

Møteinnkalling

Utvalg: Storfjord formannskap
Møtested: Møterom 2-3, Storfjord rådhus
Dato: 14.oktober 2020
Tidspunkt: 09:00

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf. 77 21 28 00, eller pr. e-post til post@storfjord.kommune.no

Vararepresentanter møter kun etter nærmere beskjed.

Etter behandling av de tre sakene på saklista vil:

- Rådmann presentere en av sine nye medarbeidere.
- Bente Heiskel orienterer om Lyngsplan Vekst AS
- Øistein Nilsen kommer innom for å informere fra driftsetaten
- May Tove Lilleng orienterer fra Oppvekst og kulturetaten
- Magne Wilhelmsen orienterer om budsjettarbeidet

Deretter går vi i gang med arbeidsmøte vedrørende budsjett 2021

Møte avsluttes senest 15:00

Hatteng, 7. oktober 2020

Geir Varvik (s)
Ordfører

Rita Molberg
sekretær

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 59/20	Referatsaker formannskapet 14. oktober		2020/45
PS 60/20	Gjennomgang av Storfjords økonomi 2020		2019/282
PS 61/20	Søknad - fritak politiske verv ut 2020		2016/429



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
59/20	Storfjord formannskap	14.10.2020

Referatsaker formannskapet 14. oktober

Referatsaker:

1. Fra KomRev Nord – Uavhengig revisors attestasjonsuttalelse om etterlevelse av bestemmelser og vedtak for økonomiforvaltningen
2. Fra skatteoppkreveren – periodisk oppgjør august og september 2020
3. Fra Storfjord kommune – Høring planprogram for kommunedelplan energi og klima, Nord-Troms.

Vurdere om å gi en uttalelse.

<https://storfjord.custompublish.com/hoering-planprogram-for-kommunedelplan-energi-og-klima-nord-troms.6318147-102429.html>

Rådmannens innstilling

Sakene ble referert



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
60/20	Storfjord formannskap	14.10.2020

Gjennomgang av Storfjords økonomi 2020

Vedlegg

- 1 Gjennomgang av Storfjords økonomi 2020 oversikt helse
- 2 Gjennomgang av Storfjords økonomi 2020 total oversikt

Saksopplysninger

Formannskapet vedtok i sitt møte den 2.7.2020 at driftsbudsjettet måtte totalt ned med minst kr. 5. mill, da basert på den info de hadde pr. 31.05.20.

Forslagene som ble fremlagt til møtet 2. september inneholdt innsparinger på netto 2,641 mill kr. Formannskapet registrerer at ansvar 1.3 helse som står for ca. 47 % av kommunens totale budsjett ikke har levert forslag til innsparingstiltak.

Med dette som bakgrunn ønsker formannskapet innen 18. september 2020 å få forslag også fra denne etaten på minst 3 mill i innsparinger på budsjetttramma.

Vurdering

I arbeidsmøte til formannskapet 30. september deltok helseetaten og redegjorde for hvilke innsparingstiltak de hadde kommet fram til. Under møte kom det fram et forslag fra formannskapet og dette blir grunnlaget for rådmannens innstilling.

Rådmannens innstilling

1. Formannskapet slutter seg til de fremlagte forslag til nedtak helse/omsorg for 2020
2. Når det gjelder foreslåtte tiltak for 2021 og 2022 tas det opp i forbindelse med budsjettarbeidet 2021.

