

Varslingsplakata

Arbeidsmiljølova kapittel 2 A. Varsling: § 2 A-1: (1) Arbeidstaker har rett til å varsle om kritikkverdige forhold i arbeidsgivers virksomhet. Innleid arbeidstaker har også rett til å varsel om kritikkverdige forhold i virksomheten til innleier. (2)Arbeidstakers fremgangsmåte ved varslingen skal være forsvarlig. Arbeidstaker har uansett rett til å varsle i samsvar med varslingsplikt eller virksomhetens rutiner for varsling. Det samme gjelder varsling til tilsynsmyndigheter eller andre offentlige myndigheter. (3)Arbeidsgiveren har bevisbyrden for at varsling har skjedd i strid med denne bestemmelsen.

Jf. òg Etske retningsliner for Vinje kommune

Arbeidstakar har rett til å varsle det offentlege om kritikkverdige tilhøve i kommunen dersom ein ikkje når fram tenesteveg, og **der dette ikkje er i strid med anna lov** jf. AML.

Kva er varsling?

Varsling er å vidareformidle opplysningar om kritikkverdige tilhøve til nokon som sjølv kan stoppe, eller hjelpe til at dei kritikkverdige tilhøva stoppar. Kritikkverdige tilhøve kan vera mobbing, brot på etiske eller internt regelverk, lovbrøt eller anna uetisk eller kritikkverdige åtferd.

Varsling er positivt!

Varsling er med på å kvalitetssikre verksemda. Me får intern og offentleg merksemd kring den etiske åtferda som me ynskjer i kommunen. Kritikk og varsling vert beskytta gjennom ytringsfridom jf. grunnlovas bestemming.

Varslarane er engasjerte medarbeidarar som vil verksemda / kommunens beste.

Dei **skal ikkje** straffast eller på anna vis verta utsette for utillateleg åtferd.

Du har rett til å varsle.

Lova gjev deg rett til å varsle. Tilsette vert oppmoda om å nytte denne retten dersom kritikkverdige tilhøve vert oppdaga.

Korleis kan du varsle?

Varsling skal vera forsvarleg. Med det meiner ein at ein som regel bør varsle intern før ei eventuell offentleg varsling. Offentleg varsling er forsvarleg når intern varsling ikkje fører fram, eller når intern varsling ikkje er gangleg for varslaren.

Uansett er det alltid ansvarleg å varsle:

- | | |
|----------------------------------|-----------------------|
| 1. Øvste og næraste leiing | 2. Ansvarleg fagleiar |
| 3. Tillitsvalde | 4. Vernetenesta |
| 5. Arbeidsmiljøutvalet | 6. Revisjonen |
| 7. Offentlege tilsyn eller mynde | |

Arbeidstakarar med varslingsplikt handlar alltid ansvarleg når varselet er i tråd med vaslingsplikta.

Dersom det ikkje vert gjeve tilbakemelding eller reaksjon innan kort tid etter varselet, vert du oppmoda til å varsle rådmannen.

Ekstern varsling:

Du har til ei kvar tid rett til å varsle det offentlege mynde og tilsyn om tilhøve som er relevante for desse. Varsling til media bør vera eit alternativ som berre vert nytta når alle andre kanalar er forsøkt utan resultat.

Ein kan forsvare offentleg varsling (til media) når saka har ålmenn interesse eller er av samfunnsmessig verdi.

Form på varslinga

For din eigen del, og for kommunens del bør varslinga vera skriftleg. Dersom varslinga ikkje er skriftleg bør du likevel notere ned kven du varslar og når du gjer det.

Med omsyn til kravet om forsvarlig handsaming, bør formuleringa vera sakleg og nøktern.

Når du har varsla:

Leiinga har ansvar for oppfølging av saker som er varsla, uavhengig av korleis og til kven du har varsla.

1. Det skal ryddast opp i dei varsla tilhøva. Varslaren skal ha melding innan 1 veke.
2. Dersom kritikk og varsel visar seg å vera grunnlause, skal likevel varslaren ha ei skikkeleg forklaring.
3. Leiinga har ansvar for å ta vare på både varslar og den som eventuelt er ramma av varselet eller kritikken.

Forbod mot å straffe varslaren!

Det er forbode å straffe eller sanksjonere mot tilsette som har varsla i samsvar med § 2 A-1. Straff av varslarar medfører erstatningsansvar for verksemda, jf. §2 A-2, 3. ledd. Dette gjeld òg tilsette som har til hensikt i å varsle, t.d. ved innhenting av dokumentasjon. Varslarar som opplever slik må orientere øvste leiar om tilhøva, som må handsame saka med ein gong.

Anonymitet og diskresjon

Varsling kan gjerast anonymt, men å vera open vil vera betre for sakshandsaminga. Varslarens identitet er uansett et tilhøve som skal handsamast med diskresjon av alle involverte partar. Varslarens identitet skal i alle høve ikkje gjerast kjent utan varslarens samtykke.