskelig og organisatorisk ansvar (personal, arbeid, stress, endring) Interne tiltak (bord, stoler, lys, etc) <i>(Eksternt (bygg) –ansvar Drift)</i>
Helsehuset (lege, jordmor, helsesøster, fysioterapeut)	Lena Jacobsen - valgt i 2016	Mellommenneskelig og organisatorisk ansvar (personal, arbeid, stress, endring) Interne tiltak (bord, stoler, lys, etc) <i>(Eksternt (bygg) –ansvar Drift)</i>
Hjemmetjenesten	Lena Jacobsen - valgt i 2016	Mellommenneskelig og organisatorisk ansvar (personal, arbeid, stress, endring) Interne tiltak (bord, stoler, lys, etc) <i>(Eksternt (bygg) –ansvar Drift)</i>
Brann og redning	Tom Bråthen - valgt høst 2011	Mellommenneskelig og organisatorisk ansvar (personal, arbeid, stress, endring)??? Interne tiltak (bord, stoler, lys, etc)

		<i>(Eksternt (bygg) –ansvar Drift)</i>
Hovedverneombud:	<i>Jill Fagerli - valgt 1.1.17</i>	<i>Jobber opp mot AMU +større saker</i>
Varahovedverneombud:	<i>Kurt Sommerseth - valgt 9.1.17</i>	



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
12/17	Storfjord arbeidsmiljøutvalg	18.09.2017

Sykefravær 2.kvartal 2017

Vedlegg:

1. Sykefraværstatistikk for 2.kvartal 2017

Saksopplysninger

Det vises til vedlegg over fraværstatistikk for det enkelte arbeidssted for 2.kvartal. Sykefraværstatistikken for 2. kvartal 2017 viser egen- og legemeldt fravær på 9,69 %. Det er totalt 14 arbeidssteder som har høyere sykefravær enn måltallet for 2017, som er 7,5 %. I 2.kvartal 2016, var fraværet 10,61%, sammenlignet med 2017, er det en nedgang på 0,92 %. Det er mottatt rapporter fra følgende avdelinger:

- Hatteng skole og SFO
- Sykehjemsavdelingen
- Skibotn skole
- Flyktningetjenesten
- Rus- og psykiatritjenesten
- Valmuen verksted
- Pu-tjenesten
- IT-avdelingen
- NAV Storfjord
- Vaktmestere / Renhold,
- Allmenn legetjeneste
- Hjemmetjenesten

Ikke mottatt rapport fra:

- Økonomiavdelingen

Sykefraværsoversikt:

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Totalt for året	11,88	8,98	9,76	9,22	9,14	
Totalt for 1. kvartal	11,48	10,84	10,87	12,20	9,81	8,71
Totalt for 2. kvartal					10,61	9,69

Vedlegg

- 1 Sykefravær 2.kvartal 2017
- 2 Sykefravær 2.kvartal 2017

Vurdering

Statistikken for 2.kvartal 2017, viser at vi ligger 2,19% over måltallet som er 7,5 %, hvilket er høyt, men samtidig lavere enn 2.kvartal 2016. Statistikken viser også at det er tre arbeidssteder med veldig høy fraværspersent, mellom 40 – 60 %, noe som trekker opp fraværspersenten. Det må understrekes at dette er avdelinger med veldig få ansatte, 1 – 4.

En ukes (5 dager) sykefravær koster anslagsvis 15 500 kroner og i tillegg vil andre faktorer som blant annet tapt produksjon ved sykdom og kostnad med vikarbruk spille inn i kostnadsanslaget, slik at den reelle kostnaden vil være enda høyere (basert på studie av SINTEF om kostnader ved arbeidsrelaterte sykdommer og skader).

Sykefravær er ferskvare og må arbeides med hver dag. Det er viktig at arbeidsstedene fortsetter å jobbe systematisk videre i prosessen med å få ned sykefraværet. Det må være fast tema på personalmøter, hvor også tillitsvalgte og verneombud må ha aktive roller i arbeidet med å bevisstgjøre den enkelte om eget fravær og fraværsmønster. De ansatte må gjøres kjent med de nye sykefraværstrutinene, om plikter og rettigheter, blant annet at et av hovedmålene er at den ansatte skal ha samtale med leder før han eller hun oppsøker lege.

Rådmannens innstilling

Sykefravær rapportene tas til orientering.

Sykefravær 2.kvartal 2017

Vedlegg:

1. Sykefraværstatistikk for 2.kvartal 2017

Saksopplysninger

Det vises til vedlegg over fraværstatistikk for det enkelte arbeidssted for 2.kvartal. Sykefraværstatistikken for 2. kvartal 2017 viser egen- og legemeldt fravær på 9,69 %. Det er totalt 14 arbeidssteder som har høyere sykefravær enn måltallet for 2017, som er 7,5 %. I 2.kvartal 2016, var fraværet 10,61%, sammenlignet med 2017, er det en nedgang på 0,92 %.

Det er mottatt rapporter fra følgende avdelinger:

- Hatteng skole og SFO
- Sykehjemsavdelingen
- Skibotn skole
- Flyktningetjenesten
- Rus- og psykiatritjenesten
- Valmuen verksted
- Pu-tjenesten
- IT-avdelingen
- NAV Storfjord
- Vaktmestere / Renhold,
- Allmenn legetjeneste
- Hjemmetjenesten

Ikke mottatt rapport fra:

- Økonomiavdelingen

Sykefraværsoversikt:

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Totalt for året	11,88	8,98	9,76	9,22	9,14	
Totalt for 1. kvartal	11,48	10,84	10,87	12,20	9,81	8,71
Totalt for 2. kvartal					10,61	9,69

Vurdering

Statistikken for 2.kvartal 2017, viser at vi ligger 2,19% over måltallet som er 7,5 %, hvilket er høyt, men samtidig lavere enn 2.kvartal 2016. Statistikken viser også at det er tre arbeidssteder med veldig høy fraværprosent, mellom 40 – 60 %, noe som trekker opp fraværprosenten. Det må understrekes at dette er avdelinger med veldig få ansatte, 1 – 4.

En ukes (5 dager) sykefravær koster anslagsvis 15 500 kroner og i tillegg vil andre faktorer som blant annet tapt produksjon ved sykdom og kostnad med vikarbruk spille inn i kostnadsanslaget, slik at den reelle kostnaden vil være enda høyere (basert på studie av SINTEF om kostnader ved arbeidsrelaterte sykdommer og skader).

Sykefravær er ferskvare og må arbeides med hver dag. Det er viktig at arbeidsstedene fortsetter å jobbe systematisk videre i prosessen med å få ned sykefraværet. Det må være fast tema på personalmøter, hvor også tillitsvalgte og verneombud må ha aktive roller i arbeidet med å bevisstgjøre den enkelte om eget fravær og fraværsmønster. De ansatte må gjøres kjent med de nye sykefraværslutinene, om plikter og rettigheter, blant annet at et av hovedmålene er at den ansatte skal ha samtale med leder før han eller hun oppsøker lege.

Rådmannens innstilling

Sykefraværslappene tas til orientering.