Gjennomgang av Storfjord kommunes økonomi 2020

	Beløp				Beløp	Beløp
Tiltak -(besparelse/merinntekter) + (økte utgifter/mindre innt.):	2020	Virkning fra og med året:	Bud reg ny	Kommentarer	2021	2022
Ansvar 1.3. Helse						
Inventar/utstyr	-9 000			Pri 1		
Tolk	-15 000			Pri 1		
Forbruksposter (transport, kurs m.m.)	-152 000			Pri 1. Øvrige utgifter		
Bilavtaler helse nye leasingavtaler	-36 100	Også øk pl		Pri 1 Tiltak gjort 2020.	-216 000	-216 000
Samarbeid jordmortjeneste Balsfjord	-50 000			Pri 1	-50 000	-50 000
Ungdomskontakt	-80 000			Pri 1. Øvrige utgifter. Vakant fra 01.08.20. Tilsettes ikke ny i 2020	0	0
Ungdomskontakt	-20 000			Pri 1. Lønn, kommunal egenandel		
Tilskudd ASVO - ansvar forebyggende	-70 000	Også øk pl		Pri 1. For mye budsjettert i fht kostnad	-70 000	-70 000
Omsorgslønn ansvar omsorg for utv hemmede	-100 000	Også øk pl		Pri 1	-100 000	-100 000
Overtid ansvar omsorg for utv hemmede	-50 000	Også øk pl		Pri 1	-50 000	-50 000
Annen ekstra hjelp ansvar omsorg for utv hemmede	-50 000	Også øk pl		Pri 1	-50 000	-50 000
Diverse kjøp fra andre ansvar omsorg for utv hemmede	-200 000	Også øk pl		Pri 2 - utgått avlastningstilbud	-200 000	-200 000
Kjøp av tjenester ansvar ressurskr tj.	-500 000	Også øk pl		Pri 1. Her blir det mest sannsynlig ytterligere nedtak i løpet av 2021 – men det kan man ikke gjøre noe med før man ser hvordan det faktisk vil gå framover mht å redusere bemanning.	-1 200 000	-1 200 000
Øvrige utgifter ansvar dagsenter for demens	-100 000			Pri 1. Engangstiltak i 2020. Tilbud under oppbygging.		
Nedtak 40 % demenssykepleier og 40 % kreftsykepleier		2021,2022		Pri 4.	-570 000	-570 000
Besparelse sykehjem Åsen - Nedtak 2 plasser Demensavd og 1 plass Somatisk avd		2021,2022		Pri 5. Utgiftsbesparelse	-1 900 000	-1 900 000
Besparelse sykehjem Åsen - Nedtak 2 plasser Demensavd og 1 plass Somatisk avd		2021,2022		Pri 5. Tapte inntekter	500 000	500 000
Besparelse sykehjem Åsen - Nedtak 2 plasser Demensavd og 1 plass Somatisk avd		2021,2022		Pri 5. Kjøp av korttids plass UiT, kjøp av sykehjemstjenester nabokommune	400 000	400 000
Utleie av pasientplasser med og uten bemanning		2021,2022		Ikke tallfestet tiltak.		
Tjenester fra Privat Omsorg	-200 000			Pri 1. Tiltak helse -ansettelse i stedet for tjenestekjøp		
Frivilligsentral vakant 40 % varig nedtak fra 1.1.2020, og 90 % vakant fra 11.8.2020.	-116 000	Også 2021		Pri 3.Lønn, varig	-300 000	
Frivilligsentral vakant 40 % varig nedtak fra 1.1.2020, og 90 % vakant fra 11.8.2020.		Også 2021		Pri 3. Øvrige utgifter, varig	-44 000	
Samlet avtale vedr skrivere/kopimaskiner				Beløp ikke vurdert		
Jobb Norge annonsering besparelse				Beløp ikke vurdert		
Ungdomskontakt i sammenheng med sosialpedagog				Oppvekst foreslått nedtak for sos.ped. Ung.kont må stå (prosjekt)		
Mangler 60 ' avtaleverk /kurs til leger	0			Krav fra Staten. Tas innen eget budsjett.	0	
Flyktning-konsulent fases ut.		2021, 2022			0	-300 000
Fritidsklubbene				Disp fond gitt. Holde oss til eget driftsbudsjett i år pga Covid-19		
Samarbeid legetjenest Balsfjord	0			Tiltak tas ut.		
SUM INNSPARINGER BRUTTO	-1 748 100				-3 850 000	-3 806 000
SUM MERUTGIFTER/MINDREINNTEKTER	0					
SUM INNSPARINGER NETTO	-1 748 100				-3 850 000	-3 806 000

