



## TAUSHETSPLIKT

**Saksnr.:**

Som ansatt er jeg, informert om, og inneforstått med, betydningen av at jeg som offentlig tjenestemann har taushetsplikt jf forvaltningslovens bestemmelser.

Jeg, er gjort kjent med kommunens arbeidsreglement og forvaltningslovens §13.

Som arbeidstaker ved .....

har jeg  har jeg ikke  i tillegg taushetsplikt etter særlover for tjenestene som her utføres.

”Når en sak er undergitt taushetsplikt i henhold til lov, andre bestemmelser, eller når det følger av sakens art, må ingen arbeidstaker omtale saken overfor noen utenforstående.”

Taushetsplikten gjelder også etter at arbeidsforhold i Tana kommune er avsluttet.

Tidligere medarbeider i Tana kommune kan ikke utnytte opplysninger som er underlagt regler om taushetsplikt i egen virksomhet eller i tjeneste eller arbeid for andre.

Det forventes at medarbeidere i Tana kommune aktivt bidrar til en arbeidskultur der fortrolige opplysninger som mottas i forbindelse med saksbehandling eller i annet daglig arbeid blir behandlet med respekt. Det betyr bl.a. at en ikke bruker slik informasjon til personlig vinning, at en hegner om brukernes, kollegaenes og de folkevalgtes gode navn og rykte, ved å benytte slik informasjon på en korrekt og etterrettelig måte og kun i de fora hvor slik informasjon saklig hører hjemme.

*Med dette bekrefter undertegnede at arbeidsgiver har gjennomgått og informert om betydningen av at jeg som offentlig tjenestemann har taushetsplikt jf. forvaltningslovens bestemmelser*

\_\_\_\_\_  
Dato

\_\_\_\_\_  
Arbeidstaker