



Deanu gielddatana
kommune

GAVEREGLEMENT

§ 1 GENERELT

Kommunen ønsker på en positiv måte å bidra til det sosiale miljøet i virksomheten. I denne forbindelse ønsker vi å vise oppmerksomhet ved åremålsdager, lang tjeneste i kommunen og spesielle anledninger hvor kommunen finner dette passende.

§ 2 ANLEDNINGER

Det skal utvises oppmerksomhet ved følgende anledninger:

- Fratreden etter lang tjeneste
- Fratreden ved pensjonsalder
- Fylte 50 og 60 år
- 25-års jubileum
- Gravferd
- Nedkomst / fødsel
- Ved særskilte anledninger som eksempelvis sykdom, sykehusopphold osv.

§ 3 PÅSKJØNNELSENS FORM

Honnørgaver skal ikke utbetales i kontante penger. Honnørgaven skal gis i form av gave eller gavekort.

§ 4 PÅSKJØNNELSENS STØRRELSE

- a) Ansatte med 25 år tjeneste tildeles en honnørgave til en verdi av kr. 5.000
- b) Ansatte som slutter etter minst 30 år tjeneste i kommunen, gis en honnørgave til verdi av kr. 1500
- c) Ansatte som slutter etter minst 10 år tjeneste i kommunen, gis en honnørgave til verdi av kr. 1500
- d) Ansatte som fyller 50 eller 60 år, gis en honnørgave til en verdi av kr. 1000
- e) I forbindelse med gravferd til arbeidstaker eller tidligere ansatt med lang tjeneste i kommunen, kjøpes krans eller blomster.
- f) I forbindelse med overrekkelser under pkt a) og b) holdes en enkel tilstelning for inntil kr. 600
- g) Det vises oppmerksomhet ved andre anledninger når særskilte grunner taler for det, eksempelvis sykdom.

§ 5 BEGRENSNINGER

Disse retningslinjer gjelder for samtlige faste tilsatte i kommunen.

§ 6 ANSVAR

Den enkelte etat eller avdeling har ansvar for oppfølging av reglementet. Utgiftene føres på felles representasjonskonto, honnørgaver 1140301800120.

§ 7 HEDERSBEVISNING

Ansatte med 25 års tjeneste tildeles Deanu gjelda - Tana kommunes Hedersbevisning. Se vedlegg.

Personalavdelingen utsteder hedersbevisning etter anvisning fra etat/avdeling.

§ 8 HEDERSTEGN

Kommunenes Sentralforbunds Hederstegn **kan** etter søknad tildeles for langvarig tjenestefull kommunal virksomhet, eller for betydningsfulle tjenester til beste for kommunene eller kommunale forbund.

Det kreves vanligvis minst 25 års kommunale tillits- og tjenesteoppdrag av særlig betydning.

Ansvar for søknad og tildeling av hederstegn er ordfører i samarbeid med personalavdelingen.

§ 9 HEDERSMERKE

Hedersmerket kan tildeles for lang og tro tjeneste som kommunal arbeidstaker, som arbeidstaker i kommunale forbund/organisasjoner eller som tillitsvalgt. Det kreves minst 30 års tjeneste i kommunesektoren.

Ansvar for søknad og tildeling av hedersmerke er rådmannen i samarbeid med personalavdelingen. Informasjon om søknad, tildelingskriterier m.v. kan fås ved henvendelse til KS.

Vedtatt i kommunestyret 17. juni 1997. Revidert/gjelder fra vedtak i kommunestyret 24. mai 2012.