Gjennomgang av Storfjord kommunes økonomi 2020

	Beløp				Beløp	Beløp
Tiltak -(besparelse/merinntekter) + (økte utgifter/mindre innt.):	2020	Virkning fra og med året:	Bud reg ny	Kommentarer	2021	2022
Generelt:						
Lønnskott generelt	-40 000			Kommer i gang fra okt.	-40 000	-40 000
Pensjon generelt, ikke budsjettert pensjon for vikarer, ekstrahjelp	500 000					
Lavere kjøregodtgjørelse grunnet Korona	-130 000					
Lyngsalpan Vekst, nedtrekk tilskudd				Ikke tallfestet		
Oppsagte abonnemeter		2021		Virkning fra 2021	-100 000	-240 000
Sykefravær - tallfeste i fbm mål				Dialog med leder før legebesøk.		
Uttak av premiefond KLP 2 mill kr		2021,2022, 2023		2020. Spart beløp ennå ikke beregnet.		
Ansvar 1.0 og 1.1 Politikk og sentraladm.						
Besparelse 2 KST tatt ut av møteplan	-50 000			2 møter a 25 000		
Folkevalgtopplæring i tilknytning til ordinære møter	-30 000					
Videreutvikle samarbeidet i Nor IKT		2021		Beløp ikke vurdert.		
Sondere muligheten for flere tjenestesamarbeider med nabokommunene		2021		Beløp ikke vurdert.		
Ansvar 1.2. Oppvekstetaten					-95 000	-130 000
Barnehage: 20 % støttepedagog fra 1.3.21		2021			-300 000	-300 000
50 % sos.pedagog 1.8-31.12, Skibotn skole		2021,2022			-320 000	-640 000
100 % stilling fra 1.8.21, Skibotn skole					-300 000	-300 000
50 % sos.pedagog, Hatteng skole					-320 000	-640 000
100 % stilling fra 1.8.21, Hatteng skole					-180 000	-180 000
Ref. annen kommune, Hatteng skole		2021, 2022			-300 000	-300 000
54 % kulturskolelærer 1.8.21		2021, 2022			-200 000	-500 000
grunnskole for voksne, Voksenopplæring		2021, 2022				
Inventarposter skolene	-50 000					
Andre: forbruksposter, kurs m.m.	-100 000					
Ansvar 1.3. Helse						
Inventar/utstyr	-9 000			Pri 1		
Tolk	-15 000			Pri 1		
Forbruksposter (transport, kurs m.m.)	-152 000			Pri 1. Øvrige utgifter		
Bilavtaler helse nye leasingavtaler	-36 100	Også øk pl		Pri 1 Tiltak gjort 2020.	-216 000	-216 000
Samarbeid jordmortjeneste Balsfjord	-50 000			Pri 1	-50 000	-50 000
Ungdomskontakt	-80 000			Pri 1. Øvrige utgifter. Vakant fra 01.08.20. Tilsettes ikke ny i 2020	0	0
Ungdomskontakt	-20 000			Pri 1. Lønn, kommunal egenandel	0	0
Tilskudd ASVO - ansvar forebyggende	-70 000	Også øk pl		Pri 1. For mye budsjettert i fht kostnad	-70 000	-70 000
Omsorgslønn ansvar omsorg for utv hemmede	-100 000	Også øk pl		Pri 1	-100 000	-100 000
Overtid ansvar omsorg for utv hemmede	-50 000	Også øk pl		Pri 1	-50 000	-50 000
Annen ekstra hjelp ansvar omsorg for utv hemmede	-50 000	Også øk pl		Pri 1	-50 000	-50 000
Diverse kjøp fra andre ansvar omsorg for utv hemmede	-200 000	Også øk pl		Pri 2 - utgått avlastningstilbud	-200 000	-200 000
Kjøp av tjenester ansvar ressurskr tj.	-500 000	Også øk pl		Pri 1. Her blir det mest sannsynlig ytterligere nedtak i løpet av 2021 – men det kan man ikke gjøre noe med før man ser hvordan det faktisk vil gå framover mht å redusere bemanning.	-1 200 000	-1 200 000
Øvrige utgifter ansvar dagsenter for demens	-100 000			Pri 1. Engangstiltak i 2020. Tilbud under oppbygging.		
Nedtak 40 % demenssykepleier og 40 % kreftsykepleier		2021, 2022		Pri 4.	-570 000	-570 000
Besparelse sykehjem Åsen - Nedtak 2 plasser Demensavd og 1 plass Somatisk avd		2021,2022		Pri 5. Utgiftsbesparelse	-1 900 000	-1 900 000
Besparelse sykehjem Åsen - Nedtak 2 plasser Demensavd og 1 plass Somatisk avd		2021,2022		Pri 5. Tapte inntekter	500 000	500 000
Besparelse sykehjem Åsen - Nedtak 2 plasser Demensavd og 1 plass Somatisk avd		2021,2022		Pri 5. Kjøp av korttidsplass UiT, kjøp av sykehjemstjenester nabokommune	400 000	400 000

