

## Forslag fra ansatte - budsjett 2025

### Innsparingstiltak

Etat / avdeling	Forslag	Vurdering	Status budsjettforslag
Helse og omsorg	<p>mer overordnet fokus og krav om å holde overtidsbruk nede</p> <p>analysere årsaken til overtidsbruk - er ressursene utnyttet godt nok, kan andre på arbeid omdisponeres for å unngå overtidsbruk</p> <p>nulltoleranse for overtid</p> <p>ha/utarbeide tiltak/intensiver for å rekruttere vikarer</p> <p>faste vikarstillinger</p> <p>ledere har ikke tid å følge opp alt som må gjøres - utøver brannslukking/daglig drift - går utover fremtidsplanlegging, nytenking, prosjektarbeid mm</p>		
Sentraladministrasjon	<p>Ansette en person som kun med arbeider med sykefravær og sykefraværsoppfølging i kommunen. Prosjekt over 3 år?</p> <p>er det mulig å søke prosjekt midler til en slik stilling?</p> <p>siden sykefraværet er høyt og det vil bli stor gevinst med å redusere fraværet - vil kanskje kostnadene til en slik stilling tjenes inn?</p>	<p>Det er foreslått å styrke lederstøtten i budsjettet gjennom å gjeninnføre 100 % stilling som personalleder. Erfaringene er at personalavdelinga er sentral når saker med langtidsfravør skal avklares. Det er langtidsfraværet som er den største bidragsyteren til sykefraværstallene. Dette tiltaket er finansiert med sykelønnsrefusjon.</p>	
Teknisk drift og beredskap	<p>Endre på type tørkepapir på toalettene..</p> <p>I dag går det en del ark bort i svinn, fordi de sitter sånn fast i hverandre. For å hindre for mange ark, må man med våte hender holde igjen arket som ikke skal bli med og den blir da våt. Så må man med tørre hender rive av det arket igjen.</p> <p>Uten å holde igjen, så kommer det 4-6 ark ut...</p> <p>Man kan endre type tørkepapir, til noen som ikke sitter sånn fast i hverandre. Det finnes typer ark lagt i bunke, som ikke sitter fast i hverandre. Lurer på om ikke skolen har slik?</p>	<p>Praktisk tiltak som vil bli vurdert uavhengig av budsjettprosessen.</p>	
Teknisk drift og beredskap	<p>-bedre styring av gatelys</p> <p>-sd av varmekilder kommunale bygninger</p> <p>-samle innkjøp</p> <p>-tanke biler og utstyr når prisene er lave</p> <p>-kjøpe vinterdekk på hell av sesong, samme med sommerdekk(salgssted slipper å lagre til neste sesong=lavere pris?!)</p>	<p>Praktiske tiltak som vil bli vurdert uavhengig av budsjettprosessen.</p>	
Helse og omsorg	<p>Pr i dag leies det inn ekstravakt på mitt arbeidssted 12 timer pr døgn. Morgen/formiddag er gjerne rolig , denne vakta kunne kanskje begynt seinere på dagen ex kl 16 og vart til kl 23.</p>	<p>Forslaget vil bli tatt med som et innspill i den løpende planlegginga av tjenesten. Evt. innsparinger tas inn i revidert budsjettforslag.</p>	

### Mer effektiv drift

Etat / avdeling (frivillig)

Ditt forslag til innsparingstiltak

Vurdering

Sentraladministrasjon	<p>Ressurs til lønnsarbeid må økes tilbake til 100%. I forbindelse med nedtak på økonomiavdelingen, er det for tiden kun 80% ressurs til å håndtere alt av lønnsarbeid. Nytt lønssystem forsvarer/tilsier ikke nedtak 20% stilling på lønn, effekten er ikke så stor - arbeidsmengden er omtrent som før nytt system. Det er viktig å ha minst en hel stilling som lønnsmedarbeider, da fagfeltet er stort, med daglige henvendelser og gjøremål (gjærne med tidsfrister) som er av betydning for flere parter; arbeidsgiver selv, de ansatte og flere ulike offentlige registre. Forslaget effektiviserer ikke driften, men reduserer risikoen for at det blir feil/sen saksbehandling knyttet til lønnskjøringer, rapporter mv. Forslaget kan og ses på som en slags bekymringsmelding om at det pr i dag er for lite ressurser knyttet til lønnsarbeid.</p>	<p>Forslaget er ikke tatt med i budsjettforslaget. Omkringliggende kommuner på samme størrelse og med større størrelse har ett årsverk som lønnsmedarbeider. Det er det samme Storfjord kommune har.</p>	
-----------------------	--	--	--

## Økt inntjening

Etat / avdeling (frivillig)	Forslag		
Sentraladministrasjon	<p>Egenbetaling for sykehjemsbeboere på langtid ble overført fra Helse til Øk.avd. (uten ressurser) for noen år siden. Egenbetaling for kortidsbeboere behandles fortsatt av helse selv. Erfaring pr i dag er at regelverket ikke utnyttes fullt ut, ved at man ikke ser helhetlig på sakene. Ved at en enhet ikke selv har ansvar for sakene fra "A til Å", så har vi på Øk.avd. sett saker hvor beboere har betalt for lite i egenbetaling (jf. regelverket), noe som betyr at kommunen går glipp av inntekt, som egentlig skal finansiere den aktuelle helsetjenesten. Poenget er altså at kommunen pga dagens organisering ikke utnytter inntektsmulighetene innen egenbetaling fullt ut. Forslaget blir derfor å tilbakeføre egenbetaling som helhet til helse, de har bedre oversikt over sakene. Det er flere andre kommuner som har det slikt organisert; alt knyttet til egenbetaling håndteres av helse selv. Det er først da man vil klare å få samkjørte oppholds- og betalingsvedtak. De to vedtakene henger nært sammen, og når en avd. har ansvar/samlet oversikt, er det kanskje enklere å se det i sammenheng med betalingsforskriften.</p>	<p>Det er foreslått å øke ressursene til dette arbeidet med 20 % stilling, finansiert med egenbetalinger.</p>	