

# Kommuneplanens samfunnsdel

Storfjord kommune 2025 - 2028



KOMMUNESTYRET  
SAKSNUMMER 05/25, 20. FEBRUAR 2025

## Innhold

Ordførerens forord .....	3
Kommuneplanens samfunnsdel.....	4
Kommunens samfunnsrolle.....	5
Helhetlig og bærekraftig planlegging .....	5
Behovet for ny samfunnsplan.....	5
Planprosessen.....	6
Storfjord i dag .....	7
Den økonomiske situasjonen.....	8
Befolkningssammensetning.....	8
Forskyvning i tjenestebehov .....	8
Oppvekstvilkår .....	9
Geografi og tjenestestruktur .....	9
Ivaretagelse av beredskap, klima og miljø.....	9
Satsingsområder.....	10
1. Den gode oppveksten.....	10
1.1 Storfjord kommune vil gi barn og unge et godt utgangspunkt .....	11
1.2 Storfjord kommune vil gi barn og unge gode læringsarenaer.....	11
2. Det gode hverdagslivet .....	12
2.1 Storfjord kommune vil være et attraktivt sted å bo.....	13
2.2 Storfjord kommune vil ha levende og aktive bygder .....	13
2.3 Storfjord kommune vil ha aktive innbyggere som klarer seg på egenhånd i størst mulig grad gjennom hele livet .....	13
3. Det attraktive nærings- og arbeidslivet.....	14
3.1 Storfjord kommune vil være en attraktiv arbeidsgiver.....	15
3.2 Storfjord kommune vil være et attraktivt sted å drive næring .....	15
4. De gode rammebetingelsene.....	16
4.1 Storfjord kommune vil ha en bærekraftig samfunns- og arealutvikling.....	17
4.2 Storfjord kommune vil ha en solid infrastruktur .....	17
4.3 Storfjord kommune vil være et trygt lokalsamfunn.....	17
Arealstrategi.....	18
Bostruktur og tjenestestruktur.....	18
Naturgitte ressurser.....	18
Næring på land og i sjø.....	18
Planvask, arealregnskap og framtidsrettet planlegging.....	18
Kommunedirektørens etterord .....	19

## Ordførerens forord

Storfjord kommune er et viktig møtepunkt mellom kultur, språk og nasjoner. Storfjord har tilhørighet til norsk, samisk og kvensk kultur og med vår grense mot både Finland og Sverige, er vi en kommune rik på historie, tradisjoner og ikke minst muligheter. Vår unike beliggenhet gir oss både et ansvar og et potensiale til å skape en bærekraftig og inkluderende framtid for alle de som bor, jobber eller besøker Storfjord.

Kommuneplanenes samfunnsdel er vårt aller viktigste styringsdokument for utviklingen av vårt lokalsamfunn de kommende årene. Den skal sikre at vi jobber målrettet med samfunnsutviklingen, tjenesteyting, forvaltning og som arbeidsgiver for alle våre medarbeidere.

Kun gjennom et godt samarbeid, både internt i kommunen, med våre innbyggere, næringsliv, frivilligheten og våre nabokommuner kan vi klare å legge grunnlag for en framtid der alle vi ha mulighet for å kunne leve gode og meningsfulle liv.

Kommunens slagord «Mangfold styrker» er ikke bare et slagord som er skrevet ned, men et prinsipp som skal gjenspeile absolutt alt vi gjør. Vi ønsker at Storfjord skal være en kommune hvor nettopp mangfold er en styrke, hvor både unge og eldre skal trives, og hvor vi sammen bygger et sterkt lokalsamfunn for fremtiden.

Tusen takk til alle som har bidratt med innspill og engasjement i arbeidet med denne planen. Sammen skal vi forme Storfjord til det beste for nåværende og kommende generasjoner.



20. februar 2025

Geir Varvik  
ordfører



## Kommuneplanens samfunnsdel

Kommuneplanen er en plan for hvordan kommunen vår skal utvikle seg fram mot 2028. Den består av to deler. Arealdelen viser hvor i Storfjord vi skal bygge bolig, næringsvirksomhet og veier, og hvilke områder som skal skjermes for utbygging. Samfunnsdelen inneholder satsingsområder og strategier som sier noe om hvilken retning vi vil at Storfjord-samfunnet skal gå i, og er et strategisk styringsverktøy som skal følges opp av kommunedirektøren.

### § 11-1. Kommuneplan

Kommunen skal ha en samlet kommuneplan som omfatter samfunnsdel med handlingsdel og arealdel.

Kommuneplanen skal ivareta både kommunale, regionale og nasjonale mål, interesser og oppgaver, og bør omfatte alle viktige mål og oppgaver i kommunen. Den skal ta utgangspunkt i den kommunale planstrategien og legge retningslinjer og pålegg fra statlige og regionale myndigheter til grunn.

(...)



## Kommunens samfunnsrolle

Kommunens samfunnsoppdrag er å bidra til god samfunnsutvikling, levere velferdstjenester til innbyggerne og legge til rette for lokaldemokratiet. Kommunens rolle er i kontinuerlig endring. Den tradisjonelle formynderkommunen har blitt avløst av servicekommunen, der velferd og offentlige tjenester har vokst og innbyggernes forventninger til kommunen som tjenesteleverandør har økt.

I dag er de økonomiske rammene til kommunene strammere, og den demografiske balansen er i endring på en slik måte at vi har færre hender tilgjengelig til å yte de tjenestene innbyggerne har behov for. Framtidens oppgaver må derfor i større grad løses gjennom samarbeid og samskaping der vi deler ansvar for velferdssamfunnet vårt – samskapingskommunen.

## Helhetlig og bærekraftig planlegging

Det er et viktig prinsipp at kommunal planlegging fremmer helheten i samfunnet og at oppgaver og interesser ses i sammenheng. For å sikre dette må Storfjord kommune ta hensyn til både nasjonale, regionale og kommunale mål i sin planlegging.

Planlegging for bærekraftig utvikling er forankret i plan- og bygningsloven, der formålsparagrafen slår fast at loven skal fremme bærekraftig utvikling til beste for den enkelte, samfunnet og fremtidige generasjoner. 2030-agendaen, med de 17 bærekraftsmålene for å fremme en miljømessig, sosial og økonomisk bærekraftig utvikling, skal legges til grunn for samfunns- og arealplanleggingen.

*Nasjonale forventninger til regional og kommunal planlegging 2023-2027* framhever fem overordnede perspektiver som må tas hensyn til gjennom regional og kommunal samfunns- og arealplanlegging:

- Samordning og samarbeid i planleggingen
- Trygge og inkluderende lokalsamfunn
- Velferd og bærekraftig verdiskaping
- Klima, natur, og miljø for fremtida
- Samfunnssikkerhet og beredskap

## Behovet for ny samfunnsplan

Gjeldende samfunnsplan for Storfjord kommune blei vedtatt 17. juni 2020 og gjelder for perioden 2020 – 2032. Erfaringene har vist at planens mange mål og strategier på ulike samfunnsområder har vanskeliggjort kommunedirektørens arbeid med å følge planen aktivt opp i arbeidet med handlings- og økonomiplanen.

Samtidig har Storfjord og samfunnet rundt oss vært i endring, og det nye kommunestyret ønsker å legge sine føringer for kommunens utvikling den kommende valgperioden. Det er et uttalt mål at forenkla arbeid med samfunnsdelen i hver valgperiode skal sikre at samfunnsdelen blir en naturlig del av plansystemet som følger samfunnsutviklingen.

## Planprosessen

Storfjord kommune har valgt å følge anbefalingene i KS-rapporten *Ny agenda for kommuneplanens samfunnsdel*, som sier at planstrategien og planprogrammet for samfunnsdelen må forenkles kraftig for å knytte samfunnsdelen til valgperiodene og det nye kommunestyrets politikk.

Det er lagt rette for tverrpolitiske diskusjoner om føringer i samfunnsdelen for å sikre at planprosesser blir en reell arena for politikkutvikling, der det nye kommunestyret får lagt sine føringer for kommunens utvikling den kommende valgperioden. Målet med planprosessen har vært at føringene i samfunnsplanen skal gi tydelig retning slik at administrasjonen kan følge opp i økonomiplanarbeidet.

Prosessen kan kort oppsummeres slik:

### Politiske verksteder

- I det første politiske verkstedet 7. mars 2024 besluttet kommunestyret at samfunnsplanen skulle revideres, og ga innspill til hvilke endringer det var behov for.
- I det andre politiske verkstedet 25. april 2024 ga kommunestyret innspill til hvilke faktorer de vil jobbe med i perioden, og kom med konkrete innspill på hvilke fire satsingsområdet som bør vektlegges og hvorfor.
- I det tredje politiske verkstedet 19. juni 2024 la administrasjonen fram et råutkast til samfunnsplan med fire forslag til satsingsområder og forslag til oppbygging, og kommunestyret ga tilbakemeldinger på om de kunne slutte seg til disse og hva som i tillegg burde inkluderes.

### Medvirkning

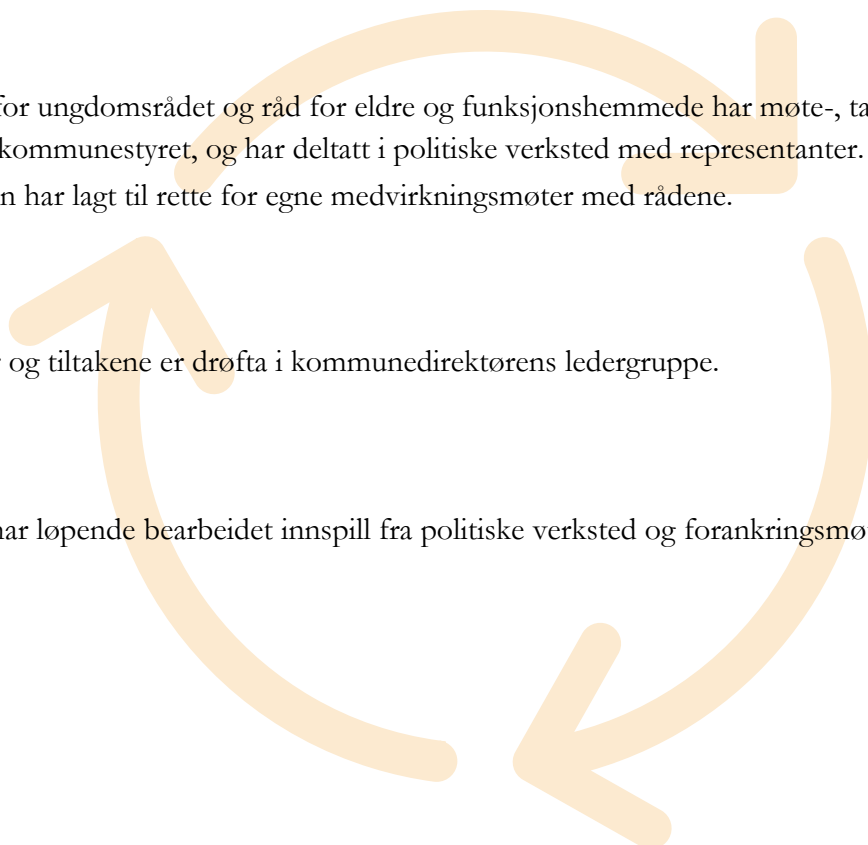
- Representanter for ungdomsrådet og råd for eldre og funksjonshemmede har møte-, tale- og forslagsrett i kommunestyret, og har deltatt i politiske verksted med representanter.
- Administrasjonen har lagt til rette for egne medvirkningsmøter med rådene.

### Forankring

- Satsingsområder og tiltakene er drøfta i kommunedirektørens ledergruppe.

### Bearbeiding

- Arbeidsgruppa har løpende bearbeidet innspill fra politiske verksted og forankringsmøte i ledergruppa.





## Storfjord i dag

Storfjord kommune med sine om lag 1830 innbyggere ligger innerst i Lyngenfjorden. Vi er den sørligste kommunen i Nord-Troms, og den eneste kommunen i landet som grenser både til Sverige og Finland. Vi har direkte forbindelse til EU gjennom Europavei 8 mot Finland gjennom Skibotndalen. Vi står trygt i forankret i vår trekulturelle bakgrunn, og har valgt «Mangfold styrke» som vårt kommuneslagord.

Som så mange andre kommuner i distriktet har vi en demografi i endring, der vi blir stadig flere eldre per innbygger i arbeidsdyktig alder. Og som mange andre kommuner i landet har vi utfordringer med å nå våre økonomiske måltall. Vi opplever at det er sprik mellom de forventningene som stilles til oss som kommune, og de rammebetingelsene vi har tilgjengelig. Over de siste fire – fem årene har vi vært i en omstillingsprosess der vi har jobba for å nedbetale tidligere års underskudd, og etablere en mer bærekraftig økonomi. Samtidig må vi ha et øye på hva som skal til for at vi skal sikre forsvarlig forvaltning, vårt ansvar innenfor beredskap og tilstrekkelig med utviklingskapasitet.

Det er laget et eget kunnskapsgrunnlag som grunnlag for planstrategien og planarbeidet, *Fakta om Storfjord*. Noen av de mest sentrale områdene gjengis kort under.



## Den økonomiske situasjonen

Storfjord kommune har vært i en svært utfordrende økonomisk situasjon siden 2018. Til tross for tiltak som har gitt positiv effekt på balansen mellom driftsinntekter og driftsutgifter er situasjonen fortsatt utfordrende. De økonomiske rammene våre påvirkes av flere faktorer. Færre innbyggere gir lavere rammeoverføringer, vi påvirkes av endringer i skatteregelverket og er utsatt fordi vi er en skattesvak kommune i forhold til landsgjennomsnittet. Store investeringer har medført en stor økning av våre finanskostnader for å dekke renter og avdrag, og gjør oss sensitiv for svingninger i rentenivået. Vi er nødt til å ha kontroll på egne kostnader, samtidig som vi utnytter mulighetene vi har til å styrke våre inntekter.

## Befolkningssammensetning

Vi har sammenliknet med mange av våre nabokommuner hatt et relativt stabilt folketall over mange år. Hvordan Storfjord-samfunnet utvikler seg framover er i stor grad påvirket av antall og sammensetning av innbyggere. Som andre distriktskommuner opplever Storfjord en økende demografisk ubalanse, med en stadig høyere andel eldre. Dette vil sette nye krav til den kommunale tjenesteytingen og vår evne til å rekruttere arbeidskraft. Innbyggerne i Storfjord kommune er fordelt mellom 961 menn (53 %) og 864 kvinner (47 %). De største aldersgruppene fra 50 år og oppover. Denne tendensen er antatt å fortsette i årene framover. Vår aldersbæreevne (andel yrkesaktive mot andel over 67 år) faller betydelig i kommunen fra 2022 til 2040. Befolkningen blir stadig eldre og de eldste aldersgruppene vokser mest. Dette gjør at det blir stadig mer krevende å rekruttere ansatte til våre tjenester.

## Forskyvning i tjenestebehov

Endringene i befolkningssammensetning påvirker nødvendigvis innbyggernes tjenestebehov. Det ordinære behovet innen helse -og omsorgstjenestene vil øke, og kommunen er også sårbar for endrede behov i ressurskrevende tjenester. Samtidig som det blir færre barn i barnehage og skole. Forebyggende og helsefremmende tiltak blir enda viktigere for at den eldre befolkning skal klare seg selv lengst mulig, og dermed lette det økonomiske presset på tjenestene. Digitale løsninger og arbeidsverktøy er også sentralt for å møte framtidens utfordringer. Samtidig er det gjort grep for å endre skolestrukturen med en felles ungdomsskole fra august 2023.





## Oppvekstvilkår

Storfjord har markert seg som en kommune med svært høy deltakelse på det lokale UKM-arrangementet. Vi har et mangfoldig foreningsliv og våre idretts- og skytterlag har både hver for seg og sammen med andre prestert på høyt nivå på idrettsarenaen og som arrangører. Storfjord skiller seg ikke signifikant fra landet forøvrig når det kommer til hvor mange barn som lever i familier med vedvarende lav inntekt, men en større andel av våre barn har enslige forsørgere, og bor trangt. Vi har også en høyere andel barn som mottar barnevernstiltak. Også frafallet i fra videregående skole er signifikant dårligere enn landet som helhet. Helt ferske resultater fra Ungdata antyder også at det er økende utfordringer knyttet til bruk av tobakk- og rusmidler i aldersgruppa. Dette er ei utfordring som krever samhandling mellom foreldre og barn, kommune og lokalmiljø for å løse.

## Geografi og tjenestestruktur

Det er relativt stor avstand mellom kommunens ytterpunkter, og dette har historisk gitt en desentralisert struktur på flere tjenestoområder. Å ha mange små tjenester spredt innebærer merkostnader til både personell og byggdrift. Strukturen er politisk vedtatt i perioder der det har vært et annet økonomisk grunnlag, og har bidratt til at mange av våre innbyggere har hatt kort vei hjemmefra og til tjenester. Strukturen er samtidig i stor grad med på å påvirke og låse det økonomiske handlingsrommet vårt. I årene framover er det viktig at vi fokuserer på hvordan vi kan redusere kostnadene våre knyttet til bygningsmasse og struktur.

## Ivaretagelse av beredskap, klima og miljø

Kommunene i Norge har et grunnleggende ansvar for å ivareta tryggheten til egne innbyggere og andre som oppholder seg i kommunen. Det påligger kommunen å gjennomføre en helhetlig risiko- og sårbarhetsanalyse, og med utgangspunkt i den være forberedt på å håndtere uønskede hendelser gjennom en overordnet beredskapsplan. Storfjord kommune har i løpet av de siste tre årene opparbeidet seg et etterslep på dette feltet. Årsakene til dette er nok sammensatte, men status innebærer uansett at vi må sikre at vi kommer ajour på dette. Et viktig element i denne sammenhengen er klima og miljø. Det må forventes ytterligere endringer i de kommende årene, i form av mer ekstremnedbør, oftere flom og stormflo, og flere jord -og sørpeskred. Dette er forhold det er nødvendig å ta hensyn til i arealplanlegginga og i beredskapssammenheng.



## Satsingsområder

### 1. Den gode oppveksten



Barn og unge er kommunens framtid. Vi vet at barns oppvekst har stor betydning for hvordan hverdagens utfordringer mestres senere i livet, og vil derfor gjøre det vi kan for å gi barn og unge i Storfjord gode oppvekstvilkår. Et lokalsamfunn som gir en trygg oppvekst er viktig for familier, og gir et grunnlag for at den oppvoksende generasjon skal velge Storfjord når de velger sitt bosted som voksne.

Vi vil sikre at barn i våre barnehager og at elevene i Storfjordskolen skal ha et trygt, godt og inkluderende barnehage- og skolemiljø som legger til rette for trivsel og et godt læringsmiljø.



### 1.1 Storfjord kommune vil gi barn og unge et godt utgangspunkt

Derfor skal vi

- styrke laget rundt barnet gjennom god samhandling med hjemmet.
- sikre tidlig og tverrfaglig innsats, bygge gode fellesskap og sikre trygge overganger.
- legge til rette og bidra til at barn og unge har et variert fritidstilbud, og opplever inkludering, tilhørighet og mestring i et helsefremmende lokalmiljø.
- gjennomføre tiltak som bedrer situasjonen for lavinntektsfamilier, og forebygger utenforskap og vedvarende lavinntekt.

### 1.2 Storfjord kommune vil gi barn og unge gode læringsarenaer

Derfor skal vi

- styrke barnehagesektoren for å sikre alle barn et likeverdig barnehagetilbud.
- satse på kompetanse- og kvalitetsutvikling i barnehager og grunnskolen for å gi gode læringsresultater og et godt læringsmiljø.
- oppgradere våre barnehage- og skolebygg til oppdaterte og funksjonelle læringsarenaer i tråd med dagens krav til godt læringsmiljø, flyt, nærhet og samhandling, og med rom for sosiale og inkluderende aktiviteter.
- sikre at alle elever opplever skolen som et trygt og godt sted å være.
- sikre at elever opplever motivasjon og mestring.





## 2. Det gode hverdagslivet



Storfjord kommune har «Mangfold styrker» som sin visjon. Vårt historiske bakteppe med kulturelt og språklig mangfold – kvensk, samisk og norsk - skal danne utgangspunkt for et lokalsamfunn der alle skal finne en plass, og føle seg velkommen og inkludert.

Kommunens rolle er i endring, fra den tradisjonelle formynderkommunen via servicekommunen og til det å være en samskappingsaktør som utvikler og gjennomfører løsninger sammen med innbyggere og næringsliv. Storfjord kommune ønsker å lykkes med denne omstillinga, slik at vi sikrer et bærekraftig kommunesamfunn for framtida.

Vi ønsker å være en tilrettelegger i et lokalmiljø der innbyggere og næringsliv tar aktivt del i utviklinga av egne omgivelser og tilbud. Våre beslutninger skal bygge opp under målet om å være et attraktivt sted å etablere seg og bo for mennesker i alle faser i livet. Distriktsmeldinga slår fast at ungdommen er avgjørende for utvikling i distrikta, og det er viktig å sikre at disse stemmene blir hørt.

Den demografiske utviklinga i Storfjord viser at vi får en stadig større andel eldre. Samtidig går andelen yrkesaktive i forhold til den eldre delen av befolkninga ned. Vi er nødt til å forandre måten vi løser våre oppgaver på, med omfordeling av oppgaver og økt bruk av teknologi.



## 2.1 Storfjord kommune vil være et attraktivt sted å bo

Derfor skal vi

- dyrke det som er unikt for Storfjord, og bygge vårt omdømme på det kulturelle, språklige og religiøse mangfoldet som har preget lokalhistorien gjennom århundrer.
- styrke ungdoms medvirkning i lokalsamfunnsutvikling.
- jobbe for at alle skal ha tilgang til bolig, gjennom aktiv bruk av virkemidler som f.eks. tilvisningsavtaler, leie-til-eie og startlån.
- legge til rette for desentraliserte jobb- og studiemuligheter.
- jobbe aktivt for at Storfjord skal være en pendlervennlig kommune gjennom påvirkningsarbeid for utbedring av kollektivtilbud og veier.
- implementere tilflytterteamet som en fast del av organisasjonens virksomhet, med ansvar for å ta initiativ til tiltak som fremmer inkludering, bo- og blilyst.
- vektlegge estetikk i vår planlegging og drift, gjennom å stille plankrav til utforming, gode vedlikeholdsplaner og forskjønningstiltak.

## 2.2 Storfjord kommune vil ha levende og aktive bygder

Derfor skal vi

- legge til rette for et aktivt lokaldemokrati og involvering av innbyggerne gjennom gode medvirkningsprosesser, herunder faste årlige møter mellom politisk ledelse og bygdeutvalg.
- gi frivilligheten gode rammebetingelser gjennom organisatoriske og økonomiske virkemidler.
- legge til rette for, og være en aktiv bidragsyter til, et godt samspill mellom innbyggere, kommunen, frivillige og lokalt næringsliv.
- i fellesskap med frivilligheten utvikle lavterskel, inkluderende og mangfoldige møteplasser og aktiviteter for innbyggere i alle aldre.

## 2.3 Storfjord kommune vil ha aktive innbyggere som klarer seg på egenhånd i størst mulig grad gjennom hele livet

Derfor skal vi

- legge til rette for omgivelser og aktiviteter som fremmer innbyggernes helse og forebygger sykdom gjennom hele livet.
- legge til rette for tilstrekkelig antall boliger for innbyggere i alle aldre, alle livsfaser og for innbyggere med særskilte behov.
- ta i bruk velferdsteknologi som bidrar til økt trygghet og styrker den enkeltes evne til å klare seg selv i hverdagen til tross for sykdom, nedsatt funksjonsevne eller alderdom.



### 3. Det attraktive nærings- og arbeidslivet



Storfjord kommune er den største arbeidsgiveren i kommunen, og vi vil jobbe aktivt for å være en attraktiv arbeidsgiver for fagpersonell som er nødvendig for å sikre velferdstjenestene til våre innbyggere. Vi skal også sikre kvaliteten på tjenestene i alle sektorer gjennom målrettet kompetanseheving.

Samtidig er det klart at det private næringslivet er viktig for å opprettholde et attraktivt og bærekraftig lokalsamfunn, og vi skal aktivt bruke de virkemidlene vi som kommune har tilgjengelig for å legge til rette for næringsetableringer.





### 3.1 Storfjord kommune vil være en attraktiv arbeidsgiver

Derfor skal vi

- sikre godt lederskap.
- ha gode rutiner for aktiv og målrettet rekruttering og påmønstring.
- bygge sterke fagmiljøer gjennom å legge til rette for at våre ansatte får kompetanseutvikling gjennom arbeidsplassen som læringsarena, relevante kurs, etter- og videreutdanning.
- sikre et helsefremmende arbeidsmiljø som øker jobbtilfredsheten og reduserer sykefraværet.
- identifisere og gjennomføre lokale virkemidler som gir positiv effekt for rekruttering.
- være en aktiv pådriver for å videreutvikle virkemidlene i tiltakssonen.

### 3.2 Storfjord kommune vil være et attraktivt sted å drive næring

Derfor skal vi

- legge til rette for å sikre og øke antall arbeidsplasser gjennom god og riktig veiledning, tilskudd fra næringsfond og effektiv saksbehandling («rød løper»).
- bidra til tilgjengelige arealer og lokaler for et bærekraftig og variert næringsliv.
- legge til rette for inkludering av lokale leverandører og produsenter i anskaffelser.
- etablere og videreutvikle gode samarbeidsprosjekter mellom kommunen, næringslivet, ulike kompetansemiljøer og innbyggerne.
- bidra til utvikling av landbruket for å sikre bærekraftige bruk som gir sysselsetting og lokal matproduksjon.
- bidra til utvikling av økologisk, økonomisk og kulturelt bærekraftig reindrift.

## 4. De gode rammebetingelsene



Grunnlaget for å lykkes med samfunnsplanen ligger god samhandling og en felles forståelse av hva vi ønsker å oppnå. Storfjord kommune ønsker effektive beslutningsprosesser, og vil derfor prioritere arbeidet med et oppdatert planverk for areal- og kystzoneplanlegging.

All vår planlegging skal bygge på langsiktighet og bærekraft – de beslutningene vi tar i denne planperioden skal ivareta innbyggerne som bor i Storfjord i dag uten at det reduserer våre framtidige innbyggeres muligheter til å ivareta sine behov.

Kommunene har en beredskapsplikt som forutsetter at kommunen tenker langsiktig gjennom forebygging av krisehendelser, og har tilstrekkelig kapasitet til å håndtere ulike typer hendelser. Dette gjelder akutte beredskapshendelser og langsiktig beredskapsarbeid. Organisasjonen må rigges slik at kommunen er i stand til å justere beredskapen i takt med endret utfordringsbilde. Det er viktig for totalforsvaret å sikre et robust lokalsamfunn også i Storfjord.



#### 4.1 Storfjord kommune vil ha en bærekraftig samfunns- og arealutvikling

Derfor skal vi

- opprettholde et godt samarbeid mellom politikk og administrasjon, med samfunnsplanen som felles plattform.
- sikre en robust kommuneorganisasjon gjennom god og langsiktig økonomiforvaltning, og ei god kobling mellom samfunnsdelen og økonomiplanen som handlingsdel.
- være en smidig og innovativ kommune som satser på samarbeid mellom aktører og legger til rette for løsninger.
- søke samarbeid med andre kommuner der det er formålstjenlig for å sikre kvalitet og effektivitet i tjenestene.
- oppdatere arealplanen, og sikre bærekraftig planlegging av bolig- og næringsarealer.
- oppdatere kystsonen med områder som gir rom for utvikling av kyst- eller landbasert akvakultur.
- gjennomføre prosjekter for sentrumsutvikling med den myke trafikanten og stedsutvikling i fokus.

#### 4.2 Storfjord kommune vil ha en solid infrastruktur

Derfor skal vi

- jobbe aktivt for å sikre nyetableringer tilgang på tilstrekkelige kraftressurser.
- være åpen for kraftutvikling gjennom fornybar energiproduksjon, småskalaprojekter e.l. og sikre at forvaltning av naturressurser kommer fellesskapet til gode.
- gjøre det lettere og tryggere å gå, sykle og sparke i og mellom bygdene våre.
- være en aktiv pådriver for oppgradering av fv. 868 og E6/E8.
- ha en helhetlig handlingsplan for oppgradering av kommunale veier
- gjennom arbeid som pådriver, og i arealplanlegginga, ta høyde for storskalaprojekter som jernbaneforbindelse mellom Kolari og Skibotn, og dypvannskai med industriarealer.

#### 4.3 Storfjord kommune vil være et trygt lokalsamfunn

Derfor skal vi

- være en aktiv pådriver for sikring mot naturfarer langs hovedferdelsårene og i boligområder.
- vektlegge samfunnssikkerhet og beredskap i kommunalplanlegging og gjennomføring av tiltak.
- løpende oppdatere våre ROS-analyser og beredskapsplaner i tråd med endringer i verdensbildet og klimasituasjonen.



## Arealstrategi

I arbeidet med kommuneplanens arealdel må kommunen gjennomgå arealbruken, og mulighetene vi har for å drifte, bygge og bo i vår kommune. Arealstrategien skal belyse hvordan kommunen skal jobbe med arealdelen av kommuneplanen, og hvilke føringer som blir viktige i fastsettinga av arealbruken fremover.

Det forventes rullering av kommuneplanens arealdel og kystsoneplanen i 2025-2026. Arealstrategien legger føringer politisk og for prosess i arbeidet.

### Bostruktur og tjenestestruktur

I Storfjord kommune skal det være mulig å drifte, bygge og bo utenfor tettbygde strøk.

I dette arbeidet må det kartlegges hvilke spredte områder som kan bebygges utenfor naturfarer, og uten å være i konflikt med nasjonale føringer. Det må gjøres en vurdering mot naturgitte ressurser, infrastruktur og attraktivitet.

Kommunens tjenesteleveranse må ha en sentralisert struktur. Dette for å sikre kommunens mulighet til å levere tjenester på en økonomisk og faglig forsvarlig måte. Fortetting, bomiljøtiltak, og tjenesteleveranse knyttet til sentrumsområdene vil være styrende for kommunal virksomhet.

Allmennhetens tilgang til å ferdes langs sjø, vassdrag og friluftsområder må sikres.

### Naturgitte ressurser

Det må kartlegges og klassifiseres områder med naturressurser som skal sikres mot annen utnyttelse. Dette kan være grus og mineralreserver, dyrket eller dyrkbar mark, skog med høy bonitet, høyverdig beiteland, myr, friluftsjøinteresser, viktige fiske og gyteområder, annen stedbunden næring eller lignende. Fortetting langs eksisterende infrastruktur prioriteres foran nedbygging av nye areal. Befolkningen skal sikres nok og trygt drikkevann.

### Næring på land og i sjø

Områder for ulike typer næring og industri må sikres. Samspillet mellom land, sjø og infrastruktur står sentralt. Arbeidet må kartlegge og tilrettelegge for bærekraftig havbruk og utradisjonell akvakultur.

### Planvask, arealregnskap og framtidsrettet planlegging

Arealer og planer som ikke har blitt realisert må vurderes tilbakeført til LNFR-formål eller annet formål. Komplettering og modernisering av bestemmelser og formalkrav for eldre reguleringsplaner bør inngå i arealdelen. Faktiske behov for utbygging setter rammer for planreserven.

Vi må planlegge slik at vi forebygger konsekvenser av naturfarer og minimerer negativ effekt av klimaendringer.

## Kommunedirektørens etterord

Arbeidet med denne samfunnsplanen har pågått i om lag ett år, og når dokumentet er vedtatt av kommunestyret sitter vi med en plan som skal være styrende for kommunens virksomhet minimum de kommende fire årene. Satsingsområdene som er vedtatt sier noe om hvilket samfunn kommunestyret vil legge til rette for og hvilke mål dagens Kommunestyre har for sin virksomhet denne valgperioden.

Proessen har lagt vekt på sterk forankring i kommunestyret underveis. Nå er det kommunedirektøren og administrasjonen som skal følge opp planen i det daglige. Vi skal la satsingsområdene vedtatt gjennom denne planen være førende i vår planlegging og drift. Samtidig må vi hensynta statlige føringer og endrede forutsetninger som kan oppstå underveis i planperioden, og håndtere en krevende økonomisk situasjon. Dette vet vi blir krevende, og skal vi lykkes er det viktig at vi også i oppfølging av planen legger til dette for gode prosesser i kommunestyret.

Koblinga mellom samfunnsdelen og økonomiplanen er ei forutsetning for at samfunnsdelen skal fungere som et politisk styringsverktøy. Kommunedirektøren vil koble budsjett-tiltakene opp mot satsingsområdene i samfunnsplanen inn i den årlige handlings- og økonomiplanen i mye sterkere grad enn tidligere, og har som mål å synliggjøre sammenhengen mellom disse to dokumentene på en måte som ivaretar kravet til handlingsdel i plan- og bygningsloven og kravet til oppfølging i økonomiplanen i kommuneloven.

Med denne planen tar Storfjord kommune enda et steg mot å være en samskapingskommune, der innbyggere, ildsjeler, lag- og foreninger, næringsliv og folkevalgte sammen utvikler et bærekraftig samfunn det er attraktivt å bo og etablere seg i. Som kjent: Mangfold styrker!

20. februar 2025



Maria Figenschau  
kommunedirektør