Gjennomgang av Storfjord kommunes økonomi 2020

Utleie av pasientplasser med og uten bemanning		2021,2022		Ikke tallfestet tiltak.		
Tjenester fra Privat Omsorg	-200 000			Pri 1. Tiltak helse -ansettelse i stedenfor tjenestekjøp		
Frivilligsentral vakant 40 % varig nedtak fra 1.1.2020, og 90 % vakant fra 11.8.2020.	-116 000	Også 2021		Pri 3.Lønn, varig	-300 000	
Frivilligsentral vakant 40 % varig nedtak fra 1.1.2020, og 90 % vakant fra 11.8.2020.		Også 2021		Pri 3. Øvrige utgifter, varig	-44 000	
Samlet avtale vedr skrivere/kopimaskiner				Beløp ikke vurdert		
Jobb Norge annonsering besparelse				Beløp ikke vurdert		
Ungdomskontakt i sammenheng med sosialpedagog				Oppvekst foreslått nedtak for sos.ped. Ung.kont må stå (prosjekt)		
Mangler 60 ' avtaleverk /kurs til leger	0			Krav fra Staten. Tas innen eget budsjett.	0	
Flyktning-konsulent fases ut.		2021, 2022			0	-300 000
Fritidsklubbene				Disp fond gitt. Holde oss til eget driftsbudsjett i år pga Covid-19		
Samarbeid legetjenest Balsfjord	0			Tiltak tas ut.		
1.4. Næring						
Manglende fakturering ref gjetere, fiskeoppsyn				Beløp vurderes		
1.5 Kraft						
Kraftinntekter lavere priser				Beløp vurderes		
1.6. Miljø, plan og drift						
Generelle innsparinger	-330 000					
Kostnadskontroll naturskade	-100 000					
Kostnadskontroll beredskap	-30 000					
Kostnadskontroll Oteren kloakkrensaneanlegg	0					
1.7. Miljø, plan og drift bygg						
Kommunale bygg kostnadskontroll	-100 000					
Hatteng skole kostnadskontroll	-300 000					
Skibotn skole kostnadskontroll	-200 000					
Vestersia senteret kostnadskontroll	-50 000					
Basseng Hatteng kostnadskontroll	-100 000					
Furuslottet barnehage kostnadskontroll	-50 000					
Tannhelsetjenestebygget kostnadskontroll	-50 000					
TK-bygget Skibotn kostnadskontroll	-50 000					
Brannstasjon Hatteng kostnadskontroll	-50 000					
Møte med Stendi						
Husleieinntekter omsorgsboliger	0			Hensyntatt inntekter bud 21.	0	0
SUM INNSPARINGER BRUTTO	-3 558 100				-6 005 000	-7 076 000
SUM MERUTGIFTER/MINDREINNTEKTER	500 000					
SUM INNSPARINGER NETTO	-3 058 100				-6 005 000	-7 076 000
BUDSJETTREGULERING 2.9 (FSK) OG 10.9. (KST):						
Pensjon generelt, ikke budsjettert pensjon for vikarer, ekstrahjelp	1 100 000		1 100 000			
Lavere kjøregodtgjørelse grunnet Korona	-130 000		-130 000			
Tilskudd reduksjon arbeidsgiveravgift 3 termin	-1 160 018		-1 160 018			
Ordfører for lavt budsjett representasjon	80 000		80 000			
Barnevern tjenestekjøp Stat	600 000		600 000			
Barnevern utgiftsdekning	300 000		300 000			
Barnevern fosterhjemslønn	400 000		400 000			
50 % sos.pedagog 1.8-31.12, Skibotn skole	-125 000		-125 000			
Ekstra tilskudd UDir sårbare barn	-39 368		-39 368			
Engangstilskudd dig. Læremidler	-18 040		-18 040			
Engangstilskudd dig. Læremidler	-12 800		-12 800			
Færre overnattingsturer/leirskole	-70 000		-70 000			
Ref. annen kommune, Hatteng skole	-90 000		-90 000			
Ansetter ikke ingeniør som sluttet	-50 000		-50 000			
Interregprosjekt Grensetjenesten	-936 296		-936 296			
Det søkes om eksterne midler til Grensetjenesten	-90 000	høst 2020, 2021	-90 000	Lønntilskudd		
Landbruksprosjekt, rapportert juni 2020.	-150 000		-150 000			
Brannvern kurs blir ikke gjennomført	-343 500		-343 500			
Ansetter ikke mellomleder	-773 000		-773 000			
Ansetter ikke ingeniør som sluttet	-300 000		-300 000			

Gjennomgang av Storfjord kommunes økonomi 2020

Kommunalt disponerte utleieboliger, lavere husleieinntekter	700 000		700 000		
Omsorgsboliger, lavere husleieinntekter	423 000		423 000		
SUM BUDSJETTREGULERING 2.9 (FSK) OG 10.9. (KST)	-685 022		-685 022		
SUM HERAV INNSPARINGER BRUTTO	-4 288 022		-4 288 022		
SUM HERAV MERUTGIFTER/MINDREINTEKTER	3 603 000		3 603 000		



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
61/20	Storfjord formannskap	14.10.2020

Søknad om fritak politiske verv ut 2020 – Øistein Nilsen

Henvising til lovverk:
Kommuneloven

Saksopplysninger

I e-post av 22.09.2020 søker Øistein Nilsen om fritak fra sine politiske verv i Storfjord kommune. Som begrunnelse oppgir han at han er engasjert til å fungere som driftssjef i Storfjord kommune inntil ny driftssjef er på plass.

Øistein Nilsen har følgende politiske verv i Storfjord:
Representant til kommunestyret for Høyre
4. Vararepresentant til formannskapet for Høyre
Leder i miljø, plan og driftsstyret

I Kommunelovens §§ 7-9 og 7-10 står det følgende om uttreden og suppleringsvalg:

§ 7-9. Uttreden og fritak

En folkevalgt som ikke lenger er valgbar til et folkevalgt organ, trer endelig ut av organet. En folkevalgt som er registrert som utflyttet fra kommunen eller fylkeskommunen, og derfor ikke lenger er valgbar, kan likevel tre inn igjen i vervet hvis han eller hun flytter tilbake igjen innen to år.

§ 7-10. Opprykk, nyvalg og suppleringsvalg

2. Hvis en folkevalgt i andre organer enn kommunestyret og fylkestinget er innvilget fritak i minst tre måneder, kan kommunestyret eller fylkestinget selv velge et settemedlem for den perioden fritaket gjelder. Ved valg av et settemedlem skal rekkefølgen på listen for varamedlemmer følges.

3. Hvis medlemmer av kommunestyret eller fylkestinget trer endelig ut, og de er valgt ved forholdsvalg, skal varamedlemmer fra samme liste tre inn i deres sted i den nummerordenen varamedlemmene er valgt. Hvis medlemmer av kommunestyret trer endelig ut, og de er valgt ved flertallsvalg, skal varamedlemmer tre inn i den nummerordenen de er valgt.

4. Hvis et medlem eller varamedlem av et annet folkevalgt organ enn kommunestyre, fylkesting, kommunestyrekomité eller fylkestingskomité trer endelig ut, skal det velges et nytt medlem eller varamedlem. Det nye medlemmet skal velges fra den samme gruppen som det uttredende medlemmet tilhørte. Hvis dette vil føre til at ett kjønn vil bli representert med mindre enn 40 prosent av

medlemmene i organet, skal det, hvis det er mulig, velges et nytt medlem fra det underrepresenterte kjønn.

5. Hvis lederen av et folkevalgt organ trer endelig ut av organet, skal det velges en ny leder.

6. Hvis antallet varamedlemmer eller en gruppes varamedlemmer til formannskapet, fylkesutvalget eller et annet folkevalgt organ som er valgt av kommunestyret eller fylkestinget, er blitt for lavt, kan kommunestyret eller fylkestinget selv velge ett eller flere faste eller midlertidige varamedlemmer. Disse varamedlemmene skal velges fra den gruppen som har et for lavt antall varamedlemmer (suppleringsvalg). Hvis det viser seg at denne framgangsmåten fører til at ett kjønn vil bli representert med mindre enn 40 prosent av varamedlemmene til organet eller gruppens varamedlemmer, skal det, hvis det er mulig, velges nytt varamedlem fra det underrepresenterte kjønn. Formannskapet eller fylkesutvalget kan få delegert myndighet til å velge varamedlemmer til andre organer.

7. Ved nyvalg etter fjerde ledd og suppleringsvalg etter sjette ledd kan gruppen selv foreslå hvem som skal velges. Gruppen informerer deretter kommunestyret, formannskapet, fylkestinget eller fylkesutvalget, som velger den foreslåtte kandidaten hvis de lovbestemte vilkårene er oppfylt. Ved nyvalg etter fjerde ledd rykker det nye medlemmet eller varamedlemmet inn på den ledige plassen. Ved suppleringsvalg etter sjette ledd skal det nyvalgte varamedlemmet plasseres nederst på listen over varamedlemmer.

Rådmannens innstilling

1. Øistein Nilsen innvilges fritak fra sine politiske verv i Storfjord kommune inntil ny driftssjef er på plass.
2. Kommunestyret oppdaterer Høyre sin representantliste ifølge valgresultatet 2019 med en ny representant til kommunestyret. 1. vararepresentant Hallgeir Naimak trer inn som fast representant i kommunestyret inntil Øistein Nilsen er tilbake. De øvrige vararepresentantene rykker tilsvarende opp, og Caroline Engstad kommer inn som ny vararepresentant på kommunestyrelista inntil Øistein Nilsen er tilbake.
3. Som leder i Miljø, plan og driftsstyret (inntil Øistein Nilsen er tilbake) velges:
4. Som 4. vararepresentant i formannskapet (inntil Øistein Nilsen er tilbake) velges: